

Projectleider Warmte voor de werkorganisatie Energietafel W-O

Zwolle

Aanvraagnummer	31432	Start	Eind september 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	gemiddeld 12 uur/week met een maximum van 495 uur uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 4 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Zwolle is partner in de Energietafel West-Overijssel (voorheen Regionale Energie Strategie West-Overijssel) waarin 11 gemeenten, de provincie, waterschappen en netbeheerders samen aan de energietransitie werken. Zwolle vervult in dit samenwerkingsverband de rol van contractpartner en kasbeheerder.

Voor de Energietafel W-O staat het jaar 2026 in het teken van het uitvoeren van de Regionale Samenwerkingsagenda West-Overijssel. Onderwerpen in deze Agenda zijn: warmte, netwerk, energie en ruimte, monitoring en participatie. Voor ieder thema wordt beschreven aan welke (deel)opgaven de regio de komende jaren gezamenlijk werkt, wat het beoogd resultaat is en hoe ze dat gaat doen.

Deze regionale samenwerking wordt georganiseerd door de werkorganisatie Energietafel W-O (kernteam), bestaande uit een programmamanager, een programmasecretaris en projectleiders voor de thema's Warmte, Netwerk, Energie en Ruimte en Monitoring. De werkorganisatie kent een wekelijks afstemmingsoverleg waarin aanpak en proces gezamenlijk wordt vormgegeven en de voortgang wordt besproken. Afstemming met de partners vindt plaats via de Ambtelijke Energietafel (ambtelijke vertegenwoordiging van de partners) en de Bestuurlijke Energietafel (bestuurlijke vertegenwoordiging van de partners). Daarnaast zijn de maatschappelijk

partners in de Adviesgroep vertegenwoordigd. De vraagstukken voor de verschillende opgaven worden in de verschillende gremia geagendeerd.

Opdracht

Voor de Energietafel W-O zoeken wij een projectleider Warmte die wij detacheren in de werkorganisatie van de Energietafel West-Overijssel.

Als projectleider Warmte zorg je voor uitvoering van de opgaven op het thema Warmte zoals die zijn beschreven in de Samenwerkingsagenda West-Overijssel en de Uitvoeringagenda Energievisie (provincie Overijssel, RES Twente en Energietafel W-O). Je doet dat in samenhang met de opgaven en projecten voortvloeiend uit de NPLW regiostructuur. Je bent coördinator en voorzitter van de werkgroep Warmte, bestaande uit gemeenteambtenaren, de provincie en de lokale netbeheerders betrokken bij het warmtedossier. Hiervoor verzorg je onder meer de aansturing en agendering. De opgaven waaraan je werkt bestaan onder meer uit het coördineren van een verdiepende regionale bronnenstudie, inclusief de regionale potentie van groen gas als warmtebron. Samen met de projectleider Netwerk ben je verantwoordelijk voor de regionale strategie hoe om te gaan met de elektrificatie van de resterende warmtevraag.

Je bent tevens lid van het kernteam en agendeert nieuwe ontwikkelingen op het thema warmte die van belang zijn voor de Energietafel W-O. Daarnaast ondersteun je de bestuurlijk portefeuillehouder Warmte uit het Bestuurlijke Energietafel W-O. Wanneer nuttig organiseer je werksessies omtrent het thema warmte bij de NEO-werkplaatsen.

Let op: We geven de voorkeur aan een kandidaat die deze opdracht in combinatie met de opdracht Regiocoördinator NPLW West-Overijssel van de provincie Overijssel kan uitvoeren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, én parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als project- of procesbegeleider bij een overheidinstelling;
4. Aantoonbaar over werkervaring in de afgelopen 5 jaar met energietransitie, aan te tonen door minimaal twee projecten.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo-bachelor niveau (10 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het beheren en verantwoorden van financiële middelen (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar met het initiëren en coördineren van regionale samenwerking tussen gemeenten (30 punten);
 - a. geen aantoonbare werkervaring (0 punten);
 - b. minder dan 1 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
 - c. tussen 1 en 2 jaar aantoonbare werkervaring (20 punten);
 - d. meer dan 2 jaar aantoonbare werkervaring (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen een RES Regio, aan te tonen door een projectbeschrijving (40 punten);
 - a. geen aantoonbare werkervaring (0 punten);
 - b. minder dan 1 jaar aantoonbare werkervaring (15 punten);
 - c. tussen 1 en 2 jaar aantoonbare werkervaring (30 punten);
 - d. meer dan 2 jaar aantoonbare werkervaring (40 punten).

Competenties

- Je bent communicatief vaardig zowel schriftelijk als mondeling;
- Je bent samenwerkingsgericht en weet mensen mee te krijgen;
- Warmte is integraal onderdeel van de energietransitie en dat vraagt van jou een integrale blik en het vermogen om snel overzicht te creëren over het totaal om de samenhang van warmte met de andere onderdelen te zien en te benoemen;
- Je bent proactief en neemt actie waar nodig. Je doet dat vanuit een oplossingsgerichte en pragmatische instelling;

- Je bent flexibel en beschikt over relativiseringsvermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In West Overijssel werken we een dagdeel of een hele dag samen aan de opgaven en hebben we ons wekelijkse afstemmingsoverleg. We vragen een flexibele inzet op de andere dagen om tussendoor af te stemmen, stukken te lezen en/of aan te leveren. Drukke en rustige periodes wisselen elkaar af. We werken hybride.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 11 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 10 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 24 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 25 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 4 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.