

HR-Projectleider



Aanvraagnummer	31485	Start	Z.s.m. (in principe 15 augustus 2026)
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	16 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 3 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen. De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer. De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde. Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Bij de Omgevingsdienst West-Holland lever je een bijdrage aan de kwaliteit en veiligheid van de leefomgeving. Wij werken in opdracht van en in samenwerking met de provincie Zuid-Holland en twaalf gemeenten in het noordelijk deel van de provincie Zuid-Holland. Met zo'n 190 deskundige en gedreven collega's werken we aan het verbeteren van lucht en bodem en aan het terugdringen van overlast door geur, geluid en gevaarlijke stoffen. Ook de zorg voor een duurzame leefomgeving is onderdeel van ons takenpakket. Belangrijk werk. Jouw werk?

Opdracht

Voor het team HR zoeken we een hands on HR-Projectleider

Het team HR is één van de vijf teams binnen de afdeling Bedrijfsvoering. Team HR is verantwoordelijk voor de uitvoering van alle strategische, tactische en operationele HR-taken. Binnen dit team werk je samen met vier collega's: twee HR-businesspartners, een HR-medewerker en de teamleider HR.

Als HR-Projectleider ben je de adviseur en sparringpartner voor de teamleider HR en voer je onderdelen uit, uit het programma HR in Control. Dit programma heeft als doel om het taakveld HR intern beter te positioneren, zowel (beleids-)inhoudelijk, kwalitatief als organisatorisch.

Projecten zoals RI&E, MWO, automatisering van AFAS-onderdelen en de CAO SGO zijn voor jou bekende terreinen. Als ervaren HR-projectleider wordt er van je verwacht dat je inzetbaar bent vanaf dag één dat je bij ons start. Omdat er ook wordt verwacht dat je projecten uitvoert, is een vlotte pen, ervaring in het vervaardigen van beleidsstukken en kennis van de CAO SGO en de technische AFAS-inrichting onmisbaar. Het grootste deel van

je tijd besteed je aan het vervaardigen van beleidsstukken en besluitvorming naar aanleiding de projecten die je uitvoert. We vinden het daarom heel belangrijk dat je thuis bent in de werkwijze van een omgevingsdienst en een stevige basis hebt als HR-projectleider. De werkzaamheden vinden plaats in Leiden waar je minimaal drie dagen in de week samenwerkt met collega's voor een optimaal resultaat.

Wat ga je doen?

Je bent HR-projectleider voor de teamleider HR en voert hiertoe de volgende (deel)projecten uit;

De HR-Projectleider maakt gedurende de opdracht onderdeel uit van het HR-team en werkt onder leiding van de teamleider HR. De HR-Projectleider voert hiertoe de volgende (deel)projecten uit;

- Je start in Q3 met een businessplan voor de inrichting van een leermanagementsysteem voor de organisatie en levert deze Q4 in.
- In Q4 implementeer je het leermanagementsysteem in, passend binnen de bestaande applicaties.
- In Q1 2027 lever je een projectplan in voor een medewerkers onderzoek
- In Q4 voer je het onderzoek uit en zorg je ervoor dat het er breed over de resultaten wordt gecommuniceerd en;
- Geeft vervolg aan en doet aanbevelingen ten aanzien van de resultaten ervan in Q1 2027
- In Q2 2027 start je met een plan van aanpak risico-inventarisatie en evaluatieonderzoek
- De resultaten en verbetervoorstellen verwerk je in Q3 in de implementatiefase van het project en doet aanbevelingen naar aanleiding van de bevindingen en resultaten ervan.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Beschikbaar z.s.m. voor 16 tot 32 uur in de week voor de duur van de opdracht;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van P&O/ HR;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als HR-projectleider binnen een gemeentelijke organisatie of Omgevingsdienst;
4. Bereid om twee dagen in de week op kantoor aanwezig te zijn.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau opleiding in de richting van personeelswetenschappen (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met HR-projectleiderschap en het vervaardigen van besluitvorming ten aanzien van de projecten waar je aan werkt, geef dat duidelijk aan in het cv (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met arbeidsrecht en CAO SGO (benoem duidelijke voorbeelden in het cv) (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring bij een omgevingsdienst (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met AFAS en HR-analytics (10 punten);
10. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar op het gebied van HR op strategisch, tactisch en operationeel niveau binnen een overheidsorganisatie (25 punten);
 - a. Minder dan 5 jaar werkervaring in de afgelopen 15 jaar op het gebied van HR op strategisch, tactisch en operationeel niveau binnen een overheidsorganisatie (5 punten);
 - b. Tussen de 5 en de 8 jaar werkervaring in de afgelopen 15 jaar op het gebied van HR op strategisch, tactisch en operationeel niveau binnen een overheidsorganisatie (10 punten);
 - c. Tussen de 8 en de 10 jaar werkervaring in de afgelopen 15 jaar op het gebied van HR op strategisch, tactisch en operationeel niveau binnen een overheidsorganisatie (15 punten);
 - d. Meer dan 10 jaar werkervaring in de afgelopen 15 jaar op het gebied van HR op strategisch, tactisch en operationeel niveau binnen een overheidsorganisatie (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in

de beoordeling.

Competenties

- Je hebt zeer ruime kennis van en ervaring met onder andere arbeidsrecht, HR-beleidsvorming de werkwijze van omgevingsdiensten en de CAO SGO;
- Je bent een taakvolwassen, ondernemende en resultaatgerichte professional, die gemakkelijk schakelt op verschillende niveaus en de kunst verstaat om strategie te vertalen naar praktijk en omgekeerd;
- Je hebt een open, collegiale en verbindende stijl van samenwerken en bent vaardig in het opbouwen en onderhouden van relaties met (interne en externe) partners;
- Je hebt een vlotte pen en een aanpakken, we zoeken nadrukkelijk iemand die het leuk vindt om zelf aan de slag te gaan met diverse HR-gerelateerde onderwerpen;
- Je bent resultaatgericht, kan goed plannen, overzicht houden en bent stressbestendig.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk:

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 5 augustus 2026 . De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 4 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Omgevingsdienst stelt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht. De VOG moet binnen 4 weken na de start worden aangeleverd bij Flextender.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 29 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 30 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 3 augustus 2026, 09:00 ur. Tot die tijd kan je reageren.