

M&E coördinator SBaB



Aanvraagnummer	31424	Start	Uiterlijk 1 september 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	16-24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 3 augustus 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Vervoerregio Amsterdam

Wij zijn een samenwerkingsverband van 14 gemeenten. Het verbinden van verschillende partijen en belangen is onze kracht. We werken aan de meest innovatieve en uitdagende projecten op het gebied van mobiliteit. Werken bij de Vervoerregio betekent hét verschil kunnen maken in de OV-keten in de Amsterdamse regio. Bij alles dat we doen, leveren wij een essentiële bijdrage en geven we richting aan het verbeteren van mobiliteit, de bereikbaarheid en leefbaarheid in de regio Amsterdam. Wil jij dat ook? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Opdracht

SBaB (Samen Bouwen aan Bereikbaarheid) is een samenwerkingsverband van Rijk en regio. Binnen SBaB werken bestuurders, het programmateam, wetenschappers en de medewerkers van gemeenten, regio's, provincies, en het Rijk samen aan de bereikbaarheidsopgave binnen de MRA. SBaB doet dit aan de hand van Multimodaal Toekomstbeeld (MTB). SBaB werkt onder andere aan een gedragsprogramma via de programmalijn Spreiden en Mijden. Het programma richt zich op Noord-Holland en Flevoland en heeft als doel het aantal autoritten in de spits terug te dringen en de hyperspits in treinen te ontlasten door uiteenlopende doelgroepen te activeren tot gedragsverandering. Dit doen we o.a. in een bewoners- en een werkgeversaanpak. Met de werkgeversaanpak zijn we recent gestart met een nieuw regionaal programma. Het programma richt zich op Noord-Holland en Flevoland en heeft als doel het aantal autoritten in de spits terug te dringen en de hyperspits in treinen te ontlasten door werkgevers te activeren als hefboom voor gedragsverandering bij hun medewerkers. De uitvoering ligt bij een centraal publiek kernteam dat samenwerkt met gebiedsgerichte uitvoeringsteams. De werkgeversbenadering is onderdeel van de programmalijn Spreiden en Mijden binnen SBaB en valt onder aansturing van een programmamanager werkgeversbenadering. De coördinator monitoring en evaluatie werkt binnen dit team en is het directe aanspreekpunt voor de programmamanagers en trekkers van de

uitvoeringsteams. De bewonersaanpak is kleiner en gaat over 2 pilots.

De coördinator monitoring en evaluatie ondersteunt het programmamanagement van de werkgevers- en bewonersaanpak van SBaB door het M&E kader van de aanpak te bewaken en uit te voeren en de verzamelde data te vertalen naar input voor prioriteren, adviezen voor bijstelling en rapportages voor verantwoording (intern en voor IenW). Hij/zij doet dit door:

1. als sparringpartner vanuit de data fungeren voor het programmamanagement en de projectleiders en gebiedsteams binnen de werkgeversaanpak van SBAB;
2. de penvoering te doen van de diverse kwartaal- en jaarrapportages die beschreven zijn in het M&E kader van de aanpak;
3. de bouwstenen uit het M&E kader te beheren en waar nodig door te ontwikkelen om te voldoen aan de veranderende vraag van de moederorganisaties;
4. de activiteiten uit het M&E kader uit te voeren om de benodigde informatie voor de rapportages op te halen;
5. het opgebouwde datafundament met inzicht in relevante werkgevers in de regio, gekoppeld aan herkomsten, bestemmingen en vervoerwijzen te beheren en periodiek te actualiseren;
6. de tweejaarlijkse geclusterde effectmeting – een enquête onderzoek onder de doelgroepen om de effecten van de maatregelen te onderbouwen - op te zetten en te coördineren;
7. het datafundament van de gedragsaanpak in overleg met MRA Netwerk DIM en partners stapsgewijs te verankeren in de bredere datastrategie van de regio;
8. de regio waar nodig te vertegenwoordigen in landelijke M&E-overleggen waarin de indicatoren en methodieken voor de M&E van spreiden en mijden worden afgestemd.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren.
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal wo-bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring met monitoring en evaluatie binnen regionale mobiliteitsprogramma's;
4. Aantoonbare werkervaring met de theory of change methode van het Ministerie van IenW (van potentie naar outcome);
5. Aantoonbaar beschikbaar per 1 september 2026 voor gemiddeld 20 uur per week.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van monitoringsplannen in het kader van spreiden en mijden; monitoren van mobiliteitsmaatregelen in het kader van spreiden en mijden; uitvoeren van evaluaties; ontwikkelen van M&E-strategieën in het kader van spreiden en mijden (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het verwerken van werkgevers- en bewonersdata (inclusief kamer van koophandel achtige data) en de inhoud van een werkgevers- en bewonersaanpak (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met de opzet, uitvoering en monitoring en evaluatie van een gedragsaanpak; (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met regionale mobiliteitsprogramma's zoals die van SBAB en daar binnen het meetbaar maken van reisgedrag van werkgevers naast het toepassen van verkeersmodellen. O.a. ook door in crm systemen verzamelde data te gebruiken en om te zetten naar indicatoren voor spreiden en mijden (15 punten)
10. Aantoonbare kennis van de datastrategie in de regio en binnen het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch;
- Bestuurlijk sensitief;
- Resultaatgericht;
- Communicatief;
- Zelfstandig.

Benodigd aantal professionals

1.

Overige informatie

Vervoerregio Amsterdam heeft ervoor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Ja
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12 (€125). Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief en voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma-vr
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 13 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 7 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 30 juli 2026 09:00. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 31 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 3 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.