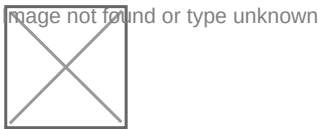


Projectleider regionale projecten sociaal domein (Wmo, onderwijs en cliënt tevredenheidsonderzoek)



Aanvraagnummer	31318	Start	Uiterlijk 1 september 2026
Duur	6-12 maanden (i.v.m. go-no-go moment) maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	28 uur per week (kan fluctueren over de periode) uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 26 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeentelijke regionale samenwerking Sociaal Domein Lekstroom staat in dienst van het realiseren van maatschappelijke opgaven voor ruim 230.000 inwoners in Houten, IJsselstein, Nieuwegein, Lopik en Vijfheerenlanden (2019: Leerdam, Zederik en Vianen). Het kent een geschiedenis van samenwerken die teruggaat naar voor de decentralisaties in 2015. We werken samen vanuit een samenwerkingsagenda, waarin de beleidsopgaven staan waaraan de vijf gemeenten samenwerken. Dit gebeurt bijvoorbeeld voor opgaven met betrekking tot Wonen en Zorg, Wmo, Doelgroepenvervoer, Jeugd, Passend Onderwijs en IZA/AZWA/GALA. Daarnaast hebben de vijf gemeenten een gezamenlijke regionale backoffice (RBL) voor de inkoop, contractmanagement en beheer, administratie (declaratie/facturatie) en monitoring van de Jeugdhulp en Wmo. Dit onderdeel is ondergebracht bij gastgemeente Houten (volgend jaar: centrumgemeente).

De opdracht wordt uitgezet vanuit Houten, maar is gericht op de gehele regio.

Regionale teams Wmo en Onderwijs

De beleidsadviseurs van de vijf gemeenten vormen samen het regionale beleidsteam Wmo. Er vindt elke twee weken een ambtelijk overleg (AO) plaats. Contactmanagers van de RBL sluiten hierbij aan. Op de agenda van dit overleg staan thema's waar we met onze regio gezamenlijk aan gaan werken en waar iedere gemeente een rol als trekker op een thema heeft.

Recreatieve activering en innovatie huishoudelijke ondersteuning zijn vanuit de Wmo thema's, waar we een projectleider voor zoeken. Er ligt ook een link met Werk en Inkomen in verband met recreatieve dagbesteding. Daarnaast zoeken we een projectleider die de pilots Zorg in Onderwijs kan verderbrengen, evenals Ervaringswijzer.

De beleidsadviseurs Onderwijs werken ook regionaal samen, zij overleggen ook elke twee weken. Je hoeft niet elk overleg aan te sluiten bij dit overleg omdat de focus van deze opdracht ligt op het bovenregionale overleg. Dit overleg vindt ook regelmatig plaats met het landsdeel Utrecht/Flevoland. Dit overleg heet: Zorg in Onderwijs/School. Je vertegenwoordigt Lekstroom en zorgt voor de bestuurlijke afstemming op dit project. Bij bijzonderheden of regelmatige terugkoppeling, sluit je aan bij het regionaal overleg Onderwijs.

Opdrachten

Recreatieve dagbesteding/arbeidsmatige activering

Vier gemeenten uit de Lekstroom willen een alternatief ontwikkelen voor de huidige Wmo maatwerkvoorziening

dagbesteding. We denken hierbij aan een laagdrempelige algemene voorziening waar inwoners dichtbij huis hun dag zinvol en plezierig invullen. Het gaat om het aanbod van recreatieve dagbesteding en arbeidsmatige activering. Het is een kans om het dagbestedingsaanbod te innoveren en beter aan te laten sluiten bij de behoeften van inwoners. We starten daartoe met een onderzoek, Het doel van het onderzoek is het creëren van een gedeeld beeld van de huidige situatie, behoeften, kansen en knelpunten rondom het transformeren van de dagbesteding.

Als gevolg van uitval, neem je hier de rol van de regionaal projectleider over. Samen met de projectgroep voer je (het laatste deel van) de behoefteanalyse uit, analyseer je de mogelijke scenario's en bereid je besluitvorming hierover voor.

Innovatie huishoudelijke ondersteuning

Met het oog op de krapte op de arbeidsmarkt, de stijgende kosten en de vergrijzing is het noodzaak om te starten met innovatieve pilots om de instroom van het aantal inwoners met een maatwerkvoorziening huishoudelijke ondersteuning te beperken dan wel uit te stellen.

