

Projectleider Transformatie Monumentaal gebouw tot onderwijslocatie, Hilversum & Realisatie Tijdelijke huisvesting IHP



Aanvraagnummer	31372	Start	1 oktober 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 11 augustus 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Samen sterker!

Wijdmeren en Hilversum zijn vanaf 1 januari 2027 één gemeente. Zo kunnen we de dienstverlening aan onze 120.000 inwoners en bijna 20.000 bedrijven niet alleen blijven garanderen, maar ook verbeteren. Door onze krachten te bundelen, staan we sterker in het aanpakken van belangrijke uitdagingen, zoals wonen, natuur, economie en bereikbaarheid. Hilversum en Wijdmeren delen een historie en zijn al langer met elkaar verbonden.

De samenvoeging biedt nieuwe energie om die verbondenheid te versterken. De dorpen Ankeveen, Breukeleveen, 's-Graveland, Kortenhoef, Loosdrecht en Nederhorst den Berg behouden hun eigen karakter en vormen een waardevolle aanvulling op de meer stadse karakter van Hilversum. Van veen en water naar zand en heide. Die diversiteit maakt Hilversum aantrekkelijk om in te wonen, te werken én te recreëren.

Opdracht

In de gemeente Hilversum krijgen verschillende ontwikkelingen steeds meer vorm. Vanuit deze uitvraag zoeken we een tijdelijke tactisch projectleider voor de begeleiding van de transformatie van een monumentaal pand van bedrijfsruimte naar onderwijsruimte voor het voortgezet onderwijs. Dit project bevindt zich reeds in de uitvoeringsfase en dient tot een goed eind begeleid te worden. Daarnaast start een aantal projecten (tijdelijke huisvesting) op die incidenteel specifieke bouwkundige en procesmatige kennis vereisen waardoor Hilversum ervoor kiest dit als een opdracht bij een externe uit te zetten i.p.v. dit met uitbreiding van de formatie op te lossen.

Afronding monumentale STERgebouw

Gezien de turbulente tijden in de wereld met oorlogen die de bouwrijzen opdrijven en een krappe arbeidsmarkt (bouwsector) dient het project gedurende de uitvoering strak aangestuurd te worden, zodat dit financieel in de pas blijft lopen. Naast de zorg voor de fysieke aspecten van de ontwikkeling/realisatie behoort ook het overleg met de toekomstige gebruikers, het interne (bestuurlijke) besluitvormingstraject en het werken in de diverse (interne) gemeentelijke systemen tot de scope van de opdracht.

Meetbare deleverable: oplevering voor juli 2027 van het STER gebouw

Opstart tijdelijke huisvesting voor diverse scholen

Voor de voortgang van de projecten uit het Integraal Huisvestingsplan is het van belang dat ook de beschikbaarheid van tijdelijke huisvesting op orde is. Er zijn een aantal lokaties die hiervoor gereed gemaakt moeten worden. De puzzel (welke school heeft wanneer waar hoe lang tijdelijke huisvesting nodig) is nog niet 100% definitief maar feit is dat er linksom of rechtsom lokaties gereed gemaakt moeten worden en hiervoor capaciteit nodig is om dat te organiseren. Dit vereist naast technische kennis en organisatorische vaardigheden ook kennis van de te doorlopen procedures.

Meetbare deleverable: per school die ontwikkeld wordt onder jouw hoede dient het participatietraject goed en tijdig doorlopen te zijn en de tijdelijke huisvesting tijdig operationeel

Werkzaamheden

Van de projectleider wordt m.b.t. het STERgebouw gevraagd om op het project van het moment waar we staan tot realisatie aan te sturen inclusief de bijbehorende besprekingen met de verschillende stakeholders en toekomstige gebruikers. Het eindresultaat is een getransformeerd monumentaal pand dat voldoet aan de hedendaagse (duurzaamheids-/klimaat-) eisen en geschikt is als onderwijslocatie. Je werkt nauw samen met diverse vakspecialisten binnen en buiten de gemeente.

