

Beleidsadviseur Zorg- en Veiligheidshuis West Veluwe Vallei



Aanvraagnummer	31221	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	28 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 3 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer. De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde. Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Opdracht

De gemeente Ede zoekt een Beleidsadviseur Zorg en Veiligheid voor het Zorg- en Veiligheidshuis West Veluwe Vallei. De beleidsadviseur draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de regionale samenwerking op het snijvlak van zorg, veiligheid en straf. De opdracht richt zich op het vertalen van landelijke en regionale ontwikkelingen naar uitvoerbaar beleid en werkprocessen, het versterken van de integrale samenwerking tussen gemeenten en zorg-, veiligheids- en strafrechtpartners en het bewaken van de voortgang van regionale afspraken en programma's. Daarbij staat de ondersteuning van een persoonsgerichte aanpak voor inwoners met complexe, domeinoverstijgende problematiek centraal.

De beleidsadviseur vervult een verbindende rol tussen gemeenten, ketenpartners en uitvoeringsorganisaties. De nadruk ligt op beleidsontwikkeling en -implementatie, netwerkcoördinatie, procesverbetering, advisering en het stimuleren van effectieve samenwerking binnen complexe maatschappelijke opgaven. De adviseur draagt bij aan de verdere professionalisering van het Zorg- en Veiligheidshuis en de uitvoering van regionale ambities.

Afdeling Veiligheid

De afdeling Veiligheid bestaat uit circa 40 collega's en kenmerkt zich als professioneel en sociaal. De afdeling is georganiseerd in vier teams: Openbare Orde en Veiligheid, Interventieteam, Bijzondere Wetten en Veiligheidshuis. De samenwerking tussen de teams is hecht en laagdrempelig. Als beleidsadviseur maak je deel uit van het Zorg- en Veiligheidshuis. Je staat er nooit alleen voor: er is volop ruimte om te sparren, feedback te krijgen en samen te werken aan complexe vraagstukken.

Werkzaamheden en resultaten

De beleidsadviseur levert de volgende werkzaamheden en resultaten:

- Vertalen van landelijke, regionale en bestuurlijke ontwikkelingen naar uitvoerbaar beleid, werkprocessen en implementatieactiviteiten binnen het Zorg- en Veiligheidshuis.
- Voorbereiden, organiseren en voorzitten van regionale overleg- en governance-structuren met gemeenten en zorg-, veiligheids- en strafrechtpartners.
- Coördineren en faciliteren van regionale samenwerking en netwerkbijeenkomsten ter versterking van de integrale samenwerking tussen ketenpartners.
- Opstellen, actualiseren, implementeren en monitoren van convenanten, samenwerkingsafspraken en uitvoeringsafspraken.
- Coördineren van implementatietrajecten voortvloeiend uit wet- en regelgeving en landelijke of regionale programma's, waaronder de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (WGS).
- Opstellen van beleidsnotities, analyses, voortgangsrapportages, managementinformatie en bestuurlijke adviezen.
- Signaleren en analyseren van maatschappelijke, bestuurlijke en beleidsmatige ontwikkelingen binnen het zorg-, veiligheids- en strafrechtdomein en deze vertalen naar concrete verbetervoorstellen.
- Bewaken van de voortgang van regionale programma's, implementatieopgaven, samenwerkingsafspraken en verbetertrajecten en hierover rapporteren aan de betrokken partners.
- Adviseren over en bijdragen aan de doorontwikkeling van persoonsgerichte aanpakken en regionale thema's, waaronder Aanpak Voorkomen Escalatie (AVE), nazorg aan (ex-) gedetineerden en overige regionale prioriteiten binnen het Zorg- en Veiligheidshuis.
- Verbinden van gemeenten, ketenpartners en uitvoeringsorganisaties en bijdragen aan een duurzame, effectieve en integrale samenwerking bij complexe, domeinoverstijgende maatschappelijke vraagstukken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (Bring Your Own Device): de kandidaat maakt gedurende de opdracht gebruik van een eigen laptop en mobiele telefoon.
2. De inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarden zoals opgenomen in deze uitvraag.
3. Afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelorniveau.
4. Aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur, programmacoördinator, procesregisseur, programmasecretaris of vergelijkbare functie binnen het zorg- en veiligheidsdomein.
5. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie, een regionale samenwerking of een netwerkorganisatie waarin gemeenten, zorg-, veiligheids- en strafrechtpartners samenwerken.
6. Aantoonbare ervaring met beleidsimplementatie, regionale samenwerking en procescoördinatie binnen het zorg- en veiligheidsdomein.
7. Een uurtarief binnen de bandbreedte van € 80,- tot € 100,- exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee Flextender.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare ervaring met regionale samenwerking op het snijvlak van zorg, veiligheid en straf, aangetoond met een concreet project of programma. (35 punten)
9. Aantoonbare ervaring met het implementeren van wet- en regelgeving, beleidsontwikkelingen of procesverbeteringen binnen het zorg- en veiligheidsdomein, aangetoond met een concreet voorbeeld. (30 punten)
10. Aantoonbare ervaring met persoonsgerichte aanpakken, Zorg- en Veiligheidshuizen, AVE, nazorg ex-gedeteneerden of vergelijkbare ketenaanpakken binnen het zorg- en veiligheidsdomein. (20 punten)
11. Aantoonbare ervaring met het opstellen van beleidsanalyses, convenanten, bestuurlijke adviezen of managementrapportages binnen een publieke organisatie. (15 punten)

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit
- Netwerkvaardigheid
- Analytisch vermogen
- Organisationsvermogen
- Goede mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10, tariefbandbreedte €80 - €100. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 10 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 7 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flex tender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 27 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 29 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 3 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.