

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Procesregisseur Duurzame Warmte in de wijk



Aanvraagnummer	31223	Start	uiterlijk 15 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 tot 28 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 7 augustus 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bussum, Naarden, Muiden en Muiderberg vormen samen gemeente Gooise Meren met ruim 60.000 inwoners. Onze organisatie heeft een platte structuur en is overzichtelijk met zo'n 450 medewerkers. We vertrouwen elkaar, zijn wendbaar en werken doelgericht met impact voor de inwoners, het bestuuren collega's.

We stimuleren medewerkers zichzelf te zijn en te vertrouwen op hun kennis en intuïtie. Wanneer je leergierig bent, zijn er vele mogelijkheden om te experimenteren en jezelf te ontwikkelen. Onze medewerkers hebben een open blik naar buiten en naar elkaar. Ze durven vragen te stellen en kritisch te zijn. En bovenal: ze hebben plezier in hun werk.

Ook Gooise Meren staat gesteld voor complexe vraagstukken. We proberen die vraagstukken zo simpel mogelijk te houden. Door bij de essentie van de opgave te blijven, is het voor medewerkers duidelijk wat hun aandeel is en welke rol ze daarin hebben. Ze voelen zich mede-eigenaar van de oplossing.

We hebben een stevige organisatie die zichzelf continue ontwikkelt. Dat doen we geleidelijk en op een zo natuurlijk mogelijke manier. Soms hebben we tijdelijk mensen nodig voor projecten, nieuwe opgaven of vervanging. Daarvoor zoeken we inspirerende teamspelers die effectief werken: doortastend, ondernemend, besluitvaardig. Passend bij onze organisatie.

Opdracht

Gemeenten staan voor de opgave om een bijdrage te leveren aan de doelen van het nationaal Klimaatakkoord om (a) in 2030 fors minder CO2 uit te stoten ten opzichte van de uitstoot in 2005 en (b) om in 2050 in de gebouwde omgeving géén aardgas meer te gebruiken voor verwarming. Dit is een van de meest uitdagende opgaven waar gemeenten momenteel voor staan.

We geven de energietransitie vorm door lokaal in te zetten op het duurzaam opwekken van energie, het verminderen van energieverbruik en het concreet maken van de warmtetransitie door het gebiedsgericht en projectmatig uitwerken van de Transitievisie Warmte uit 2022. In dat kader zoeken we een warmteregisseur/projectleider die gaat werken aan een van de grotere wijken die de gemeente dit jaar oppakt. Het betreft een wijk waarvan de duurzame warmtebronnen nog nader moet worden onderzocht en waar we tegelijk samen met bewoners willen komen tot een gedragen uitvoeringsplan.

In de betreffende wijk is nog geen voorkeursrichting in beeld; collectieve en individuele technieken beide in beeld. Belangrijker dan de technische mogelijkheden zijn het draagvlak onder de bewoners van de wijk en hún visie op de verschillende mogelijkheden. Door bewoners daadwerkelijk aan het begin van de ontwikkeling een stem te geven, willen we vormgeven aan een inclusieve energietransitie en komen tot oplossingen waarvan de bewoners zich mede-eigenaar voelen.

Taken

Op dit moment staan we met de warmtetransitie in de betreffende wijk nog aan de start. Er is nog geen sprake van bewonersinitiatieven en de gesprekken over duurzame warmte moeten nog op gang worden gebracht. Daarom zoeken we een warmteregisseur/projectleider die:

- Het gesprek met bewoners, ondernemers en stakeholders kan organiseren en die aanstuurt op heldere en gedragen keuzes door de wijk.
- Een technisch/financiële haalbaarheidsstudie doorn een extern bureau maakt onderdeel uit van het proces, waarbij de wijk fungeert als opdrachtgever. De warmteregisseur kan daarbij voortbouwen op de ervaringen die Gooise Meren in andere warmtewijken al heeft opgedaan.
- De professional die wij zoeken heeft veel ervaring met (en focus op) participatieprocessen.
- De gemeente werkt nauw samen met een actieve energiecoöperatie. Visie op en gevoel voor samenwerking, synergievoordelen en duidelijke taakverdeling zijn belangrijke bagage van de warmteregisseur die wij zoeken.
- Het proces in de betreffende wijk moet uitmonden in een Wijkplan Warmte. Van de warmteregisseur verwachten we dat hij of zij dit plan voorbereidt op basis van de uitkomsten van de haalbaarheidsstudie en het participatieproces met bewoners en een gedetailleerde financiële begroting opstelt en monitort gedurende het project.
- Als warmteregisseur zet je zelfstandig lijnen uit en overleg je daarover regelmatig met het team Energietransitie van de gemeente. Dit team is onderdeel van de integrale afdeling Beleid Duurzaamheid en Mobiliteit.
- Als warmteregisseur werk je ook nauw samen met ambtenaren van de teams communicatie, juridische zaken en control, financiën en met de afdeling Beheer Openbare Ruimte.