Voor het realiseren van de tijdelijke huisvesting wordt van je verwacht dat de nog aan te wijzen locaties tijdig gereed zijn om in gebruik te worden genomen door de desbetreffende scholen. Hierbij dient het traject van in kaart brengen van de wensen tot aan de oplevering van de accommodatie doorlopen te worden (inclusief interne besluitvorming, vergunningsprocedures, aansturing ontwerpteam en realisatie etc).

Specifieke taken en verantwoordelijkheden

- Aansturen van stuurgroep, projectgroep (gebruikers), diverse werkgroepen en het project/ontwerpteam (externe adviseurs);
- Tijdig en goed informeren van de ambtelijk opdrachtgever in samenwerking met de bestuurlijk opdrachtgever;
- Produceren van stukken op basis waarvan bestuurlijke besluitvorming plaats kan vinden (met wethouder, college en/of raad);
- Budgetbewaking;
- Bewaken van de planning;
- Creëren van draagvlak zowel tussen partijen die in het project participeren als met de buurt;
- Coördinatie en overleg over de voorbereiding en uitvoering met in- en externe partijen;
- Technische kennis inbrengen op het gebied van bouw en beheer van onderwijsfaciliteiten en soortgelijke accommodaties;
- Opzetten en begeleiden van de uitvoering (inkoop directie- & toezichthouder);
- Bewaken van de overdracht van het gebouw aan de lijnorganisatie (beheer door afdeling Vastgoed).

Randvoorwaarden

- De Projectleider werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd.
- De Projectleider is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten/ knock-outcriteria te beoordelen door Flex tender

1. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid en motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden. De motivatie dient in het cv te worden verwerkt. De motivatie dient geschreven te zijn;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring binnen de afgelopen 5 jaar als projectleider of adviseur bij een gemeente voor de bouw van maatschappelijk vastgoed;
4. Uurtarief maximaal € 105,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
5. Beschikbaar per 1 oktober 2026.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van bouwkunde; (10 punten)
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider in de afgelopen 5 jaar binnen een gemeentelijke instelling waarbij je zowel de interne organisatie als de extern projectorganisatie betrokken waren; (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met participatietrajecten tussen gemeenten en bewoners en/of maatschappelijke organisaties en/of bedrijven; (25 punten)
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het renoveren van een monument; (30 punten)
10. Aantoonbare werkervaring in de regio Gooi & Vechtstreken; (5 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Plannen en organiseren, overzicht kunnen bewaren;
- Samenwerken;
- Zelfstandig;
- Overtuigingskracht,
- Met tegengestelde belangen kunnen omgaan;
- Mensen in beweging krijgen;
- Proactief signaleren en oppakken;
- Communicatief vaardig;
- Resultaat- en Oplossingsgericht;
- Flexibel;
- Nauwkeurig;
- Stressbestendig.
- Jezelf snel systemen vaardig maken (zaaksysteem, ibabs, key2finance,)
- Kennis van systematiek/regelgeving onderwijshuisvesting
- Kennis van gemeentelijke procedures

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 13 augustus 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 11 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente verzoekt altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Er wordt een VOG screening uitgevoerd conform de VOG screening van de gemeente Hilversum. De verwerkingstijd is maximaal 4 weken, en bij VOG-P screening maximaal 8 weken. De kosten van de VOG zullen ten alle tijden reeds verdisconteerd zijn in het aangeboden uurtarief.

- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- We vergoeden geen reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Hilversum komt werken. In de markttuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer is. Eventuele reiskosten die gemaakt worden in opdracht van de gemeente Hilversum voor werk-gerelateerde afspraken kunnen gedeclareerd worden met het 'DECLARATIE KOSTEN PERSONEEL EN DERDEN'.
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 6 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 7 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 11 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.