

Directeur 1Stroom



Aanvraagnummer	31348	Start	15 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 tot 28 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 21 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

1Stroom is de organisatie die werkt voor de gemeenten Duiven en Westervoort. De gemeenten zijn elk zelfstandig, met een eigen gemeenteraad en college van burgemeester en wethouders. Ze maken zelf keuzes in waar geld in wordt geïnvesteerd en ze stellen beleid op.

Met ongeveer 350 medewerkers werken we aan het realiseren van de ambities van de gemeentebesturen van Duiven en Westervoort. We zijn verantwoordelijk voor de dienstverlening aan de ruim 40.000 inwoners, de ondernemers, instellingen en verenigingen van beide gemeenten. Deze complexe dynamiek maakt ons werk bijzonder en uitdagend.

Waar staan wij voor?

Een veerkrachtige organisatie middenin een vitale samenleving is onze ambitie. En een goede dienstverlening aan inwoners, organisaties en bedrijven is waar we altijd naar streven. Door een betrouwbare en betrokken partner te zijn, willen we bijdragen aan een samenleving waar het goed wonen en werken is.

Sinds 1 januari 2026 werken we in een vernieuwde organisatiestructuur waarin onze belangrijke pijlers zijn: aandacht, eigenaarschap en strategisch vermogen. Dit betekent dat er sinds vorig jaar veranderingen zijn geweest in onze organisatiestructuur en de organisatiecultuur. Voor ons staat hierin de medewerker centraal. We blijven continu werken aan een organisatie waarin er meer aandacht uit kan gaan naar onze medewerkers. Een cultuur waarin eigenaarschap, resultaatsturing en duidelijkheid belangrijke uitgangspunten zijn. In onze ogen draagt het invulling geven aan deze begrippen bij aan een slagvaardige organisatie. Een organisatie waarin het fijn werken is.

Bij ons werken mensen die collegiaal, dienstverlenend, ondernemend en open zijn. De kernwaarden die we met elkaar hebben afgesproken zijn voor ons belangrijk: vertrouwen, aandacht en verantwoordelijkheid. Met energie, kennis en plezier vinden we oplossingen voor uitdagende vraagstukken van de twee gemeentebesturen waar we voor werken.

Opdracht

Als directeur bij 1Stroom ben jij onderdeel van een driehoofdige directie waarbij je verantwoordelijk bent, onder aansturing van de gemeentesecretaris Duiven/directeur en de gemeentesecretaris Westervoort/directeur, voor de doorontwikkeling van de organisatie richting de voorgenomen herindeling met de gemeenten Doesburg en Zevenaar per 1 januari 2029. Een interim-opdracht die ertoe doet!

Dit wordt jouw opdracht

Als directeur houd jij je bezig met de doorontwikkeling van de organisatie op basis van de pijlers Aandacht, Eigenaarschap en Strategisch Vermogen. Je stuurt op voortzetting van de ingeslagen koers, je bent het aanspreekpunt voor de organisatie en stuurt specifiek op het versterken van het strategisch vermogen in de organisatie naast de opbouw en versterking van concern control.

Je bent een sterke communicator die ruime aandacht heeft voor communicatie met de medewerkers. Jij bent in deze spilfunctie een goede leider voor het Centraal Management Team (CMT) en de Teammanagers. Hierbij stimuleer je inspirerend leiderschap, persoonlijke ontwikkeling gericht op de pijlers van de organisatie en ben je een stevige gesprekspartner binnen de directie en voor het bestuur.

Je begrijpt dat organisatieontwikkeling begint bij mensen. Je bent zichtbaar, benaderbaar en oprecht geïnteresseerd in medewerkers. Je creëert veiligheid, stimuleert eigenaarschap en zorgt dat mensen zich gezien voelen tijdens verandering.

Je geeft invulling aan onze kernwaarden vertrouwen, aandacht en verantwoordelijkheid. Dat doe je door zichtbaar leiderschap, heldere keuzes en het stimuleren van eigenaarschap op alle niveaus van de organisatie.

Je begeleidt het ingezette Management Development Programma en Talenten Opleidings Programma.

Extra interessant de komende jaren

De gemeenten Doesburg, Duiven, Westervoort en Zevenaar werken samen aan de vorming van één krachtige nieuwe Liemerse gemeente. Met deze herindeling kiezen de gemeenten bewust voor een toekomstbestendige organisatie die maatschappelijke opgaven effectief kan aanpakken en kwalitatief hoogwaardige dienstverlening biedt aan inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners. Door kennis, expertise en middelen te bundelen, ontstaat een sterke gemeente die wendbaar, slagvaardig en toegerust is voor de uitdagingen van morgen.

