

Projectleider Workforce planning



Aanvraagnummer	31557	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 5 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Wat betekent werken bij ZonMw?

Met kennis werken aan een goede gezondheid voor iedereen en daarmee bijdragen aan vernieuwing in zorg, gezondheid en welzijn. Dat betekent werken bij ZonMw en dat is waar wij ons dagelijks met ruim 500 collega's voor inzetten. We programmeren en financieren onderzoek, stimuleren het gebruik van de ontwikkelde kennis én signaleren waar meer kennis nodig is. Wij ondersteunen de gehele kennisketen; van fundamenteel onderzoek tot praktijkgericht- en actieonderzoek tot implementatieprojecten.

Onze belangrijkste opdrachtgevers zijn Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

De vraag naar personele inzet binnen ZonMw is de afgelopen jaren in ontwikkeling geweest en blijft, mede door veranderingen in de externe omgeving en arbeidsmarkt, dynamisch van aard. Dit vraagt om een meer integrale, organisatiebrede benadering van het sturen op personeelsbestand en capaciteitsinzet.

ZonMw wordt gefinancierd op basis van een integraal uniform tarief, terwijl de omvang en samenstelling van het opdrachtportfolio kan variëren. Dit vraagt om een samenhangende en toekomstgerichte sturing op de balans tussen benodigde en beschikbare capaciteit. Daarnaast zijn oa. door groei en (door)ontwikkeling van het

opdrachtenportfolio en veranderende werkomstandigheden er veranderende behoeftes ontstaan in de functie, taken en verantwoordelijkheden van het personeelsbestand. Het (door)ontwikkelen van workforceplanning of capaciteitssturing draagt bij aan het versterken van de wendbaarheid, de flexibiliteit en continuïteit van de organisatie, het borgen van kwaliteit van dienstverlening en het behouden van een aantrekkelijke werkomgeving.

Tegen deze achtergrond zoekt ZonMw een projectleider workforce planning die workforce management opzet en dit in nauwe samenwerking met HR, Business Control en management borgt in de organisatie. Als projectleider workforce planning ben je verantwoordelijk voor het organisatiebreed opzetten van de afstemming tussen beschikbare capaciteit en toekomstige behoefte, zowel op strategisch als tactisch niveau. Je richt je daarbij op het ontwikkelen en realiseren van een samenhangende aanpak die inspeelt op veranderende omstandigheden, waaronder scenario's van groei en krimp.

De opdracht omvat het (door)ontwikkelen en implementeren van een integrale werkwijze waarmee inzet van mensen, middelen en prioriteiten doelmatig en effectief wordt afgestemd. Daarbij zorg je o.a. ook voor het opzetten en borgen van adequate stuurinformatie en bijbehorende stuurmechanismen, zodat besluitvorming tijdig, onderbouwd en transparant kan plaatsvinden. Je creëert helderheid in doelen, voortgang en resultaten, en faciliteert actieve sturing op basis van relevante data en inzichten.

Binnen deze opdracht is sprake van een dynamische context waarin tijdige besluitvorming en uitvoering essentieel zijn. Maatregelen kunnen gevolgen hebben voor de organisatie en haar medewerkers, waardoor zorgvuldigheid, transparantie en betrokkenheid belangrijke randvoorwaarden zijn. Tegelijkertijd blijft het waarborgen van continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening centraal staan.

We zoeken een ervaren projectleider met een sterke achtergrond in verander- en organisatievraagstukken en een visie heeft op workforce management gebaseerd op ervaring en de laatste inzichten op dit terrein. Je bent in staat om complexe belangen bijeen te brengen, helder te communiceren en met een pragmatische en resultaatgerichte aanpak te sturen op realisatie van gedragen en effectieve oplossingen.

Opdracht

De projectleider is verantwoordelijk voor het organisatiebreed versterken van de sturing op capaciteit en personele inzet, zowel op strategisch als tactisch niveau. De opdracht richt zich primair op het ontwerpen, implementeren en borgen van effectieve sturingsmechanismen, waarmee de organisatie beter in staat is om in te spelen op veranderende omstandigheden, waaronder scenario's van groei en krimp.

Als projectleider coördineer je het ontwikkelen en realiseren van een integrale aanpak voor capaciteitssturing. Je brengt samenhang aan tussen processen, rollen, stuurinformatie en besluitvorming en zorgt dat deze daadwerkelijk worden toegepast in de praktijk.

