

Ervaren HR adviseur



Aanvraagnummer	31409	Start	Liefst 13/14 september 2026
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 4 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	28-32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 25 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever

De gemeente Winterswijk telt bijna 29.000 inwoners. Het levendige centrum, het prachtige buitengebied en de vele voorzieningen maken Winterswijk tot een aantrekkelijke plaats om te wonen, werken en recreëren. Niet voor niets wordt Winterswijk wel de “parel van het oosten” genoemd. Bij de gemeente Winterswijk werken ongeveer 285 collega's. De werksfeer is informeel en de verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie. Samen met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners maken we Winterswijk elke dag een beetje mooier. In onze dienstverlening leggen we de lat hoog en gaan we voor een glimlach. Winterswijk... daar wil je werken!

Opdracht

Zoek jij een dynamische interim rol waarin je direct impact kunt maken? Stroop je graag de mouwen op en ben je een stevige sparringpartner die snel schakelt? Gemeente Winterswijk zoekt wegens tijdelijke vervanging een energieke en ervaren HR-adviseur die ons team voor de komende maanden komt versterken.

Wat ga je doen?

Als HR-adviseur ben jij het aanspreekpunt voor de teammanagers binnen twee cruciale

domeinen: Bedrijfsvoering & Dienstverlening en het Sociaal domein. Je wijst hen de weg,

adviseert gevraagd en ongevraagd, en denkt met hen mee.

Jouw focus ligt de komende maanden op:

Adviseren en ondersteunen: Je bent de vaste sparringpartner voor de teammanagers binnen jouw domeinen.
Beleid opfrissen en vernieuwen: Je stoft bestaand HR-beleid af waar nodig, of zet juist de lijnen uit voor nieuw beleid.

Processen optimaliseren: Je brengt lopende HR-processen in kaart en helpt ons deze slimmer en efficiënter in te richten.

Jouw team

Je komt terecht in een professioneel, hecht en informeel team van 7 collega's, waarvan jij er tijdelijk één vervangt. Samen zorgen we ervoor dat HR binnen de gemeente op rolletjes loopt. Je werkt nauw samen met 1 collega HR-adviseur, 3 HR-ondersteuners, 1 salarisadministrateur en 1 projectleider eHRM systeem.

Wie ben jij?

Het HR-vak kent voor jou geen geheimen. Je bent een ervaren professional die weinig inwerktijd nodig heeft en direct waarde toevoegt. Je herkent jezelf in het volgende profiel:

- • **Energiek en hands-on:** Je houdt van dynamiek, pakt zaken proactief op en krijgt energie van een veelzijdige werkomgeving.
- • Je bent bekend en hebt ervaring met de Cao Gemeenten.
- • **Sterke communicator:** Je communiceert vlot, transparant en met overtuigingskracht op alle niveaus.
- • **Snel en besluitvaardig:** Je maakt je nieuwe systemen en dossiers snel eigen en schroomt niet om knopen door te hakken.
- • **Teamspeler:** Je schakelt moeiteloos met je collega's in het HR-team om samen de beste resultaten te behalen

Wat bieden wij?

- • Een uitdagende opdracht voor 28 uur per week.
- • Een initiële contractduur van 4 maanden, met een optie tot verlenging van nog eens 4 maanden.
- • Een warm welkom in een professioneel en gezellig team bij een ambitieuze gemeente.
- • Ruimte voor eigen initiatief en het achterlaten van jouw professionele stempel op ons HR-beleid.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als senior HR-adviseur;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als interim-HR-adviseur;
4. Aantoonbare werkervaring in de gemeentelijke sector.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als senior HR-adviseur (40 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeente (40 punten);
7. Minimaal 3 dagen fysieke aanwezigheid op kantoor (10 punten);
8. Aantoonbaar woonachtig binnen een straal van 75 kilometer van Winterswijk (duidelijk benoemen in het cv) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
Resultaatgericht werken;
Overtuigen.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcitieschaal

Deze functie is ingedeeld in funcitieschaal Max € 100,-. Deze funcitieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Motivatatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 31 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 26 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Direct na de gunning wordt een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd, deze dient in het bezit te zijn van de medewerker en de opdrachtgever vóórdat de werkzaamheden kunnen aanvangen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 29 juli 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 29 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 25 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.