De gemeenteraden hebben een principebesluit genomen om gezamenlijk toe te werken naar een herindelingsontwerp, met als ambitie om per 1 januari 2029 als nieuwe gemeente van start te gaan. In november ligt het herindelingsontwerp ter besluitvorming voor. Dit markeert het begin van een omvangrijke bestuurlijke, organisatorische en culturele transitie.

Je draagt bij aan de verdere versterking van 1Stroom in aanloop naar de herindeling. Hiervoor heb je binnen de directie afstemming om, vooruitlopend op de herindeling, de samenwerking te intensiveren, te versterken en voor te bereiden.

1Stroom

De ambtelijke fusieorganisatie 1Stroom is op 1 januari 2018 van start gegaan. Bij de vormgeving van 1Stroom is er bewust gekozen voor het bouwen van een nieuwe organisatie en niet voor het ineenschuiven van de twee bestaande organisaties. 1Stroom is doorontwikkeld en bestaat per januari 2026 uit drie domeinen met daaronder 14 teams en een stafafdeling.

De cultuur binnen 1Stroom is open en informeel met korte lijnen. De medewerkers zijn zeer betrokken. Als goed werkgever is 1Stroom gericht op de ontwikkeling van de hele organisatie, de medewerkers en de inwoners.

Je vormt samen met 2 directeuren/gemeentesecretarissen de directie van 1Stroom. De beide andere directeuren richten zich, naast hun aandacht voor de organisatieontwikkeling, met name op de strategische agenda en de samenwerking met de beide colleges. De drie directeuren zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de organisatie.

Wij zoeken een directeur die de balans weet te vinden tussen aandacht voor mensen en focus op resultaten. Iemand die luistert voordat hij of zij oordeelt, die koersvast is zonder star te zijn en mensen in beweging helpt vanuit een gezamenlijke bedoeling. Je bent duidelijk over verwachtingen en ondersteunt waar nodig.

Dit breng je mee

Je bent een strategisch en organisatiegericht leider die richting geeft aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Je combineert een scherp oog voor organisatiedoelen, cultuur en bedrijfsvoering met het vermogen om mensen in beweging te brengen.

Daarnaast breng je mee:

- Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling binnen een complexe bestuurlijke omgeving;
- Het vermogen om binnen vastgestelde kaders leiding te geven aan de verdere ontwikkeling van de organisatie, met aandacht voor de pijlers Aandacht, Eigenaarschap en Strategisch Vermogen;
- Aandacht voor cultuurontwikkeling en het creëren van een organisatieklimaat waarin samenwerking, vertrouwen en resultaatgerichtheid hand in hand gaan;
- Een brede blik op de organisatie en de samenhang tussen beleid, uitvoering, bedrijfsvoering en financiën;
- Ervaring met het versterken en professionaliseren van bedrijfsvoering, waarbij je integraal kijkt naar processen, mensen, middelen en sturing;
- Het vermogen om samen met de directie te bouwen aan een toekomstbestendige organisatie en een versterkte financiële functie;
- Strategisch inzicht en bestuurlijke sensitiviteit, waardoor je een waardevolle bijdrage levert aan directiebrede afwegingen en besluitvorming;
- Een verbindende leiderschapstijl waarbij je medewerkers stimuleert om eigenaarschap te nemen en verantwoordelijkheid te dragen;
- Het vermogen om de dagelijkse praktijk te verbinden aan de lange termijn koers van de organisatie.

Goed om te weten

- De gesprekken met de advies- en selectiecommissie zijn gepland op maandag 7 september 2026;
- De selectiecommissie zal bestaan uit twee leden vanuit het DB, de twee gemeentesecretarissen/directeur en de senior HR adviseur. De adviescommissie zal bestaan uit een delegatie vanuit het CMT, teammanagers en OR;
- De intentie is om medio september tot de benoeming van een directeur te komen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de focus op strategische opgaven, licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als (adjunct) directeur;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeente of een gemeentelijk samenwerkingsverband

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau (10 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare leidinggevende werkervaring bij een gemeente of een gemeentelijk samenwerkingsverband (30 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met organisatieopgaven, licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
8. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, relevante werkervaring én motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden (20 punten);
9. Uurtarief maximaal exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender (25 punten);
 - a. Uurtarief tot € 120,- (25 punten);
 - b. Uurtarief tot € 125,- (20 punten);
 - c. Uurtarief tot € 130,- (15 punten);

- d. Uurtarief tot € 135,- (10 punten);
- e. Uurtarief tot € 140,- (5 punten);
- f. Uurtarief hoger dan € 140,- (0 punten).

Competenties

- Strategisch leiderschap;
- Verbindend leiderschap;
- Organisationsensitiviteit;
- Veranderkracht;
- Resultaatgerichtheid;
- Bestuurlijke sensitiviteit.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 14. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ntb.

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 7 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 2 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen ZZP: Ja / Detachering: Nee.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 10 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 13 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 21 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.