Resultaten

Deze opdracht mondt uit in:

- Een rapportage en analyse van de resultaten uit de participatierondes;
- Een Wijkplan Warmte dat als advies wordt voorgelegd aan het college van burgemeester en wethouders;
- Een goed georganiseerd netwerk in de wijk;
- Een verdere uitwerking van de gemeentelijke aanpak van communicatie en participatie in warmtetransitiewijken.

Randvoorwaarden

- De Projectleider Warmte in de wijk werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, waarbij de participatie-aanpak in afstemming met het beleidsteam energietransitie wordt gedaan en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd.
- De Projectleider Warmte in de wijk is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als beleidsadviseur en/of projectleider bij een overheidsinstelling;
2. Uurtarief maximaal € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
3. Uiterlijk beschikbaar per 15 september voor minimaal 24 uur per week gedurende gehele periode van de opdracht inclusief verlengingen;
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

Gunningscriteria (weging totaal 100 punten)

5. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsadviseur en/of projectleider bij een overheidsinstelling (25 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van wijkgerichte warmteplannen (WUP), benoem hiervan concrete voorbeelden in het cv (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met participatievraagstukken gericht op energietransitie binnen een gemeente, benoem hiervan concrete voorbeelden in het cv (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met bewonerscommunicatie en inclusieve communicatie, benoem hiervan concrete voorbeelden in het cv (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met organiseren van evenementen en bijeenkomsten (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je bent resultaatgericht en kunt je werk zelfstandig organiseren en structureren;
- Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke adviesvaardigheden;
- Je schrikt er niet voor terug tijdens openbare bijeenkomsten op een podium te staan;
- Je bent omgevingsgevoelig, hebt een goed ontwikkelde bestuurlijke antenne en gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- Je hebt plezier in de omgang met uiteenlopende mensen en belangen, bent een verbinder, denkt niet vanuit standpunten maar in oplossingen en mogelijkheden;
- Je kunt verschillende belangen goed inschatten en verwerken in een integraal advies;
- Je bent proactief en werkt nauwkeurig, je bent duidelijk en weet grenzen te stellen en te bewaken.

Overige informatie

1. Opdrachtnemer moet na gunning een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen. Voor start van de opdracht voldoet een bewijs van aanvraag van de VOG. De kosten voor de aanvraag van een VOG zijn voor Opdrachtnemer.
2. De integriteitsverklaring dient binnen 24 uur na gunning ingevuld én ondertekend bij FlexTender te worden aangeleverd. Indien dit document niet tijdig wordt aangeleverd heeft dit consequenties voor de beoogde startdatum.
3. Opdrachtnemer zal maandelijks achteraf opgaaf doen van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren.
4. Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van FlexTender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
5. We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuurkandidaat die voor Gooise Meren komt werken. In de markttuitvraag van FlexTender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.
6. Het tarief van de aangeboden kandidaat staat vast tot en met 31.12.2026. Daarna kan er maximaal éénmaal per jaar een voorstel tot prijsaanpassingen aan de Opdrachtgever plaatsvinden van maximaal 2,5%.
7. Uitzend- en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2023/1062M.ind
- U dient te beschikken over een G-rekening en NEN Certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
8. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (Conform Waadi).
9. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
10. Gooise Meren hanteert hybride werken als formele werkvorm. Richtlijn hierbij is een verdeling van 50/50 betreffend thuiswerken en op kantoor werken. Digitaal vergaderen vindt plaats via MS Teams. Indien afspraken naar mening van de opdrachtgever het best live/op kantoor plaatsvinden, wordt van inschrijver verwacht dat hij daartoe bereid is en haar/zijn agenda voldoende flexibel is.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

FlexTender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11A. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 17 augustus 2026, 16:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 24 juli 2026 de vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 27 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 7 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.