

Projectleider Duurzaamheid



Aanvraagnummer	31300	Start	17 augustus 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 27 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe

Ede is veelzijdig: wonen, werken, recreëren kent in Ede vele smaken. Van het levendig centrum in de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad. We kijken hoe we inwoners verder helpen door goed te luisteren. En geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we bij onze gemeente de nadruk op voedsel en gezondheid leggen? Tegelijkertijd focussen we met zo'n 1200 collega's op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom. Onze samenleving en omgeving zijn continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

Opdracht

Als projectleider duurzaamheid (energietransitie) zorg je voor voortgang en continuïteit op een aantal projecten gericht op energiebesparing en de warmtetransitie. Het gaat in ieder geval om het project Waterzijdig Inregelen, gericht op het instellen van cv-installaties bij huishoudens met energiearmoede, de collectieve inkoopactie met

subsidie voor hybride warmtepompen en de collectieve inkoopactie met subsidie voor biobased isolatie (natuurlijke materialen). Voor deze projecten werken we samen met externe partijen. Daarnaast ligt er een opgave om een projectplan voor het soortenmanagementplan op te stellen (benodigd voor het isoleren van spouwmuren) en mee te denken op andere onderwerpen. Vanuit het team duurzaamheid werken we uitvoerend aan projecten om onze inwoners te ontzorgen. Je bent een belangrijke schakel in die ontzorgingsaanpak, door ervoor te zorgen dat de middelen ook daadwerkelijk gebruikt kunnen worden door bewoners en bedrijven om te verduurzamen.

Daarnaast ligt er de opgave om mee te denken/werken aan onderwerpen zoals het opstellen van een projectplan voor een Soorten Management Plan (benodigd voor isolatie van spouwmuren) en Circulaire economie (eerste uitvoering). Vanuit het team duurzaamheid werken we uitvoerend aan projecten om onze inwoners te ontzorgen. Je bent een belangrijke schakel in die ontzorgingsaanpak, door ervoor te zorgen dat middelen ook daadwerkelijk gebruikt kunnen worden door bewoners en bedrijven om te verduurzamen.

Werkzaamheden

- Je bent de schakel in het uitvoeren van projecten op het gebied van Energiebesparing.
- Je werkt gestructureerd en projectmatig aan projecten die zorgen voor een afname van de co2-uitstoot of bijdragen aan integrale verduurzamingsmaatregelen.
- Op basis van nut en noodzaak zijn er een divers aantal projecten die opgepakt dienen te worden, maar waar nu onvoldoende personele capaciteit is. Thema's die aandacht vragen zijn bijvoorbeeld: Duurzame mobiliteit, Netcongestie, Circulariteit en Integraliteit (hoe landt duurzaamheid beter in de organisatie) etc.

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en mobiel;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Opleiding: minimaal een afgeronde relevante HBO-opleiding;
4. Werkervaring: relevante werkervaring op het terrein van de energietransitie en/of duurzaamheid, bij voorkeur bij een gemeente of andere overheidsorganisatie;
5. Inhoudelijke expertise: Ervaring met verduurzamingsprojecten die zijn geïnitieerd vanuit een gemeente. Waarbij ervaring met het uitrollen en uitvoeren van een isolatieprogramma of andersoortige energiebesparingsmaatregel een pré is.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare ervaring met werken bij een gemeente, inclusief een concreet voorbeeld waaruit blijkt dat de kandidaat gemeentelijke projecten heeft uitgerold en tot resultaten is gekomen (45 punten);
7. Mate waarin de kandidaat beschikt over relevante kennis van energietransitie (Energiebesparing, warmtetransitie, netcongestie, ZES-zones en circulaire economie) en in staat is van complexe vraagstukken een projectmatige aanpak te maken (30 punten);
8. Aantoonbaar vermogen om snel en kwalitatief goede schriftelijke producten op te leveren (adviezen, brieven, notities, plannen van aanpak) en belangen van verschillende partijen te vertalen naar gezamenlijke (maatschappelijke) doelstellingen (15 punten);
9. Aantoonbare ervaring met omgevingsbewust en tactisch handelen, effectief schakelen met verschillende stakeholders en opereren binnen een gemeentelijke context (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijk sensitiviteit;
- Omgevingsbewustzijn;
- Sterke communicatieve en schriftelijke vaardigheden;
- Projectmatig werken;
- Flexibiliteit;
- Resultaatgerichtheid.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal schaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 3 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 30 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flextender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 21 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 23 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 27 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.