

Specialist Civiele kunstwerken



Aanvraagnummer	31457	Start	10 augustus 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Gelderland
Uren per week	gemiddeld 8 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 31 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Werken bij de gemeente Barneveld

Barneveld, een werkgever met een eigentijds, innovatief en dynamisch karakter en aantrekkelijke en ambitieuze projecten. Werken bij Barneveld betekent bijdragen aan een positieve klantbeleving van onze inwoners, ondernemers en partners. Samen met ruim 650 collega's geef je betekenis aan onze ambitie 'Blij met Barneveld'.

Binnen team Beheer werk je samen met de collega's van de verschillende beheerdisciplines binnen de openbare ruimte. Het cluster Wegen bestaat uit de vakgebieden wegen, openbare verlichting en civiele kunstwerken. Gemeente Barneveld beheert een gevarieerd areaal aan civiele kunstwerken, waaronder bruggen, duikers, tunnels, keerwanden en overige constructieve voorzieningen.

Vanwege de beperkte omvang van de benodigde inzet beschikt de gemeente niet over een vaste beheerfunctie voor civiele kunstwerken. Om de kwaliteit van het beheer, onderhoud en de instandhouding van deze assets te waarborgen, zoekt Gemeente Barneveld tijdelijke specialistische ondersteuning.

De opdracht richt zich op het tactisch beheer van civiele kunstwerken, waarbij gestuurd wordt op veiligheid, beschikbaarheid, duurzaamheid en toekomstbestendigheid van het areaal.

Opdracht

De opdrachtnemer wordt ingehuurd vanwege specialistische kennis en ervaring op het gebied van assetmanagement, beheer, onderhoud en instandhouding van civiele kunstwerken. De opdracht heeft een tijdelijk en resultaatgericht karakter en richt zich op het creëren van inzicht in de opgaven rondom gemeentelijke civiele kunstwerken op zowel de korte als de lange termijn.

De opdrachtnemer is in staat om een integraal beeld te vormen van de beheeropgaven binnen het vakgebied civiele kunstwerken, de daarbij behorende risico's inzichtelijk te maken en hierover te adviseren. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de beheerdisciplines wegen, riolering, groen, water en verkeer, zodat integraal beheer en programmering mogelijk wordt gemaakt.

De opdrachtnemer levert concrete producten, adviezen en beheerinformatie op waarmee de organisatie zelfstandig verder kan. De opdrachtgever beoordeelt uitsluitend de kwaliteit en tijdigheid van de overeengekomen resultaten.

Resultaatverplichting

Resultaat 1 – Instandhoudingsstrategie civiele kunstwerken

- Actualiseren van de meerjarige beheer- en instandhoudingsopgave voor het areaal civiele kunstwerken;
- Adviseren over risico's ten aanzien van constructieve veiligheid, beschikbaarheid en levensduur;
- Prioriteren van maatregelen op basis van risico-, prestatie- en assetmanagementprincipes;
- Signaleren van toekomstige vervangings- en renovatieopgaven.

Resultaat 2 – Onderhouds- en vervangingsprogrammering

- Opstellen en actualiseren van meerjarige onderhouds- en vervangingsplanningen;
- Inzichtelijk maken van financiële consequenties en investeringsopgaven;
- Adviseren over onderhoudsstrategieën en vervangingsscenario's;
- Leveren van onderbouwde maatregelenprogramma's voor de komende jaren.

Resultaat 3 – Technische advisering

- Adviseren over benodigde inspecties, onderzoeken en technische maatregelen;
- Beoordelen van inspectieresultaten en onderzoeksrapportages;
- Adviseren over constructieve risico's en veiligheidsvraagstukken;
- Ondersteunen bij complexe onderhouds- en renovatievraagstukken.

Resultaat 4 – Integraal beheer openbare ruimte

- Afstemmen van beheeropgaven met andere beheerdisciplines;
- Adviseren over integrale programmering van werkzaamheden in de openbare ruimte;
- Bijdragen aan een efficiënte en toekomstbestendige aanpak van beheeropgaven;
- Rekening houden met ontwikkelingen binnen projecten en gebiedsontwikkelingen.

