

# Tactisch Beheerder Wegen



|                   |                                     |                      |                          |
|-------------------|-------------------------------------|----------------------|--------------------------|
| Aanvraagnummer    | 31460                               | Start                | 31 augustus 2026         |
| Duur              | Tot en met 31 december 2026 maanden | Opleidingniveau      | HBO                      |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend      | Regio                | Gelderland               |
| Uren per week     | gemiddeld 24 uur                    | Einde inschrijfdatum | maandag 17 augustus 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                                  | Eindtijd             | 09:00 uur                |

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Werken bij de gemeente Barneveld**

Barneveld, een werkgever met een eigentijds, innovatief en dynamisch karakter en aantrekkelijke en ambitieuze projecten. Werken bij Barneveld betekent bijdragen aan een positieve klantbeleving van onze inwoners, ondernemers en partners. Samen met ruim 650 collega's geef je betekenis aan onze ambitie 'Blij met Barneveld'.

Binnen team Beheer werk je samen met de collega's van het cluster Wegen, waaronder openbare verlichting en civiele kunstwerken. Een belangrijk onderdeel van dit cluster is het beheren en onderhouden van gemeentelijke wegen, fietspaden, voetpaden en overige verhardingen.

Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de andere beheerdisciplines, zoals groen, riolering, water en verkeer. Hierbij wordt ingezet op een integrale aanpak van de openbare ruimte. Daarnaast groeit Gemeente Barneveld snel en vinden er diverse ruimtelijke ontwikkelingen plaats waarbij nieuwe woongebieden, bedrijventerreinen en openbare ruimte worden gerealiseerd.

Team Beheer speelt een belangrijke rol in het toekomstbestendig beheren en ontwikkelen van deze assets. Hiervoor zoekt Gemeente Barneveld een ervaren Tactisch Beheerder Wegen.

## **Opdracht**

De opdrachtnemer wordt ingehuurd vanwege specialistische kennis en ervaring op het gebied van wegbeheer, assetmanagement en beheeradvisering binnen de openbare ruimte.

De opdracht heeft een tijdelijk en resultaatgericht karakter en richt zich op het in beeld brengen van de onderhouds-, vervangings- en investeringsopgaven voor gemeentelijke wegen en verhardingen. Daarbij wordt gewerkt aan een toekomstbestendige beheerstrategie waarbij integraal wordt samengewerkt met andere beheerdisciplines.

De opdrachtnemer levert concrete adviezen, programma's en beheerproducten op die bijdragen aan een doelmatige instandhouding van het areaal wegen en verhardingen. De opdrachtgever beoordeelt uitsluitend de kwaliteit en tijdigheid van de overeengekomen resultaten.

## **Resultaatverplichting**

### *Resultaat 1 – Inzicht beheeropgaven wegen*

- In beeld brengen van de onderhouds- en vervangingsopgaven voor wegen en verhardingen;
- Actualiseren van beheerinformatie en areaalgegevens;
- Signaleren van risico's en aandachtspunten binnen het areaal.

### *Resultaat 2 – Meerjarige programmering*

- Opstellen en actualiseren van meerjarige onderhouds- en vervangingsplanningen;
- Inzichtelijk maken van benodigde budgetten en investeringen;
- Prioriteren van maatregelen op basis van risico, kwaliteit en beschikbare middelen.

### *Resultaat 3 – Technische advisering*

- Adviseren over onderhouds- en vervangingsmaatregelen;
- Adviseren over uit te voeren onderzoeken;
- Opstellen van scenario's en keuzevoorstellen voor besluitvorming.

### *Resultaat 4 – Integrale afstemming*

- Afstemmen van beheeropgaven met groen, riolering, water, verkeer en overige disciplines;
- Bijdragen aan een integrale programmering binnen de openbare ruimte;
- Adviseren over kansen voor gecombineerde uitvoering.

### *Resultaat 5 – Advisering projecten*

- Adviseren bij reconstructies, herinrichtingen en gebiedsontwikkelingen;
- Bijdragen aan een toekomstbestendige inrichting van de openbare ruimte;
- Borgen van beheerbaarheid en onderhoudbaarheid van nieuwe assets.

## **Werkzaamheden**

Als Tactisch Beheerder Wegen ben je in staat een totaalbeeld te creëren van de opgaven binnen het beheer van gemeentelijke wegen op zowel de korte als langere termijn. Je bent je bewust van de diverse keuzemogelijkheden en weet hierin goede afwegingen te maken en beslissingen te nemen.

Je houdt je onder andere bezig met de volgende werkzaamheden:

- Het in beeld brengen van de opgaven voor de instandhouding van gemeentelijke wegen, fiets- en voetpaden en overige verhardingen;
- Het uitwerken van meerjarige onderhouds- en vervangingsplanningen inclusief financiële consequenties;
- Het bepalen en adviseren over benodigde onderhouds- en vervangingsmaatregelen;
- Het bepalen en adviseren over noodzakelijke onderzoeken ten behoeve van een juiste maatregelbepaling;
- Het uitwerken van verschillende scenario's en afwegingsmogelijkheden;
- Het afstemmen van beheeropgaven met andere beheerdisciplines;
- Het adviseren over een efficiënte aanpak van de beheeropgaven binnen het cluster Wegen;
- Het rekening houden met andere beheeropgaven binnen de openbare ruimte;
- Het adviseren binnen projecten, waaronder herinrichtingen van wegen en woonwijken en ontwikkelingen van nieuwe openbare ruimte.

## Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flex tender

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met beheer van wegen én verhardingen. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare kennis van verhardingen, met name asfaltverhardingen. Licht dit duidelijk toe in het cv;
4. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie;
5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van meerjarige onderhouds- en vervangingsprogramma's. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
6. Uiterlijk beschikbaar per 31 augustus 2026 voor 24 gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen.

## Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met tactisch beheer van wegen binnen een gemeentelijke organisatie. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van meerjarige onderhouds- en vervangingsplannen voor wegen en verhardingen. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
9. Aantoonbare kennis van asfaltverhardingen en wegbeheer. Licht dit duidelijk toe in het cv (30 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met integraal beheer binnen de openbare ruimte. Licht dit duidelijk toe in het cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jijzelf / de door jouw aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## Competenties

- Resultaatgericht;
- Analytisch sterk;
- Samenwerkingsgericht;
- Adviesvaardig;
- Communicatief vaardig;
- Planmatig werken;
- Zelfstandig.

## Benodigd aantal professionals

1.

## Beoordeling

### *Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10, Max tarief 101,90. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Nee.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 24 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 20 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 29 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 30 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 17 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**