

Gebiedsmanager Centrum



Aanvraagnummer	31443	Start	Uiterlijk 1 september 2026
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 2 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 30 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Samen sterker!

Wijdmeren en Hilversum zijn vanaf 1 januari 2027 één gemeente. Zo kunnen we de dienstverlening aan onze 120.000 inwoners en bijna 20.000 bedrijven niet alleen blijven garanderen, maar ook verbeteren. Door onze krachten te bundelen, staan we sterker in het aanpakken van belangrijke uitdagingen, zoals wonen, natuur, economie en bereikbaarheid. Hilversum en Wijdmeren delen een historie en zijn al langer met elkaar verbonden.

De samenvoeging biedt nieuwe energie om die verbondenheid te versterken. De dorpen Ankeveen, Breukeleveen, 's-Graveland, Kortenhoef, Loosdrecht en Nederhorst den Berg behouden hun eigen karakter en vormen een waardevolle aanvulling op de meer stadse karakter van Hilversum. Van veen en water naar zand en heide. Die diversiteit maakt Hilversum aantrekkelijk om in te wonen, te werken én te recreëren.

Gebiedsmanager Centrum –?senior adviseur?economie?

Wil jij?een stevige bijdrage leveren aan het economisch en maatschappelijk sterker maken van Hilversum??Ben je sterk in je rol als?gebiedsmanager,?neem je initiatief?voor een levendige binnenstad van Hilversum?en denk je graag in mogelijkheden? Dan is deze klus wellicht voor jou!?

Opdrachtbeschrijving

Werken in Hilversum betekent dat je enerzijds dicht op de politiek zit en anderzijds nauw samenwerkt met partijen in en buiten de stad, waaronder ondernemersorganisaties. Als gebiedsmanager stuur je, met een hecht team van collega's, op de?realisatie van de ambities uit de Gebiedsagenda Centrum en de Economische Visie.? Als gebiedsmanager werk je thema-overstijgend en speel je een verbindende rol in het samenbrengen van en regie nemen op de voorziene activiteiten in het centrum zoals opgenomen in de gebiedsagenda centrum. Het gaat daarbij om het tactisch en strategisch kunnen handelen en verwerken van alle ontwikkelingen die in het

centrum spelen met veel in- en externe partners. Jouw focus is de versterking van het centrum en andere (winkel)gebieden, zoals de Gijsbrecht en de Havenstraat. Op het ruimtelijk domein ben je betrokken bij de integrale afwegingen samen met collega's van andere disciplines als wonen, mobiliteit en duurzaamheid.

Er ligt een stevige basis om op voort te bouwen; je werkt aan de uitvoering van de gebiedsagenda centrum. Het centrum van Hilversum is een groot winkelgebied met allerlei uitdagingen die daarbij passen. Je werkt met ondernemers, vastgoedeigenaren en andere belanghebbenden aan een krachtig en toekomstbestendig centrum!

In je werk krijg je veel ruimte en vertrouwen om initiatief te nemen. Dat doe je in samenwerking met het bestuur, je collega's, teammanager en ambtelijk opdrachtgever, publieke en private partijen in de stad en regio. Je werkt voor en namens de ambtelijk opdrachtgever en doet voorstellen richting bestuur en organisatie.

Dit zijn jouw kerntaken:

