

Strategisch Beleidsadviseur OOV



Aanvraagnummer	31556	Start	1 oktober 2026
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 4 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 12 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Vijfheerenlanden ligt in het midden van het land, in de provincie Utrecht tussen de rivieren Lek en Linge. Een prachtig gebied met polders, uiterwaarden, dijken, molens, boerderijen, steden en dorpen. Vijfheerenlanden ligt centraal bij de snelwegen A2, A15 en A27. In deze groene gemeente wonen ruim 60.000 inwoners. De 16 woonplaatsen hebben elk hun eigen identiteit.

De opdracht bestaat uit

Het waarborgen van de continuïteit van de strategische advisering op het terrein van openbare orde en veiligheid binnen de gemeente Vijfheerenlanden gedurende de periode van zwangerschapsverlof van de huidige functionaris.

De opdrachtnemer:

- Treedt op als strategisch adviseur en eerste aanspreekpunt voor de burgemeester op het gebied van openbare orde en veiligheid.
- Bereidt het wekelijkse overleg met de burgemeester voor en verzorgt de bijbehorende advisering en bestuurlijke ondersteuning.
- Bereidt het tweewekelijkse politieoverleg, het Ambtelijk Voorbereidend Overleg (AVO), het Districtelijk Veiligheidscollege (DVC) en de Driehoek Basisteam Lekpoort voor, inclusief annotaties en bestuurlijke adviezen.
- Signaleert en adviseert over actuele en strategische ontwikkelingen binnen het veiligheidsdomein.
- Draagt zorg voor de bestuurlijke voorbereiding en afhandeling van vraagstukken rondom maatschappelijke onrust, demonstraties, opvangvraagstukken en andere openbare orde- en veiligheidsvraagstukken.
- Voert regie op strategische dossiers binnen het thema ondermijning, waaronder RIEC-casuïstiek, DTO, DIS en preventieve interventies.
- Onderhoudt de noodzakelijke samenwerkingsrelaties met politie, Openbaar Ministerie, RIEC en overige veiligheidspartners.
- Borgt de bestuurlijke bereikbaarheid en ondersteuning van de burgemeester bij veiligheidsvraagstukken en incidenten.

Resultaat:

Gedurende de periode van 14 oktober 2026 tot en met 3 februari 2027 blijft de strategische advisering en bestuurlijke ondersteuning op het gebied van openbare orde en veiligheid onverminderd beschikbaar en van voldoende kwaliteit.

Daarbij geldt dat:

- Alle structurele overleggen tijdig zijn voorbereid en voorzien van bestuurlijke annotaties.
- De burgemeester adequaat wordt geadviseerd over actuele veiligheidsvraagstukken en ontwikkelingen.

- Lopende dossiers op het gebied van maatschappelijke onrust en ondermijning worden voortgezet en beheerst.
- De samenwerking met veiligheidspartners wordt onderhouden en waar nodig gecoördineerd.
- De continuïteit van de OOV-functie binnen Team Integrale Veiligheid wordt gewaarborgd gedurende de verlofperiode.

Randvoorwaarden

- De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de beleidsmatige, bestuurlijke en organisatorische kaders van de gemeente Vijfheerenlanden.
- De opdrachtnemer werkt nauw samen met de burgemeester, het team Integrale Veiligheid en externe veiligheidspartners.
- Vanwege de bestuurlijke aard van de functie is fysieke aanwezigheid op relevante overleggen en bijeenkomsten vereist wanneer de werkzaamheden daarom vragen.
- De opdrachtnemer is gedurende de opdrachtperiode voldoende beschikbaar om de continuïteit van de functie en de bestuurlijke ondersteuning te waarborgen.
- De overdracht van lopende dossiers vindt plaats voorafgaand aan het zwangerschapsverlof van de huidige functionaris.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch adviseur openbare orde en veiligheid binnen een gemeentelijke organisatie;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met advisering van burgemeester en/of bestuurders op het gebied van openbare orde en veiligheid;
4. Beschikbaar voor tussen de 32 en 36 uur per week gedurende de periode 14 oktober 2026 tot en met 3 februari 2027.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch adviseur OOV binnen een gemeente; (30 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met advisering van burgemeester, driehoek en veiligheidsoverleggen; (25 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met maatschappelijke onrust, demonstraties en openbare orde vraagstukken; (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met ondermijning, RIEC-samenwerking en integrale veiligheidsaanpak; (15 punten)
9. Aantoonbare werkervaring binnen een zelforganiserend team en bestuurlijk complexe omgeving. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Aanpassingsvermogen;
- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling en schriftelijk);
- Resultaatgericht werken;
- Besluitvaardigheid;
- Organiseren;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Plannen en organiseren;
- Stressbestendigheid;
- Netwerkvaardigheid.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning. Het verwachte uurtarief van uit de opdrachtgever; .

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,19 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals**Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di, wo, do

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 19 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 17 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inhuuropdracht wordt vervuld tegen het geoffreerde uurtarief, dit tarief staat vast voor de gehele opdracht duur inclusief mogelijke verlenging. Indexatie verzoeken en of verhoging van tarieven is daarmee uitgesloten op deze opdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 7 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 10 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 12 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.