

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Docent Duits - 2de graads



Aanvraagnummer	31200	Start	31-08-2026
Duur	16-06-2027 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	22 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	12:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Het Lyceum Schravenlant heeft een rijke historie. Op 3 mei 1869 werd de school gesticht als 'Hoogere Burgerschool' (HBS) en gehuisvest in een statig pand. De naam geeft al aan dat het destijds een school was voor de meer gegoede burgers in Schiedam en omstreken.

Lange tijd is de school een HBS gebleven.

In 1967 is de school verhuisd naar een andere locatie en kreeg een nieuwe naam: Schravenlant. Een jaar later werd de school een scholengemeenschap voor havo en vwo door de invoering van de mammoetwet: Openbare scholengemeenschap (OSG) Schravenlant. Vooruitlopend op een nieuw schoolgebouw is op 1 augustus 2011 de naam veranderd in Lyceum Schravenlant. In 2013 is het nieuwe gebouw betrokken op dezelfde plek als waar de school eerst stond, zodat vanaf een vertrouwde plek de traditie kan worden voortgezet.

Elke leerling die aan de toelatingscriteria voldoet van het havo of vwo, is welkom op Lyceum Schravenlant. Een centraal kenmerk van openbaar onderwijs is de opvatting dat alle mensen gelijkwaardig zijn en elkaar met

respect behandelen. Deze opvatting is leidend voor ieders gedrag in en rond de school. Op onze school worden leerlingen persoonlijk benaderd. Ontwikkeling en ontplooiing van hun talenten spelen daarbij een belangrijke rol. De sfeer is open en ook van leerlingen verwachten wij dat zij actief bijdragen aan een positief schoolklimaat. Deze waarden vormen de basis van waaruit we het onderwijs inrichten.

Lyceum Schravenlant maakt deel uit van de Stichting Openbare Scholengroep Vlaardingen Schiedam (OSVS). In deze stichting zijn alle openbare scholen voor voortgezet onderwijs in de gemeenten Schiedam en Vlaardingen ondergebracht.

Opdracht

Lyceum Schravenlant, een openbare scholengemeenschap voor havo en vwo (atheneum) en versneld vwo. Lyceum Schravenlant telt meer dan 700 leerlingen en kent een lange geschiedenis.

Ons onderwijs is modern, gevarieerd en van goede kwaliteit. Het is afwisselend en daagt leerlingen uit om het beste uit zichzelf te halen in een veilige, kleinschalige en vooral een vertrouwde leeromgeving. Wij benaderen ieder kind op een positieve en persoonlijke manier. Wij geloven in het principe dat een goede relatie met de leerling de prestaties positief beïnvloed. Uiteraard geldt dit ook voor onze collega's.

Begeleiding van nieuwe collega's is voor ons erg belangrijk. Reken dus zeker op collegiale ondersteuning vanuit ons hele docententeam, dat uit 85 personeelsleden bestaat!

De sectie Duits is een kleine sectie, waarin de communicatie soepel en prettig verloopt.
Ben jij onze nieuwe collega?

Vanwege het vertrek van een van onze docenten Duits, zijn wij op zoek naar een vervanger.

Wij zoeken een collega die:

- plezier heeft in het lesgeven;
- beschikt over een 1e of 2e graads onderwijsbevoegdheid of daarvoor studerend is;
- zelfstandig en in teamverband kan werken;
- aantoonbaar werkt aan zijn professionele ontwikkeling;
- prettig is in omgang met de leerlingen;
- oog heeft voor de individuele behoeften van leerlingen en deze verder wil helpen met hun persoonlijke ontwikkeling;
- zowel pedagogisch als didactisch goed onderlegd is.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Beschikt over een 1e of 2^e graad onderwijsbevoegdheid of studerende hiervoor. Benoem dit concreet in het cv;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

2. Aantoonbare werkervaring met het in oog houden van individuele behoeften van leerlingen en deze verder wil helpen met hun persoonlijke ontwikkeling; (50 punten)
3. Pedagogisch en didactisch goed onderlegd is. (50 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Vakinhoudelijk
- Didactisch
- Enthousiast
- Stressbestendig
- Communicatief

- Samenwerken

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

- Er wordt verlof en vakantie in overleg met de opdrachtnemer en opdrachtgever opgenomen. De opdrachtgever verwacht dat opdrachtnemer verlof en vakantie opneemt tijdens de reguliere schoolvakanties.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 17 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 20 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 20 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.