Je krijgt de leiding over het project innovatie Huishoudelijke Ondersteuning en werkt daarbij nauw samen met de beleidsadviseurs, leden van de sociale teams, RBL, zorgaanbieders en ergotherapeuten. Je bent inhoudelijk en organisatorisch verantwoordelijk voor het ontwikkelen van innovatieve pilots met een focus op het gedachtegoed van reablement. We zitten in de fase van het concretiseren van deze pilots tot businesscases, waarna een uitrol en implementatie gewenst is. Na de eerste fase volgt een go-no-go moment.

Beoogde voorlopige planning:

- Voorstel innovatieve pilots : duur 3 maanden (fase 1)
- Uitrol van het meest kansrijke pilots: 9 maanden (fase 2)

Zorg in Onderwijs/School (bovenregionaal)

Momenteel lopen er twee pilots op de Rafaelschool en het Heuvelrugcollege. De pilots zijn gericht op jeugdhulp direct in te zetten op school. Deze pilots zijn opgezet in samenwerking met gemeente en onderwijs om leerlingen in het (voorgezet) speciaal onderwijs beter en snellere ondersteuning te kunnen bieden. We hebben als Lekstroom (en ook in breder gremia) de wens om deze pilots te bestendigen. Dit proces loopt en de bestuurlijke afstemming vindt op korte termijn plaats. Het is vervolgens van belang te onderzoeken, samen met het landsdeel, of we deze werkwijze wellicht willen uitbreiden naar andere scholen.

Ervaringwijzer

In de Lekstroom halen we ervaringen van cliënten van Jeugd en Wmo op met behulp van de webapplicatie Ervaringwijzer. De verschillende vragenlijsten voor Jeugd en Wmo worden door de diverse zorgaanbieders verspreid. Na een evaluatie in 2025 implementeert de regionale werkgroep dit jaar een aantal verbeteracties, waarmee we de werkwijze en de toepassing van de ervaringwijzer beter willen borgen. Je leidt de regionale werkgroep en zorgt ervoor dat management en bestuur op de hoogte blijft over de ontwikkelingen.

Je gaat voor deze vier onderwerpen in de regio aan de slag. Je werkt daarbij nauw samen met de betrokken beleidsadviseurs, medewerkers van het Sociaal Team, zorgaanbieders, samenwerkingsverbanden, scholen etc.

Je bent inhoudelijk en organisatorisch verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een voorstel voor alternatieve vormen van recreatieve dagbesteding/arbeidsmatige activering en huishoudelijke ondersteuning. Je vertegenwoordigt de regio Lekstroom in het bovenregionale project Onderwijs en zorg en je begeleidt de werkgroep Ervaringwijzer om de conclusies van de evaluatie te implementeren.

Een uitdagende rol voor een projectleider die:

- Parallel op meerdere projecten voortgang kan maken;
- Verschillende gemeentelijke inzichten kan vertalen naar een kansrijk innovatief voorstel voor recreatieve dagbesteding/arbeidsmatige activering en innovatie huishoudelijke ondersteuning en het voorstel kan vertalen naar implementatie in de verschillende gemeenten;
- Het van belang vindt om goede contacten en verhoudingen met inwoners, zorgaanbieders en beleidsadviseurs te hebben en hun wensen en ideeën kan afwegen naar een kansrijke pilot bij de betrokken projecten;
- Zorgdraagt voor een zorgvuldige bestuurlijke besluitvorming in raad en college;

- Ervaring heeft met het leiden van een project voor verschillende gemeenten in een regio;
- Vraagbaak en/of sparringspartner is voor de directe collega's;
- Inhoudelijke en organisatorische verantwoordelijkheid niet vreemd is;
- Kan enthousiasmeren en relativeringsvermogen heeft;
- Out of de box durft te denken en het niet schuwt om tegengas te geven indien nodig.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Uiterlijk beschikbaar per 1 september 2026 voor gemiddeld 28 uur per week, waarbij de inzet kan fluctueren over de periode;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein (25 punten);
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen een gemeentelijke organisatie cq regionale organisatie (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke besluitvorming voor raad en college (20 punten);
7. Een maximum uurtarief exclusief btw, inclusief reiskosten en fee Flexender (30 punten);
 - a. Boven € 125,- (0 punten)
 - b. Tussen € 115,- en € 125,- (15 punten);
 - c. Tot € 115,- (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Flexibel
- Initiatiefrijk
- Samenwerken
- Resultaatgericht
- Gestructureerd
- Zelfstandig
- Goede communicatieve vaardigheden in woord en geschrift;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flexender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een

gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10/11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (in overleg)
Is hybride werken mogelijk: ja, in overleg met je team, waarbij de werkzaamheden leidend zijn.

Planning

De gesprekken zijn gepland op maandag 31 augustus 2026 van 9.00 uur tot 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 28 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De kandidaat dient over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken en het origineel te kunnen tonen, maximaal 6 maanden oud.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 24 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 25 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 26 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.