

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Gebiedsontwikkeling Winterswijk



Aanvraagnummer	31211	Start	gewenst 15 september 2026, (uiterlijk 1 oktober 2026)
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24-32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 24 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever

De gemeente Winterswijk telt bijna 29.000 inwoners. Het levendige centrum, het prachtige buitengebied en de vele voorzieningen maken Winterswijk tot een aantrekkelijke plaats om te wonen, werken en recreëren. Niet voor niets wordt Winterswijk wel de “parel van het oosten” genoemd. Bij de gemeente Winterswijk werken ongeveer 285 collega's. De werksfeer is informeel en de verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie. Samen met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners maken we Winterswijk elke dag een beetje mooier. In onze dienstverlening leggen we de lat hoog en gaan we voor een glimlach. Winterswijk... daar wil je werken!

Opdracht

De gemeente Winterswijk werkt samen met provincie Gelderland en het waterschap aan een integrale gebiedsontwikkeling voor het buitengebied van Winterswijk waarin landbouw, natuur, water en leefbaarheid samenkomen. Voor deze opgave zoeken wij een ervaren projectleider op zowel strategie als uitvoering.

Wat ga je doen?

Als projectleider Gebiedsontwikkeling Winterswijk ben jij hét aanspreekpunt namens de gemeente binnen de gebiedssamenwerking. Je beweegt je op het snijvlak van gemeente, regio en provincie en zorgt dat belangen samenkomen in concrete resultaten. Je maakt deel uit van het kernteam Gebiedsontwikkeling Winterswijk en vervult daarin een strategische rol. Tegelijkertijd zorg je dat de gemeentelijke organisatie goed aangesloten blijft.

Het gemeentelijke projectteam voor de gebiedsontwikkeling is in 2025 opgestart en nog in ontwikkeling. Jij krijgt de opdracht om dit team verder in positie te brengen, zowel inhoudelijk als organisatorisch, en te zorgen voor een stevige interne verankering van de opgave. Je onderhoud een netwerk van ambtelijke specialisten om jou te voeden over de ontwikkelingen in het landelijke gebied, waarbij je het overzicht bewaart, mogelijke kansen en bedreigingen signaleert en daarop acteert. Daarnaast heb je gevoel voor bestuurlijke en regionale verhoudingen en heb je het vermogen om partijen te verbinden én richting te geven.

Je houdt je onder andere bezig met:

- • het vertegenwoordigen van de gemeente in het kernteam en de samenwerking met provincie en waterschap;
- • het verbinden van de gebiedsopgave met gemeentelijk beleid, zoals de omgevingsvisie en de energietransitie;
- • het signaleren van kansen en knelpunten, zowel intern als extern, en hierover adviseren richting bestuur en organisatie;
- • het adviseren van college en portefeuillehouder en voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming;
- • het aansturen en verder ontwikkelen van het gemeentelijke projectteam;
- • het beheren van het projectbudget en bewaken van voortgang en kwaliteit.

Daarnaast ben je een belangrijke sparringpartner voor collega's en draag je actief bij aan de kwaliteit van beleids- en adviesproducten.

De kandidaat kan uiterlijk 1 oktober starten

De kandidaat is minimaal 24 uur beschikbaar

We verwachten dat de kandidaat minimaal 2 dagen fysiek aanwezig is

Kandidaat heeft een uurtarief van max. € 150,-

De gesprekken worden gepland op dinsdag 1 september op het gemeentekantoor in Winterswijk.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring als projectleider binnen het ruimtelijk domein bij een overheid of vergelijkbare publieke organisatie;
2. In de afgelopen 8 jaar minimaal 2 opdrachten uitgevoerd op het gebied van integrale gebiedsontwikkeling of vergelijkbare complexe ruimtelijke opgaven waarbij meerdere belangen en stakeholders betrokken waren;
3. Aantoonbare ervaring met het adviseren van bestuurders (college, wethouders, directie of vergelijkbaar) en het voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming;
4. Aantoonbare ervaring in samenwerkingstrajecten met minimaal twee van de volgende partijen: provincie, waterschap, regionale samenwerkingsverbanden of andere gemeenten.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met complexe gebiedsontwikkeling of vergelijkbare complexe ruimtelijke opgaven waarbij meerdere opgaven samenkomen, zoals (landbouw, natuur, water, leefbaarheid). (25 punten)
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het opbouwen/doorontwikkelen en positioneren van teams in een ontwikkelfase (25 punten)
7. Minimaal 3 jaar ervaring in het werken tussen bestuurlijke en regionale verhoudingen. (20 Punten)
8. Aantoonbare ervaring met het verbinden van uiteenlopende belangen en stakeholders, waaronder overheden, maatschappelijke organisaties en inwoners (20 Punten)
9. Aantoonbaar woonachtig binnen een straal van 75 kilometer van Winterswijk (Benoem dit duidelijk in het cv)

(10 punten).

Competenties

- Aanpassingsvermogen;
- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Klantgericht;
- Delegeren;
- Luisteren;
- Doorzettingsvermogen;
- Tactisch gedrag;
- Motiveren;
- Resultaatgericht werken;
- Samenwerken;
- Overtuigen;
- Assertiviteit;
- Besluitvaardigheid;
- Organiseren;
- Kritisch;
- Analyserend vermogen;
- Plannen en organiseren.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 150,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Motivatatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 1 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 26 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Direct na de gunning wordt een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd, deze dient in het bezit te zijn van de medewerker en de opdrachtgever vóórdat de werkzaamheden kunnen aanvangen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 22 juli 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 23 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 24 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.