

Gedragswetenschapper



Aanvraagnummer	31537	Start	1 september 2026
Duur	31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 4 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Berkelland

Berkelland is groen. De grote en kleinere dorpskernen zijn omringd door een landelijke omgeving, veel buitengebieden en uitgestrekte weilanden. Hier kun je fijn wonen. Maar ook fijn werken! Je krijgt veel vrijheid, kan jezelf volop ontwikkelen, maakt maatschappelijke impact én werkt samen met nuchtere en gezellige collega's. Natuurlijk, ook voor de innerlijke mens zorgen we goed; je kunt zo aanschuiven in ons bedrijfsrestaurant. Wat wil je nog meer?

Bij ons ervaar je ruimte

- Bij ons maak je maatschappelijke impact. Jouw werk doet ertoe. Je zorgt voor inwoners en ondernemers, voor de natuur, voor de omgeving.
- Je krijgt veel vrijheid. wij geloven er namelijk in dat je alleen het beste uit jezelf kunt halen als je privé- en werklevens in balans zijn.
- Wij geloven in eigenaarschap, hier heb je écht zelf de regie. Dat maakt iedere functie nog leuker!
- Even rustig bellen in een belcel of focusruimte, of juist samen met een team bij elkaar zitten: we zorgen voor een fijne werkplek.
- Betrokken, behulpzaam én bescheiden: dat zijn de mensen die bij ons werken. Je voelt meteen de informele werksfeer en er is altijd tijd voor gezelligheid.

Opdracht

De gemeente Berkelland is op zoek naar een gedragswetenschapper (met accent op jeugd en veiligheid) voor 32 uur per week.

Jij kijkt verder dan de hulpvraag.

Achter iedere melding, aanvraag of zorgvraag zit een verhaal. Soms is dat verhaal overzichtelijk. Soms is het ingewikkeld, spelen er zorgen over veiligheid, loopt een gezin vast of vraagt een situatie om een scherpe analyse en een goed onderbouwde beslissing.

Als Gedragswetenschapper Sociaal Domein ben jij de inhoudelijk adviseur die professionals helpt om juist in die situaties keuzes te maken. Je adviseert, analyseert, reflecteert en verbindt.

Je bent verbonden aan de Voormekaar Teams en aan Team Zorg en Veiligheid. Je werkt samen met professionals vanuit verschillende disciplines. Hierdoor kun je vroegtijdig meedenken, escalatie voorkomen en bijdragen aan een integrale aanpak voor inwoners. Het zwaartepunt van je werkzaamheden ligt binnen de Jeugdwet, maar je bent ook een sparringpartner voor collega's binnen de Wmo, Welzijn & Preventie, jongerenwerk en POH-jeugd.

Wat ga je doen?

Geen dag is hetzelfde. Je schakelt tussen complexe casuïstiek, inhoudelijke advisering, begeleiding van collega's en samenwerking met partners.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Adviseren bij complexe jeugd- en Wmo-casuïstiek;
- Maken van kernbeslissingen;
- Implementeren van en doorontwikkelen op methodieken zoals de verklarende analyses en systeemanalyses;
- Adviseren en sturen bij veiligheidsvraagstukken, risicotaxaties en de toepassing van de ARIJ;
- Ondersteunen bij de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling;
- Voorzitten van casuïstiekbesprekingen
- Coachen van jeugd- en Wmo-consulenten in methodisch en systemisch werken;
- Samenwerken met interne en externe partners, zoals onderwijs, zorgaanbieders, Veilig Thuis, specialistische GGZ, gecertificeerde instellingen en andere netwerkpartners.

Bij Berkelland geloven we dat goede ondersteuning begint met écht luisteren. We kijken niet alleen naar de vraag van vandaag, maar naar wat inwoners nodig hebben om weer verder te kunnen. Dat doen we samen: met inwoners, collega's en onze ketenpartners.

Als gedragswetenschapper werk je daarom niet alleen samen met jeugd- en Wmo-consulenten, maar ook met jongerenwerk, POH Jeugd, collega's van welzijn en preventie en Team Zorg en Veiligheid. Juist die brede verbinding maakt deze functie bijzonder. Je helpt professionals om vanuit een gezamenlijke analyse en gedeelde verantwoordelijkheid tot de beste oplossingen te komen.

Je krijgt veel ruimte om jouw expertise in te zetten, collega's verder te helpen in hun vak en mee te bouwen aan de doorontwikkeling van de inhoudelijke kwaliteit binnen het sociaal domein.

Je bent iemand die nieuwsgierig blijft, ook als situaties ingewikkeld zijn. Je bent in staat kritische vragen te stellen en je eigen oordeel te vormen. Je weet complexe informatie terug te brengen tot een heldere analyse en helpt collega's om keuzes goed te onderbouwen. Je weet collega's met expertise in positie te laten maar weet ook wanneer het jouw moment is om een besluit te nemen, je weet collega's hier goed in mee te nemen.

Je bent benaderbaar, verbindend en kunt goed schakelen tussen verschillende belangen. Collega's zoeken je op omdat je rust brengt, overzicht creëert en oog hebt voor zowel de inhoud als de mens achter de casus.

Je voelt je thuis in een organisatie waar samenwerking centraal staat, een domein waarin ontwikkelingen elkaar op hoog tempo opvolgen en werkinhoud die steeds breder wordt. Dit vraagt om een proactieve en innovatieve houding.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding Orthopedagogiek of Psychologie op WO master niveau;
2. Een aantoonbare en geldige SKJ?registratie als gedragswetenschapper, benoem duidelijk in cv;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen de jeugdhulp;
4. Aantoonbaar beschikbaar per uiterlijk 1 september 2026 voor 32 uur per week gedurende de duur van de opdracht;
5. Aantoonbaar woonachtig binnen een straal van 50 km van Borculo.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare kennis van de Jeugdwet, bijvoorbeeld via werkervaring, trainingen of aantoonbare toepassing in casuïstiek (40 punten);
7. Aantoonbare ervaring binnen een gemeentelijke context (30 punten);
8. Aantoonbare ervaring met het analyseren en adviseren bij complexe jeugdhulp?casuïstiek, inclusief triage, risicotaxatie of multidisciplinaire afstemming (20 punten);
9. Een maximum uurtarief van € 121,- exclusief btw, inclusief reiskosten, woon- werkverkeer, parkeerkosten en Flextender fee (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

Je kunt snel schakelen;

Je bent in staat om door te vragen om de hulpvraag helder te krijgen;

Je hebt goede communicatievaardigheden;

Je staat stevig in je schoenen en kan je grenzen aangeven.

Een zelfstandige werkhouding met kennis van het vak, je bent de enige in jouw rol.

Analytisch vermogen, coachende vaardigheden en organisatiesensitiviteit.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma,di,wo,do,vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 11 augustus 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 6 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 29 juli 2026, 09:00 uur** de vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 30 juli 2026** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij

Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 4 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.