

Projectleider Vorming Stevig Lokaal Team



Aanvraagnummer	31213	Start	1-08-2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 tot 16 uur uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 21 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Oldenzaal

Oldenzaal is de Glimlach van Twente. Onze bruisende en Bourgondische stad met circa 32.000 inwoners is een prachtige plek in het Twentse landschap waar je naar hartenlust kunt werken, wonen en leven. Een inspirerende stad met een rijke historie.

De gemeente Oldenzaal is een actieve, betrokken werkgever met de focus op samenwerken. Onze organisatie is met recht een platte te noemen die op veel verschillende vlakken betrokken is bij de Oldenzaalse samenleving. Met ruim driehonderd collega's staan we dagelijks voor onze inwoners klaar op het gebied van publieke ruimte, sociale zaken en dienstverlening.

Team

Domein Maatschappij

De projectleider werkt in opdracht van de teamleider en stemt de werkzaamheden af met de ambtelijk opdrachtgever. De projectleider maakt onderdeel uit van het opgaveteam Integraal Werken en is verantwoordelijk voor de inhoudelijke ontwikkeling en implementatie van de werkwijze van het Stevig Lokaal Team.

De opdracht

- Het uitwerken en opleveren van een samenhangende beschrijving van de inhoudelijke werkwijze van een Stevig lokaal team voor inwoners van 0 tot 100 jaar.
- Het ontwikkelen en opleveren van een methodisch kader voor integraal werken, waaronder het verkennend gesprek, de verklarende analyse en relevante methodieken binnen Jeugd en Wmo.
- Het opleveren van een advies over de wijze waarop deskundigheid, gedragswetenschappelijke expertise, coaching en intervisie worden ingezet ter ondersteuning van professionals.
- Het begeleiden van de implementatie van de ontwikkelde werkwijzen door middel van praktijktoetsen, pilots, evaluaties en verbetervoorstellen.
- Het opleveren van een advies en borgingsaanpak voor een duurzame toepassing van de werkwijzen binnen de uitvoeringspraktijk.

Resultaat

Uiterlijk op 1 januari 2027 wordt er gekeken volgens tussen rapportage of de volgende resultaten opgeleverd zijn:

- Een uitgewerkte en onderbouwde beschrijving van de inhoudelijke werkwijze van het Stevig lokaal team.
- Een vastgesteld methodisch kader voor integraal werken en regievoering.
- Een beschrijving van rollen, taken en verantwoordelijkheden binnen het Stevig lokaal team.
- Een advies over de inzet van gedragswetenschappelijke en andere specialistische expertise.
- Een implementatie- en borgingsplan, inclusief evaluatie van uitgevoerde praktijktoetsen en verbetervoorstellen.

- Een opleverdossier waarin de ontwikkelde werkwijzen, adviezen en implementatieresultaten zijn vastgelegd, zodat de organisatie de verdere doorontwikkeling zelfstandig kan voortzetten.
- Het eindproduct is compleet, onderbouwd en tijdig opgeleverd conform de afgesproken opdracht en resultaten.

Randvoorwaarden

De werkzaamheden raken de organisatie van opdrachtgever en worden deels uitgevoerd binnen een omgeving waarin ook medewerkers van opdrachtgever werkzaam zijn. De positie van opdrachtnemer onderscheidt zich hierbij als volgt:

- De opdrachtnemer voert de opdracht zelfstandig uit en is verantwoordelijk voor de eigen planning, organisatie en uitvoering.
- De opdrachtgever stuurt op te behalen resultaten en niet op de wijze waarop de werkzaamheden worden uitgevoerd.
- De opdrachtnemer neemt uitsluitend deel aan overleggen voor zover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van de opdracht.
- Vrijheid bestaat ten aanzien van werkvorm, locatie en inrichting van de werkzaamheden, mits de afgesproken resultaten tijdig worden opgeleverd.
- Alleen daadwerkelijk gewerkte uren worden vergoed.
- De opdrachtnemer legt verantwoording af over de opgeleverde resultaten en niet over de dagelijkse uitvoering van werkzaamheden.
- De opdracht betreft een tijdelijke, afgebakende ontwikkel- en implementatieopgave en vervangt geen structurele functie binnen de organisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/programmatisch verantwoordelijke binnen het gemeentelijk sociaal domein, waarbij de kandidaat verantwoordelijk was voor de ontwikkeling, implementatie of verbetering van werkwijzen, processen of samenwerkingsvormen;
2. Aantoonbare ervaring met de ontwikkeling, implementatie of doorontwikkeling van integraal werken binnen het sociaal domein, bijvoorbeeld binnen een lokaal team, wijkteam, gebiedsteam of vergelijkbare gemeentelijke toegang;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met minimaal twee opdrachten waarin de kandidaat verantwoordelijk was voor de ontwikkeling, implementatie of borging van een integrale werkwijze binnen Jeugd en/of Wmo binnen een gemeentelijke context;
4. Beschikbaar per 1 augustus 2026 voor gemiddeld 8–16 uur per week;
5. Uurtarief maximaal €115,00,- exclusief btw, inclusief reis- en verblijfskosten.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau; (10 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met verander- en implementatietrajecten binnen het sociaal domein, waarbij beleid, uitvoering en samenwerking tussen verschillende disciplines zijn verbonden; (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met het toepassen van kennis over het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming binnen een gemeentelijke context, bijvoorbeeld door deelname aan een ontwikkeltraject, implementatieopdracht, adviestraject of beleidsontwikkeling; (30 punten)
9. Aantoonbare ervaring met methodisch werken binnen Jeugd en Wmo, waaronder het ontwikkelen, implementeren of toepassen van methodische kaders, werkwijzen of instrumenten binnen het sociaal domein; (20 punten)
10. Aantoonbare ervaring met werken binnen een gemeentelijke organisatie, waarbij de kandidaat heeft samengewerkt met beleid, uitvoering en externe ketenpartners binnen het sociaal domein. (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Verbindend
- Organisatiesensitief

- Resultaatgericht
- Analytisch sterk
- Overtuigingskracht
- Zelfstandig
- Coachend
- Omgevingsbewust
- Planmatig
- Communicatief vaardig

Benodigd aantal professionals

1.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 23 juli 2026, 10:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 22 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Gemeente Oldenzaal heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 17 juli 2026. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 20 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 21 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.