

Senior adviseur HRM



Aanvraagnummer	31528	Start	Z.s.m.
Duur	31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 12 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Wie zijn wij

De Aanbestedende dienst is Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (hierna VNOG). VNOG heeft één missie: Samen werken aan veiligheid.

Onze belangrijkste doelen zijn het voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten, rampen en crises, en herstel na een ontwrichte situatie. Dit doen wij samen met partners als politie, ambulancediensten, waterschappen en defensie.

Wij werken vanuit onze merken: VNOG, Brandweer en GHOR (geneeskundige hulpverlening in de regio). VNOG is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. In de regio werken 22 gemeenten samen, van Winterswijk tot Harderwijk. In de afdeling Risico- en crisisbeheersing komen de lijnen samen die VNOG met andere partners in de hulpverlening kent. Daarbij gaat het onder andere om Defensie, Rijkswaterstaat en waterschappen.

Een fijnmazig netwerk van 56 brandweerposten én betrokken (vrijwillige) medewerkers vormen de basis voor de uitruktaken van de brandweer in onze veiligheidsregio. De GHOR geeft op basis van afspraken met de GGD, ambulancediensten, zorginstellingen en zorgaanbieders invulling aan de geneeskundige hulpverlening bij rampen en ongevallen.

Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) werkt aan een duurzame, toekomstbestendige en maatschappelijk verantwoorde organisatie. Door bewust te kiezen voor duurzame producten, diensten en leveranciers verkleint VNOG haar ecologische voetafdruk, stimuleert zij de circulaire economie en draagt zij bij aan de klimaatdoelen uit het Klimaatplan 2024–2030. Concreet betekent dit voor deze aanvraag dat bij alle reisbewegingen de voorkeur uitgaat naar emissievrije vervoersopties, zoals volledig elektrische voertuigen of voertuigen die rijden op waterstof/brandstofceltechnologie. Ook reizen met het openbaar vervoer, de fiets of te voet vallen hieronder. Hybride voertuigen vallen niet onder deze definitie. Ten behoeve van de CO₂ voetafdruk van VNOG dient de Opdrachtnemer op verzoek van VNOG gegevens aan te leveren over o.a. gereden kilometers en soort vervoer.

Opdracht

De afdeling bedrijfsvoering en VNOG als organisatie staan de komende jaren voor diverse ontwikkelingen. Zo wordt gewerkt aan de doorontwikkeling van bedrijfsvoering, waaronder de herinrichting van de informatiekolom. De medezeggenschap moet hierin worden meegenomen. Ook werken we aan de voorbereiding van de verhuizing naar de nog te bouwen brandweerkazerne die tevens het toekomstige hoofdkantoor van VNOG zal zijn en nadert de einddatum van overeenkomsten voor een aantal bedrijf kritische systemen, waaronder het HRM-systeem, waarvoor een aanbestedingstraject moet worden opgestart. Deze ontwikkelingen brengen diverse HR- en organisatievraagstukken met zich mee die cultuuraspecten met zich meedragen. Binnen team HRM bestaat daarom behoefte aan tijdelijke externe HRM-expertise voor 24-32 uur per week.

In de eerste periode ligt de focus op de herinrichting van de informatiekolom. Het MT heeft daartoe op 26 mei 2026 besloten op basis van het adviesrapport Informatie als fundament, met 1 januari 2027 als streefdatum. De

verandering raakt de structuur: het huidige team Informatie splitst in een team Automatisering en een team Informatisering, en er komt een CIO-office als regiepunt. Daarnaast groeit de formatie met nieuwe functies, waaronder een Enterprise architect en een CISO.

De transitie loopt langs twee sporen. Het praktische spoor richt de processen in; het formele spoor regelt de organisatieverandering, de functies en de plaatsing. Voor dat formele spoor zoekt VNOG tijdelijke externe HRM-expertise, omdat de eigen HR-capaciteit dit niet naast de going concern kan dragen. Het spoor langs de medezeggenschap is nog niet uitgestippeld, de voorbereiding van die routekeuze is een van je eerste producten binnen deze opdracht. Het gaat om een verandering met uitbreiding van de formatie, zonder voorzienbare boventalligheid. Je werkt binnen het transitieteam, waar je de werkzaamheden afstemt met de kwartiermaker informatiekolom en nauw samenwerkt met team HRM en overige betrokken stakeholders. De opdracht combineert adviserende en uitvoerende werkzaamheden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met organisatieveranderingen bij een overheidsinstelling, benoem duidelijk in cv;
3. Aantoonbare werkervaring met reorganisaties, HRM en CAR-UWO veiligheidsregio's, benoem duidelijk in cv;
4. Aantoonbaar beschikbaar per uiterlijk 1 september 2026 voor 24 uur per week;
5. Aantoonbaar bereid om op maandag en dinsdag op locatie Molenmakershoek in Apeldoorn te werken;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf (30 punten);
7. Een maximum uurtarief exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten en Flex tender fee (30 punten)
 - a. Tot € 120,- (30 punten);
 - b. € 120,- en hoger (0 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met organisatieveranderingen bij een overheidsinstelling, benoem duidelijk in cv (40 punten);
 - a. 3-5 jaar (0 punten)
 - b. 5-10 jaar (20 punten);
 - c. Meer dan 10 jaar (40 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet en hoeveel uur per week de kandidaat beschikbaar is

Competenties

Besluitvaardigheid
Organiseren
Analyserend vermogen
Plannen en organiseren
Denken in processen

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Motivatie opgesteld door de kandidaat zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag, dinsdag en een dag naar keuze

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De digitale gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 17 augustus 2026. Bij een positief eerste gesprek vindt er een klikgesprek plaats op woensdag 26 augustus 2026 tussen 10.00 en 12.00. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen spoedig na sluiting bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen

Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden dinsdag 4 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 6 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 12 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.