- Uitvoering te geven aan de gebiedsagenda centrum. Het faciliteren van de invoering van de Bedrijveninvesteringszone (BIZ) heeft hierbij prioriteit.
- Je bent kwartiermaker voor de gebiedsagenda, het budget en de investeringskredieten. Je coördineert het opstellen en uitvoering geven aan het realiseren van de benoemde activiteiten in de gebiedsagenda. Je weet wat er speelt (op hoofdlijnen) in het centrum en in de omgeving en anticipeert hierop in strategie/tactiek/aanpak. Je schakelt makkelijk tussen deze niveau's. Je bewaakt en controleert als beheerder het uitvoeringsbudget incl. periodieke afstemming met controller.
- Je signaleert belangrijke kansen en bedreigingen en agendeert deze bij de gemeente en partners. Zo organiseer en coördineer je de Taskforce centrum en Gebiedsteam. Ook coördineer je de deelname en tactische inzet vanuit Hilversum aan de City Deal Dynamische Binnensteden (met het Rijk en regio gemeenten), overleg binnensteden G40.
- Daarnaast richt je je op de ambities binnen de Economische Visie, met name aan de actielijnen 'bouwen aan een veerkrachtige en diverse economie' en 'centrum: het levendige hart van Hilversum'. Je weet wat de actuele opgaven en ambities binnen de gemeente zijn en verbindt deze aan de agenda.
- Je adviseert bestuur en collega's, waaronder planologen en projectleiders, over relevante economische ontwikkelingen en specifiek over detailhandel en horeca.
- Je beheert subsidierelaties met ondernemersorganisaties en voedt de (interne) relatiemanagers met beleidsmatige inhoud voor het centrum.
- Je onderhoudt een netwerk met partners, zoals ondernemersorganisaties, vastgoedeigenaren, medeoverheden.

Ranking

- In het bezit van een afgeronde WO-opleiding, bijvoorbeeld in de richting van sociale geografie, bestuurs- of bedrijfskunde, economie; 20 punten
- Minstens vijf jaar relevante werkervaring als senior beleidsadviseur bij een overheidsorganisatie of adviesbureau waarbij voor overheden wordt gewerkt; 30 punten
- Minstens 2 jaar ervaring op specifiek economische vraagstukken in binnenstad/centrumgebieden, 30 punten
- Ervaring voor gemeente in de regio, op gebied van economie/centrum. 10 punten
- Persoonlijke motivatie; 10 punten

Vereisten/ knock-outcriteria te beoordelen door Flextender

1. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding;

2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsadviseur binnen een overheidsorganisatie of adviesbureau naar een overheidsorganisatie. Benoem dit concreet in het cv;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met gebiedsprojecten in de binnenstad en centrumgebieden;
4. Aantoonbare werkervaring met economische advisering omtrent centrum gebieden;
5. Een door de kandidaat zelf geschreven motivatie, waar in hij/zij concreet benoemd waarom hij/zij de best passende kandidaat is;
6. Een maximum uurtarief van €125 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding in de richting van sociale geografie, bestuurs- of bedrijfskunde, economie (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met taskforce centrum, gebiedsteam, City Deal Dynamische Binnensteden?en de G40 (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsadviseur binnen een overheidsorganisatie of adviesbureau naar een overheidsorganisatie. Benoem dit concreet in het cv (35 punten);
 - a. tot 3 jaar (0 punten);
 - b. 3 tot 5 jaar (20 punten)
 - c. 5 jaar of meer (35 punten).
10. Een maximum uurtarief exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender (20 punten);
 - a. tot €105 (20 punten);
 - b. €105 tot €112,50 (10 punten);
 - c. €112,50 tot €125 (5 punten);
 - d. Hoger dan €125 (0 punten).
11. Aantoonbare werkervaring in de regio met gebiedsprojecten in de binnenstad en centrumgebieden (15 punten);
 - a. In de regio Gooi en Vechtstreken (15 punten);
 - b. in de regio Utrecht, Amersfoort of Amsterdam (7 punten);
 - c. in verder liggende regio's (0 punten).

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di, wo, do (vrijdag in overleg)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 3 augustus 2026, 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 31 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente verzoekt altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Er wordt een VOG screening uitgevoerd conform de VOG screening van de gemeente Hilversum. De verwerkingstijd is maximaal 4 weken, en bij VOG-P screening maximaal 8 weken. De kosten van de VOG zullen ten alle tijden reeds verdisconteerd zijn in het aangeboden uurtarief.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

- We vergoeden geen reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Hilversum komt werken. In de markttuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer is. Eventuele reiskosten die gemaakt worden in opdracht van de gemeente Hilversum voor werk-gerelateerde afspraken kunnen gedeclareerd worden met het 'DECLARATIE KOSTEN PERSONEEL EN DERDEN'.
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 27 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 28 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 30 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.