

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Psycholoog Opvanglocatie Oekraïense Vluchtelingen

image not found or type unknown

Aanvraagnummer	31381	Start	Z.s.m
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	6 tot 8 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 28 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Edam-Volendam: een wereldmerk

Met meer dan 36.000 inwoners en een oppervlakte van ruim 8.000 hectare bestaat Edam-Volendam uit tien kernen en buurtschappen met een eigen verhaal, eigen tradities en een rijke cultuur. Vissers, boeren en stedelingen. Klederdracht, kaas, paling, veenweiden, polder, water, talloze monumenten, sport, toerisme en muziek. Nuchter, eigenwijs, sociaal, onafhankelijk, coöperatief, betrouwbaar, ambitieus, slagvaardig en werklustig. Een palet van verscheidenheid dat kleur geeft aan onze gemeente en het tevens aantrekkelijk maakt voor mensen van ver buiten de gemeentegrenzen om ons te bezoeken. Edam-Volendam is een wereldmerk.

Ondernemend en Betrokken

Samen met inwoners, bedrijven en instellingen bouwt het bestuur en de gemeentelijke organisatie aan een gemeenschap die bijdraagt aan het welzijn. De inwoners zijn makkelijk in contact, benaderbaar en hechten waarde aan gelijkwaardigheid. Mensen zijn zichzelf, voelen een onderlinge verbondenheid en houden van hard werken. Betrokkenheid en ondernemerschap zijn de belangrijkste ingrediënten voor onze ambities. Ze staan aan de basis van ons succes. Door onze saamhorigheid en onderlinge verbondenheid weten we wat er leeft en waar we elkaar kunnen helpen. Met onze ondernemende geest krijgen we dingen voor elkaar. We zetten onszelf in als mensen met ieder onze eigen kwaliteiten en bundelen zo onze krachten voor een betrokken en ondernemende gemeente. Onze missie luidt dan ook: 'Ondernemend en Betrokken'.

De gemeente Edam-Volendam is een aantrekkelijke gemeente om in te leven, te wonen en te werken. Als gemeente kijken we van buiten naar binnen (samen met de inwoner), werken we volgens het principe Van Ik-naar-Wij, bouwen we op vertrouwen, zijn we resultaatgericht binnen een goede werksfeer en is er voor de medewerker ruimte voor ontwikkeling, opleiding en doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie.

Opdracht

Sinds de oorlog in Oekraïne zijn in onze gemeente een aanzienlijk aantal Oekraïense gezinnen opgevangen. Het gaat hierbij zowel om volwassenen als kinderen. Deze groep verkeert veelal in een langdurige staat van onzekerheid en heeft te maken met trauma, verlies, stress en ontheemding. Hoewel de ontheemden goed functioneren in het dagelijks leven, is er sprake van een verhoogd risico op psychische klachten, zowel op korte als op langere termijn.

Om psychosociale klachten tijdig te signaleren en de juiste zorg of ondersteuning te geven, zetten we gericht in op (preventieve) psychologische ondersteuning. Deze inzet is nadrukkelijk bedoeld om de vinger aan de pols te

houden, gesprekken te voeren en laagdrempelige psychologische ondersteuning te bieden. Wanneer van toepassing wordt verwacht dat er wordt geadviseerd t.a.v. een doorverwijzing naar gespecialiseerde zorg. De psycholoog werkt indien relevant samen met andere betrokkenen zoals met scholen, huisartspraktijken en/of maatschappelijk werkers.

Vanwege de aard van de werkzaamheden en de taalbarrière wordt verwacht dat de psycholoog vloeiend Oekraïens kan spreken.

De opdracht betreft het zelfstandig en tijdelijk bieden van preventieve psychologische ondersteuning aan Oekraïense ontheemden op de aangewezen woonlocatie in de gemeente Edam-Volendam. De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de inhoud, aanpak, planning en uitvoering van de werkzaamheden binnen de opdrachtkaders. Er is geen sprake van leiding, toezicht of inhoudelijke aansturing door de gemeente. De opdracht heeft een tijdelijk en afgebakend karakter en ziet op specialistische dienstverlening voor een specifieke doelgroep binnen de Regeling Tijdelijke Bescherming (RTB), waarvoor de gemeente niet over deze expertise beschikt.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van psychologie;
2. Aantoonbaar vloeiend kunnen spreken van de Oekraïense taal (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Aantoonbare werkervaring in een opvanglocatie voor Oekraïense vluchtelingen.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor of wo master niveau in de richting van psychologie (30 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als psycholoog (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het werken met volwassenen én kinderen (30 punten);
7. Aantoonbare kennis van de sociale kaart van de gemeente Edam-Volendam (benoem duidelijk in het cv waar deze kennis is opgedaan) (10 punten).

Competenties

- Inlevingsvermogen
- goede sociale en communicatieve vaardigheden
- zelfstandig werken
- verantwoordelijkheidsgevoel
- flexibiliteit
- stressbestendig

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionalss

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties en in PDF.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg met de kandidaat.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 30 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 29 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 24 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 27 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 28 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.