Je creëert inzicht in de huidige en toekomstige capaciteitsbehoefte en vertaalt dit naar heldere kaders en handelingsperspectief voor management en organisatie. Daarbij leg je verbinding tussen verschillende disciplines en zorg je voor transparante en goed onderbouwde besluitvorming.

Daarbij bouw je verder op de bouwstenen die reeds zijn ontwikkeld op dit terrein. Zo is er al een tactisch capaciteitsoverleg op de programma afdeling en zijn er diverse afspraken/beleid gemaakt op het terrein van kwalitatieve en kwantitatieve inzetbaarheid van medewerkers op diverse afdeling (zowel declarabele als niet declarabele werkzaamheden). Tevens is de vraag naar capaciteit op basis van externe opdrachten (programma's) en interne opdrachten (projecten) grotendeels in beeld. Tevens is hiervoor op verschillende momenten tooling beschikbaar en zijn er rapportages gemaakt. De samenhang hiertussen en de bredere en duurzame borging in organisatie ontbreekt nog. Gezien de transformatieve omstandigheden (extern en intern) is dit wel noodzakelijk.

De opdracht omvat:

- Ontwikkelen van een samenhangende aanpak voor capaciteitssturing mede op basis van bestaande situatie, inclusief heldere processen, rollen, verantwoordelijkheden en prioriteringskaders.
- Adviseren over verbeteren van managementinformatie en ontwikkelen van analyses en scenario's die inzicht geven in vraag, aanbod en benutting van capaciteit.
- Implementeren van de werkwijze en zorgen voor adoptie in de organisatie, met oog voor duurzame borging en continue verbetering.
- Verbinden van stakeholders en adviseren van management en bestuur, met transparante communicatie over keuzes, voortgang en resultaten.

Wij zoeken een ervaren projectleider met een stevige achtergrond in veranderkunde en organisatieontwikkeling met een sterke visie op workforce management gebaseerd op ervaring en recente ontwikkelingen op dit terrein. Je hebt aantoonbare ervaring met het inrichten van sturingsmodellen en capaciteitsvraagstukken in complexe organisaties.

Je bent in staat om:

- complexe vraagstukken te vertalen naar concrete en werkbare oplossingen;
- verschillende belangen en disciplines te verbinden;
- helder en transparant te communiceren;
- pragmatisch en resultaatgericht te sturen op realisatie;
- duurzame verbeteringen te realiseren in sturing en besluitvorming.

De projectleider opereert als coördinator van dit veranderproces en combineert veranderkundige en organisatiekundige expertise met een hands-on aanpak om binnen de gestelde termijn tot concrete, gedragen resultaten te komen. De projectleider adviseert het MT ZonMw en het Bestuur over te maken keuzes en de sturing op dit vraagstuk.

Als projectleider werk je in opdracht vanuit het hoofd Bedrijfsvoering en in nauwe samenwerking met alle disciplines binnen ZonMw.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op WO niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als projectleider met focus op projecten, workforcemanagement, capaciteitssturing en verandermanagement;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met capaciteitssturing, de relatie tussen financiële- en HR-processen en verandermanagement en opdrachtgever en opdrachtnemersrelaties. Benoem in het CV waar deze ervaring is opgedaan;
4. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen en implementeren van beleidskaders, werkprocessen, informatievoorziening en relevante ICT systemen. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV;
5. Aantoonbare werkervaring met projecten in samenwerking met diverse stakeholders op verschillende niveaus en achtergronden. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider binnen een grote tot middelgrote organisatie (tussen de 250 en 5000 mdw) (20 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met vraagstukken op het gebied van workforceplanning of capaciteitssturing (30 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het ontwikkelen en implementeren van (HR) werkprocessen, beleidskaders en ICT systemen m.b.t. workforceplanning of capaciteitssturing. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (20 punten);
9. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met stakeholdermanagement (20 punten);
10. Uiterlijk beschikbaar per 1 september 2026 (10 punten).

Competenties

- Projectmanagementvaardigheden;
- Samenwerken en verbinden;
- Organiseerbewustzijn;
- Resultaatgerichtheid;
- Veranderingsgerichtheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde bovenstaande criteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties, van zijnde een opdrachtgever en/of leidinggevende, waar de werkzaamheden met betrekking tot capaciteitssturing verricht zijn.

Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen maandag, dinsdag en donderdag.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden ingepland op een naderte bepalen moment. Eventuele tweede gesprekken behoren tot de mogelijkheid. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- ZonMw verzoekt tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- ZonMw verzoekt tot het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag;

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 31 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 3 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen over de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 5 augustus 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.