Resultaat 5 – Advisering projecten en ontwikkelingen

- Adviseren binnen reconstructies, herinrichtingen en gebiedsontwikkelingen;
- Adviseren over nieuwe civiele kunstwerken binnen uitbreidingslocaties;
- Borgen van beheerbaarheid, onderhoudbaarheid en toekomstbestendigheid van nieuwe assets;
- Fungeren als inhoudelijk adviseur voor projectteams en opdrachtgevers.

Werkzaamheden

Als Specialist Civiele Kunstwerken ben je verantwoordelijk voor het tactisch beheer en de instandhouding van de gemeentelijke civiele kunstwerken. Je bent in staat een totaalbeeld te creëren van de opgaven binnen het beheer van deze assets op zowel de korte als langere termijn. Je bent je bewust van de diverse keuzemogelijkheden en weet daarin goede afwegingen te maken en onderbouwde adviezen te geven.

Je houdt je onder andere bezig met de volgende werkzaamheden:

- Je brengt in beeld welke opgaven gelden voor de instandhouding van de gemeentelijke civiele kunstwerken;
- Je analyseert inspectiegegevens, onderzoeksresultaten en beheerinformatie ten behoeve van onderhouds- en vervangingsvraagstukken;
- Je werkt meerjarige planningen uit voor onderhoud, renovatie en vervanging, inclusief de financiële consequenties;
- Je bepaalt en adviseert over onderhouds-, renovatie- en vervangingsmaatregelen voor civiele kunstwerken;
- Je bepaalt en adviseert over inspecties, onderzoeken en constructieve beschouwingen die noodzakelijk zijn voor een juiste maatregelbepaling;
- Je werkt verschillende scenario's uit ten aanzien van risico's, investeringen en instandhoudingsstrategieën;
- Je bewaakt de constructieve veiligheid, beschikbaarheid en levensduur van het areaal civiele kunstwerken;

- Je stemt de beheeropgaven af met de andere beheerdisciplines zoals wegen, verkeer, groen, riolering en water
- Je adviseert over een efficiënte en toekomstbestendige aanpak van de beheeropgaven binnen het vakgebied civiele kunstwerken;
- Je houdt daarbij rekening met de integrale opgaven binnen de openbare ruimte en gemeentelijke projecten;
- Je adviseert binnen reconstructies, herinrichtingen en ontwikkelprojecten over beheerbaarheid, onderhoudbaarheid en levensduur van nieuwe civiele kunstwerken;
- Je treedt op als inhoudelijk sparringpartner voor beheerders, projectleiders, adviesbureaus en andere betrokken partijen.

Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flextender

1. Aantoonbare afgeronde civieltechnische opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring met inspectie, beheer, onderhoud én instandhouding van civiele kunstwerken. Licht dit duidelijk toe in het cv;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring met assetmanagement van civiele kunstwerken;
4. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van meerjarige onderhouds- en vervangingsprogramma's;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke, provinciale of rijksorganisatie;
6. Aantoonbare werkervaring met constructieve veiligheidsvraagstukken van civiele kunstwerken. Licht dit duidelijk toe in het cv;
7. Uiterlijk beschikbaar per 10 augustus 2026 voor gemiddeld 8 uur per week gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

8. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met inspectie, beheer, onderhoud én instandhouding van civiele kunstwerken. Licht dit duidelijk toe in het cv (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring als assetmanager, beheerder en/of adviseur civiele kunstwerken binnen een overheidsorganisatie (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met constructieve veiligheid, inspecties én vervangingsopgaven van bruggen en overige civiele kunstwerken (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van meerjarige onderhouds-, inspectie- én vervangingsprogramma's (15 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met integraal assetmanagement én risicogestuurd beheer van civiele assets (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jijzelf / de door jouw aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch sterk;
- Omgevingssensitief;
- Resultaatgericht;
- Besluitvaardig;
- Adviesvaardig;
- Verbindend;
- Organisatiesensitief;
- Zelfstandig;
- Communicatief vaardig;
- Samenwerkingsgericht.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet

voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Max uurtarief 118,90. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Nee.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 4 augustus 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 3 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 28 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 29 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 31 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.