

Preventiemedewerker Arbo & Veiligheid



WERKORGANISATIE
Druten Wijchen

Aanvraagnummer	31330	Start	1 september 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 4 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatietekst

De Werkorganisatie Druten Wijchen werkt voor twee gemeenten, met ieder hun eigen bestuur, gemeenteraden en ambities. Om dit in goede banen te leiden werken we met zelforganiserende teams met veel eigen verantwoordelijkheid. In onze organisatie telt iedereen mee, ongeacht achtergrond, leeftijd, opleiding en werkervaring. De cultuur is open, informeel en positief.

Opdracht

Ter tijdelijke versterking van het Arbo & Veiligheidsteam wordt een Preventiemedewerker ingehuurd voor een periode van één jaar. De medewerker ondersteunt de coördinator Arbo & Veiligheid bij de uitvoering van het arbobeleid en levert een praktische bijdrage aan het bevorderen van een veilige en gezonde werkomgeving binnen de organisatie.

De nadruk ligt op het ondersteunen bij de uitvoering en monitoring van de Plannen van Aanpak die voortkomen uit de Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E), het signaleren van risico's op de werkvloer en het praktisch ondersteunen van uiteenlopende werkzaamheden op het gebied van arbeidsomstandigheden en veiligheid.

Resultaatgebieden

De ingehuurde Preventiemedewerker:

- ondersteunt bij de uitvoering van het Arbo- en veiligheidsbeleid;
- werkt met de Plannen van Aanpak voortvloeiend uit de RI&E en bewaakt de voortgang;

- bezoekt regelmatig de verschillende werklocaties en fungeert als aanspreekpunt en signaleringsfunctie ("ogen en oren") op de werkvloer;
- signaleert risico's en verbetermogelijkheden op het gebied van arbeidsomstandigheden en veiligheid;
- rapporteert bevindingen aan de coördinator Arbo & Veiligheid;
- ondersteunt praktisch bij voorkomende werkzaamheden binnen het vakgebied Arbo & Veiligheid;
- werkt zelfstandig binnen de afgesproken kaders en stemt regelmatig af met de opdrachtgever.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau;
2. Aantoonbare werkervaring met de Arbowet, benoem duidelijk in cv;
3. Aantoonbare werkervaring met arbeidsomstandigheden, veiligheid en preventie, benoem duidelijk in cv;
4. Aantoonbaar in het bezit van een rijbewijs B en eigen vervoer, benoem duidelijk in cv;
5. Aantoonbare werkervaring met Microsoft Excel, benoem duidelijk in cv;
6. Aantoonbaar beschikbaar per uiterlijk 1 september 2026 voor de duur van de opdracht;
7. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

8. Een aantoonbare afgeronde opleiding Middelbare Veiligheidskunde of vergelijkbaar (15 punten);
9. Een aantoonbare afgeronde opleiding Preventiemedewerker (20 punten);
10. Een aantoonbare geldige VCA-VOL certificering, benoem duidelijk in cv (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met AIT en BHV, benoem duidelijk in cv (30 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren of ondersteunen van RI&E-trajecten en de opvolging van Plannen van Aanpak, benoem duidelijk in cv (10 punten);
13. Aantoonbare werkervaring binnen een operationele organisatie met meerdere werklocaties, benoem duidelijk in cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

De kandidaat:

- is een stevige en professionele persoonlijkheid;
- is kalm en stressbestendig;
- handelt doortastend en resultaatgericht;
- beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden;
- is enthousiast, positief en flexibel;
- werkt nauwkeurig en gestructureerd;
- kan prioriteiten stellen en overzicht bewaren;
- werkt zelfstandig, maar zoekt tijdig afstemming waar nodig;
- toont initiatief en heeft een proactieve werkhouding;
- beschikt over organisatiesensitiviteit en weet op een prettige wijze medewerkers mee te nemen in het belang van veilig werken.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd

aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Motivatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: nader te bepalen

Is hybride werken mogelijk: In overleg / Onderlinge afstemming

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 12 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen spoedig na sluiting bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 24 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 27 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 4 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.