

AI Security Lead



Aanvraagnummer	31254	Start	Z.s.m
Duur	tot 1 januari 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 29 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.

De Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor alle 26 Utrechtse gemeenten in de provincie Utrecht. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio. [Lees meer over wie wij zijn en wat we doen.](#)

Of je nu branden blust of werkt op kantoor: bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden. Mensen met een helder hoofd en een hart dat klopt voor de goede afloop. Dienstbaar, deskundig, alert en adequaat.

Opdracht

Binnen de VRU is behoefte aan een AI Security Lead die richting geeft aan de beveiligings-, governance- en risicobeheersingsaspecten van AI. De opdracht richt zich nadrukkelijk niet op het ontwikkelen van een algemene AI-innovatiestrategie of het bouwen van AI-modellen, maar op het creëren van een helder handelingsperspectief waarmee AI-gerelateerde beveiligingsrisico's structureel kunnen worden beheerst en verantwoord gebruik van AI mogelijk wordt gemaakt.

Centrale vraag

Welke organisatorische, procesmatige, technische en bestuurlijke maatregelen moet de VRU de komende jaren ontwikkelen om AI veilig, verantwoord, compliant en toekomstbestendig toe te passen?

De opdrachtnemer benadert het vraagstuk volgens de principes van programmatisch creëren. Het Gartner AI Trust, Risk and Security Management (AI TRiSM) Framework geldt als primair referentiekader. De opdrachtnemer vertaalt de relevante bouwblokken hiervan naar de specifieke context van de VRU en helpt het domein AI-beveiliging gezamenlijk te definiëren, structureren en aanscherpen.

- Verkennen en afbakenen: verkrijgen van een gedeeld beeld van wat de VRU onder AI-beveiliging verstaat en welke risico's, ontwikkelingen en capabilities relevant zijn.
- Risico- en gap-analyse: identificeren van AI-gerelateerde risico's, ontbrekende beheersmaatregelen en noodzakelijke organisatorische, procesmatige en technische capabilities.
- Doelarchitectuur en maatregelen: uitwerken van richtinggevende doelarchitectuur, governanceprincipes en beveiligingsmaatregelen voor AI-toepassingen, AI-agents, data, prompts, integraties en onderliggende infrastructuur.
- Roadmap en prioritering: opstellen van een meerjarige, gefaseerde roadmap met concrete initiatieven, prioriteiten, investeringsrichtingen en bestuurlijke besluitpunten.
- Validatie en draagvlak: zelfstandig organiseren en faciliteren van interviews, workshops, werksessies en validatiemomenten met informatiebeveiliging, architectuur, privacy, techniek en andere relevante stakeholders.
- Externe expertise: actief benutten van eigen netwerk van specialisten, kennispartners, vakgenoten en andere experts om marktontwikkelingen, best practices en referentiebeelden in te brengen.
- Vendor-neutrale platformstrategie: expliciet beoordelen waar het Microsoft-platform volstaat en waar aanvullende of platform-onafhankelijke maatregelen noodzakelijk zijn, inclusief aandacht voor continuïteit, soevereiniteit en leveranciersafhankelijkheid.

De opdracht is succesvol wanneer deze resulteert in een breed gedragen visie, strategie en meerjarige roadmap voor AI-beveiliging. De roadmap moet bestuurlijk richtinggevend zijn en tegelijkertijd praktisch bruikbaar zijn voor Management, CISO en het securityteam.

- Gevalideerd inzicht in het huidige AI-beveiligingslandschap van de VRU.
- Overzicht van belangrijkste AI-securityrisico's en capability-gaps.
- Doelarchitectuur en richtinggevende ontwerpprincipes voor veilige AI-toepassing.
- Gefaseerde roadmap met initiatieven, prioriteiten en concrete vervolgstappen.
- Onderbouwde visie op benodigde capabilities, governance, processen en tooling.
- Bestuurlijk bruikbaar overzicht van investerings- en besluitpunten.

• Voldoende concreet handelingsperspectief om binnen zes maanden na oplevering aantoonbaar met eerste initiatieven te starten

Vereisten/knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch adviseur op het gebied van informatiebeveiliging, cybersecurity of digitale transformatie;
2. Minimaal 2 opdrachten in de afgelopen 3 jaar uitgevoerd waarbij een (AI) Governance-, Risk- of Security-roadmap is ontwikkeld voor een organisatie met minimaal 500 medewerkers;
3. Aantoonbare kennis van en werkervaring met het toepassen van Gartner AI TRiSM framework of vergelijkbare referentiekaders;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met advisering aan directie-, bestuurs- of CISO-niveau;
5. Aantoonbare werkervaring met Microsoft Defender suite, Microsoft 365 Copilot en Tanium Atlas;
6. Een maximum uurtarief van €147,50 exclusief btw, inclusief flex tender fee, reis- en verblijfskosten.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 3 vergelijkbare opdrachten in de afgelopen 5 jaar waarbij de kandidaat verantwoordelijk was voor het ontwikkelen van een (AI) Security-, Governance- of AI Risk-strategie, doelarchitectuur en roadmap. Benoem deze concreet op een aparte pagina in de offerte onder vermelding van BIJLAGE 1 (30 punten).
8. Een door de kandidaat geschreven motivatie vermeld in de offerte als BIJLAGE 2, Waarin de concrete werkervaring met AI-risicobeheersing en het toepassen van Gartner AI TRiSM framework of vergelijkbaar vermeld staat (30 punten);
9. Een door de kandidaat geschreven motivatie vermeld in de offerte als BIJLAGE 3, Waarin de concrete ervaring met Tanium Atlas en Microsoft Copilot, en de wijze waarop kandidaat organisaties heeft

geadviseerd over vendor lock-in, soevereiniteit, compliance en aanvullende beveiligingsmaatregelen beschreven word(20 punten);

10. Een door de kandidaat geschreven motivatie vermeld in de offerte als BIJLAGE 4; Hoe hij/zij de strategische vraagstukken vertaald naar bestuurlijke besluitvorming, investeringskeuzes en concrete implementatieplannen (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je neemt het voortouw, weet richting te geven en inspireert anderen om mee te bewegen in veranderingen.
- Je werkt zelfstandig, neemt eigenaarschap en brengt vraagstukken proactief verder zonder continue sturing.
- Jij weet met natuurlijk gezag en een heldere visie de balans te bewaken tussen de strenge eisen vanuit de BIO2, de dynamische omgeving van de VRU en de praktische realiteit van budget en gebruikersgemak, zonder daarbij aan kracht of overtuiging in te boeten.
- Je communiceert helder, overtuigend en creëert draagvlak bij uiteenlopende stakeholder
- Je bent organisatiesensitief en begrijpt hoe belangen, prioriteiten en besluitvorming binnen de VRU samenkomen.
- Je houdt overzicht in een complexe omgeving en kunt hoofd- van bijzaken scheiden.
- Je analyseert vraagstukken scherp en vertaalt deze naar heldere uitvoerbare kaders.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flexender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de

desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv inclusief voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf. Bij uitvoeringsvoorwaarde moet dit in het voorblad gemotiveerd worden.

De bijlage eis betreft bijlage 1,2,3 en 4 en elke bijlage mag maximaal 1a4 beslaan.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do - VR. Voor deze opdracht is het noodzakelijk minimaal 15% fysiek aanwezig te zijn.

Planning

De (fysieke) gesprekken bij de VRU worden gepland in week 32. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 24 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 27 juli gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 29 juli 2026, 09.00 uur Tot die tijd kunt u reageren.