

Privacy & Information Security Officer



Aanvraagnummer	31416	Start	01-09-2026
Duur	27-02-2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	27-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 3 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Berkelland

Berkelland is groen. De grote en kleinere dorpskernen zijn omringd door een landelijke omgeving, veel buitengebieden en uitgestrekte weilanden. Hier kun je fijn wonen. Maar ook fijn werken! Je krijgt veel vrijheid, kan jezelf volop ontwikkelen, maakt maatschappelijke impact én werkt samen met nuchtere en gezellige collega's. Natuurlijk, ook voor de innerlijke mens zorgen we goed; je kunt zo aanschuiven in ons bedrijfsrestaurant. Wat wil je nog meer?

Bij ons ervaar je ruimte

·Bij ons maak je maatschappelijke impact. Jouw werk doet ertoe. Je zorgt voor inwoners en ondernemers, voor de natuur, voor de omgeving.

·Je krijgt veel vrijheid. Wij geloven er namelijk in dat je alleen het beste uit jezelf kunt halen als je privé- en werklevens in balans zijn.

·Wij geloven in eigenaarschap, hier heb je écht zelf de regie. Dat maakt iedere functie nog leuker!

·Even rustig bellen in een belcel of focusruimte, of juist samen met een team bij elkaar zitten: we zorgen voor een fijne werkplek.

·Betrokken, behulpzaam én bescheiden: dat zijn de mensen die bij ons werken. Je voelt meteen de informele werksfeer en er is altijd tijd voor gezelligheid.

Opdracht

Rol: Privacy & Security Officer

De Privacy & Security Officer ondersteunt de Functionaris Gegevensbescherming (FG) en de CISO bij het realiseren, borgen en verder ontwikkelen van privacybescherming en informatiebeveiliging binnen de organisatie. De nadruk ligt hierbij op privacybescherming en naleving van de AVG, met informatiebeveiliging als belangrijke randvoorwaarde. De Privacy & Security Officer vertaalt beleid naar de praktijk, ondersteunt de organisatie bij privacy- en beveiligingsvraagstukken en stimuleert bewustwording en naleving.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Eerste aanspreekpunt en adviseur voor de organisatie op het gebied van privacybescherming en informatiebeveiliging, waaronder DPIA's, datalekken, Wpg-vraagstukken en beveiligingsincidenten.
- Bevorderen van privacy- en securitybewustzijn binnen de organisatie door middel van voorlichting, training en bewustwordingsactiviteiten.
- Coördineren en monitoren van de uitvoering van privacy- en informatiebeveiligingsmaatregelen.
- Initiëren, begeleiden en adviseren bij privacy- en informatiebeveiligingsprojecten.
- Ondersteunen bij risicoanalyses, risicobeheersing, incidentregistratie en evaluaties.
- Adviseren over maatregelen ter waarborging van de beschikbaarheid, integriteit, vertrouwelijkheid en rechtmatige verwerking van informatie.
- Bijdragen aan de ontwikkeling, actualisatie en implementatie van privacy- en informatiebeveiligingsbeleid en de bijbehorende governance.
- Opstellen van jaarplannen en coördineren van de uitvoering van acties op het gebied van privacybescherming en informatiebeveiliging.
- Fungeren als verbindende schakel tussen interne stakeholders, leveranciers en externe partijen op het gebied van privacy en security.

Kwaliteiten:

- Toegankelijk en klantgericht.
- Proactief en resultaatgericht.
- Sterk in samenwerken en verbinden.
- Enthousiasmerend en bewustzijn verhogend.
- Standvastig en overtuigend in advisering.
- Organisatiesensitief en pragmatisch.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flextender

1. Aantoonbare afgeronde hbo/bacheloropleiding in een relevante richting of een vergelijkbaar domein;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in een soortgelijke functie;
3. Beschikbaar z.s.m. tot en met 27/02/2027 voor 36 uur per week;
4. Woonachtig binnen een straal van maximaal 50 km van Borculo;
5. Maximaal € 108 per uur, inclusief reiskosten woon/werkverkeer en fee Flextender, exclusief btw.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten) verdeelt in:

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met privacybescherming en informatiebeveiliging, waaronder DPIA's, datalekken, Wpg?vraagstukken en beveiligingsincidenten (50 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring met AVG?naleving, bewustwordingsactiviteiten, risicoanalyses, projectbegeleiding en stakeholdermanagement binnen privacy en security (30 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring met het initiëren, begeleiden en adviseren bij privacy? en informatiebeveiligingsprojecten, inclusief implementatie van maatregelen en governance?activiteiten (10 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring met het bevorderen van privacy? en securitybewustzijn door middel van trainingen, voorlichting en organisatiebrede bewustwordingsactiviteiten (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Toegankelijk en klantgericht.
- Proactief en resultaatgericht.
- Sterk in samenwerken en verbinden.
- Enthousiasmerend en bewustzijnverhogend.
- Standvastig en overtuigend in advisering.
- Organisatiesensitief en pragmatisch.

Beoordeling*Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma,di,wo,do,vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 6 augustus 2026, 10:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 3 augustus 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 28 juli 2026, 09:00 uur** de vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 29 juli 2026** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 3 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.