

Projectmanager Grote Rivieren



Aanvraagnummer	31532	Start	Uiterlijk 1 oktober 2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	11 x 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 10 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Dit is de gemeente Wijk bij Duurstede: Groot genoeg om klein te blijven

Samen met Cothen en Langbroek vormt Wijk bij Duurstede met ongeveer 24.000 inwoners en 170 medewerkers een relatief kleine gemeente, waar het fijn is om te wonen en te werken. We zijn klein en dat zien we als voordeel. Want werken voor onze gemeente wil zeggen dat je niet alleen je hoofd gebruikt, maar ook je handen uit de mouwen steekt en met je voeten in de klei staat. Je weet mét en voor wie je werkt en je ziet het resultaat van je werk in de praktijk tot stand komen. Korte lijnen met inwoners, ondernemers en het bestuur maken je werk interessant. Daarbij zetten we een gezonde dosis pragmatiek in. Naast je vakkennis is er volop ruimte om je talenten in te zetten. Het is denken én doen geblazen hier in Wijk. Daarbij vinden we het belangrijk dat we elkaar goed kennen en het leuk hebben met elkaar.

Bij de gemeente Wijk bij Duurstede verwelkomen wij graag mensen met verschillende leeftijden, achtergronden, overtuigingen en voorkeuren. We vinden het belangrijk dat jouw talenten en kwaliteiten worden benut en dat je met vertrouwen en plezier je werk kan doen. Verhalen van collega's over hoe het is om bij ons te werken vind je op www.werkenbijgemeentewijkbijduurstede.nl.

Opdracht

De gemeente Wijk bij Duurstede is een waterrijke gemeente. Aan de zuidgrens (tevens provinciegrens) stroomt de Nederrijn, die ter plaatse van de historische binnenstad over gaat in de Lek. Beide rivieren hebben uiterwaarden, met daarin onder andere waardevolle natuur, agrarisch bouwland, cultuurhistorisch waardevolle steenfabrieken, woningen en jachthavens. Het waterschap HDSR voert er de komende jaren een ingrijpend dijkversterkingsproject uit, waarvoor de dijk voor doorgaand verkeer is/wordt afgesloten. De gemeente bezit binnen de projectcontouren gronden die nodig zijn voor de uitvoering van het project en is tevens wegbeheerder van de dijkwegvakken.

Nabij de binnenstad ligt het Inundatiekanaal, onderdeel van de Nieuwe Hollandse Waterlinie. Op deze plaats ontspringt de Kromme Rijn, die via Utrecht naar het westen water afvoert. Dat water wordt ingelaten vanuit de Nederrijn, maar tijdens perioden van laag water (zomer) wordt dat met een lage rivierwaterstand van de Nederrijn steeds moeilijker. Om toelevering van water ook in de toekomst te garanderen bouwt het waterschap HDSR een nieuw gemaal. Deze bouw vergt van de gemeente projectmanagement van de werkzaamheden in de openbare ruimte, waaronder de aanleg van een extra transformatorstation en kabels en leidingen. De werkzaamheden hebben ook invloed op historische Stadshaven en omliggend terrein, dat deels door derden wordt geëxploiteerd.

Voor de uiterwaard Bosscherwaarden is door een extern initiatiefnemer een plan opgesteld om via zandwinning en nuttige toepassing van vrijkomende grondstromen natuurontwikkeling tot stand te brengen, die uiteindelijk door een natuur beherende instantie in beheer wordt genomen. De omvang van deze gebiedsontwikkeling be

draagt circa 130 ha. De gemeente heeft hierin een faciliterende en sturende rol met betrekking tot het opstellen van een omgevingsplan en het creëren van maatschappelijke meerwaarde door dit project. Daarbij wordt samengewerkt met de overige overheidsorganen: Rijkswaterstaat, provincie en waterschap. Er ligt een koppeling met de stroomopwaartse uiterwaard Lunenburgerwaard en de eerder door de gemeente vastgestelde Visie Rivierfront.

De projectmanager Grote Rivieren coördineert zowel intern als extern de werkzaamheden binnen de hiervoor genoemde projecten en werkt daarbij samen met uiteenlopende vakspecialisten. Generalistische kennis van deze vakdisciplines is een pré om te komen tot een goed resultaat voor de diverse opgaven en het omgevingsmanagement. De projectmanager stemt intern af met een collega binnen het Projectmanagementbureau, zodat lopende ontwikkelingen en voortgang in de staande organisatie zijn geborgd. Daarbij wordt gewerkt volgens de principes van projectmatig werken, zoals deze zijn uitgewerkt in de *Wijkse Standaard*. Dat betekent onder andere dat wordt gerapporteerd aan een ambtelijk opdrachtgever in de directie van de gemeentelijke organisatie. Afstemming met de verantwoordelijk portefeuillehouder en het geven van toelichtende presentaties in het college en de gemeenteraad behoren tot de werkzaamheden.

De werkzaamheden

- Er zijn 4 trajecten die zelfstandig uitgevoerd worden als projectmanager:
 - Projectmanagement traject Wijkse Waarden/Bosscher Waarden. Het betreft een zandwinnings-natuurontwikkelingsproject. Kernwoorden: veiligheid, omwonenden, geohydrologie, onderhandelingen maatschappelijke compensatie, gesprekken waterschap, gesprekken initiatiefnemers;
 - Projectmanagement gemeentelijk project Sterke Lekdijk. Kernwoorden: grondtransacties, samenwerkingsovereenkomst, gesprekken met omwonenden, gesprekken (koppelkansen) waterschap, omgevingsmanagement waaronder verkeerkundige aspecten;
 - Projectmanagement gemeentelijk belangen Gemaal Kromme Rijn. Kernwoorden: gesprekken waterschap, contractvorming, anterieure overeenkomst, gesprekken Rijksvastgoedbedrijf, omgevingsmanagement;
 - Projectmanagement en omgevingsmanagement eventuele overige ruimtelijke projecten en trajecten.

De verwachte tijdsbesteding bedraagt in aanvang minimaal 16 uur per week. Deze inzet kan in de loop van de tijd, in overleg, maximaal 24 uur worden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires);
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als zelfstandig projectmanager bij of voor een gemeente met een project van minimaal 50 ha;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring, in de afgelopen 5 jaar, in samenwerking met waterschappen, op het gebied van gebiedsontwikkeling of dijkversterking;
4. Aantoonbaar werkervaring met juridische contractvorming op het gebied van RO;
5. Uiterlijk per 1 oktober 2026 beschikbaar voor minimaal 16 uur per week, op locatie, gedurende de totale initiële looptijd van het contract.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van planologie of geografie (30 punten);
7. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als zelfstandig projectmanager bij of voor een gemeente op het gebied van complexe, bestuurlijk en maatschappelijk gevoelige projecten, zoals integrale gebiedsontwikkelingen (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met rapporteren en presenteren aan bestuur / ambtelijk opdrachtgever / college / gemeenteraad (25 punten);

9. Uurtarief van maximaal €135,- exclusief BTW, inclusief reiskosten woon- werkverkeer, overige (verblijfs-) kosten en fee Flex tender (15 punten).

Geef in het CV duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het CV of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Gestructureerd;
- Communicatief;
- Politiek-bestuurlijk sensitief;
- Zorgvuldig;
- Zelfstandig.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender". De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties;
3. Het uurtarief.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste minimaal twee kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's CV, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op één of meer van de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk: nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden, in overleg, gepland eind september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 8 september 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 9 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 10 september 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.