

Senior scrum master



Aanvraagnummer	31178	Start	Zsm (niet voor 1 september)
Duur	tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	37,5 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Over het CBR

Bij het CBR doen we werk dat ertoe doet. Dagelijks werken we met meer dan 1.800 medewerkers aan de verkeersveiligheid, zodat aan het eind van de dag iedereen veilig thuiskomt. We nemen jaarlijks meer dan een miljoen theorie- en praktijkexamens af en beoordelen of bestuurders medisch geschikt zijn om deel te nemen aan het verkeer. Als maatschappelijke organisatie staan we midden in de samenleving: 95 procent van de Nederlanders komt op enig moment in zijn leven bij ons langs.

Organisatiecultuur

Het CBR kenmerkt zich door een informele en platte organisatiestructuur. Hierdoor kun je makkelijk bij iemand binnenlopen, vragen stellen en samenwerken. Hier bepaal je zelf, tot op grote hoogte, hoe ver je invloed en betrokkenheid reiken. Dit alles maakt het CBR een inspirerende plek die niet alleen uitnodigt om te komen werken, maar ook om te blijven werken en een bijdrage te leveren aan het grotere doel van verkeersveiligheid in Nederland.

Opdracht

Wil jij Agile Development teams naar een hoger niveau tillen én tegelijkertijd bijdragen aan de bredere wendbaarheid van een hele IT-organisatie? Als Scrum Master / Agile Coach bij het CBR combineer je twee complementaire rollen: je bent de drijvende kracht achter één van onze scrumteams én een strategische partner voor de Manager ICT Development in het bouwen aan een voorspelbare, zelforganiserende IT-organisatie. Een dubbele uitdaging – voor iemand die graag op twee niveaus impact maakt.

Het CBR werkt continu aan vernieuwing en digitalisering. Onze ICT Development-afdeling bestaat uit meerdere scrumteams die dagelijks werken aan bedrijfskritische applicaties die direct raken aan de verkeersveiligheid in Nederland. We zijn midden in een transitie naar een meer Agile werkwijze – waarbij zelforganisatie, voorspelbaarheid en doorlopende verbetering centraal staan. Daarvoor zoeken we iemand die niet alleen teams begeleidt, maar ook meedenkt op organisatieniveau.

Jouw rol kent twee gelijkwaardige dimensies. Als Scrum Master ben je de procescoach van het Portalen Team – het team dat verantwoordelijk is voor het MijnCBR-portaal, de corporate website van het CBR en aanverwante digitale omgevingen waarmee burgers en ketenpartners dagelijks in contact komen. Je bewaakt het Scrum-proces, faciliteert Scrum ceremonies, verwijdert obstakels / impediments en helpt het team groeien naar echte zelforganisatie.

Daarnaast vervul je een bredere Agile Coach-rol binnen ICT Development. In nauwe samenwerking met de andere Scrum Masters en de Manager ICT Development werk je aan het identificeren en wegnemen van impediments in het Supply/Demand-proces en/of het IV-voortbrengingsproces. Je bent een sparringpartner op organisatieniveau en draagt actief bij aan een cultuur van gecontroleerde, voorspelbare en duurzame delivery.

Wat ga je doen:

- Faciliteren van alle Scrum-ceremonies binnen het Portalen Team (sprint planning, daily stand-up, review, retrospective en refinement);
- Coachen van teamleden op Agile waarden, zelforganisatie en continue verbetering – met als doel een team dat jou steeds minder nodig heeft;
- Signaleren en wegnemen van impediments die de voortgang van het team belemmeren, zowel binnen het team als daarbuiten;
- Samenwerken met de Product Owner en stakeholders om een gezonde backlog en heldere prioritering te borgen;
- In nauwe samenwerking met de andere Scrum Masters en de Manager ICT Development analyseren van structurele knelpunten in het Supply/Demand-proces en het IV-voortbrengingsproces;
- Actief bijdragen aan verbeterinitiatieven op afdelingsniveau – gericht op voorspelbaardere delivery en sterkere aansluiting tussen business-vraag en IT-realiseatie;
- Faciliteren van gezamenlijke retrospectives, Scrum of Scrums en andere overlegvormen op afdelingsniveau;
- Meewerken aan het verder vormgeven en verankeren van Agile werkwijzen binnen ICT Development, in afstemming met de Manager ICT Development en de andere Scrum Masters;
- Actief bijdragen aan het verbreden van de Agile-mindset binnen de bredere CBR-organisatie – zodat ook buiten ICT Development begrip ontstaat voor de werkwijze van de teams, en de feedbackloop met de business wordt versterkt;
- Inzichtelijk maken van teamvoortgang en -volwassenheid via metrics en rapportages (bijv. velocity, sprintdoelen, impediment log).

De opdracht bedraagt een kern activiteit.

Je komt in een team te werken, zij aan zij met vaste medewerkers.

Je staat onder leiding en toezicht van een teamleider.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als scrum master;
2. Aantoonbaar afgeronde Professional Scrum Master (PSM II) of Certified Scrum Master (CSM/A-CSM) certificering;
3. Aantoonbare werkervaring met het werken in en/of begeleiden van meerdere scrumteams en het signaleren van organisatie-brede patronen en impediments, benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan;
4. Aantoonbare werkervaring met het verbeteren van delivery-processen op afdelings- of programmaniveau, benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Motivatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd achter het cv; (5 punten)

6. De inschrijver verklaart onvoorwaardelijk akkoord te gaan met een detavast-constructie waarbij de door hem ingezette kandidaat, indien de opdrachtgever dit wenst, na afloop van 1850 gewerkte uren kosteloos in dienst treedt bij de opdrachtgever; (10 punten)
7. Aantoonbaar afgeronde opleiding in de richting van Informatica of bedrijfskunde; (10 punten)
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als scrummaster binnen de overheid; (30 punten)
9. Aantoonbaar afgeronde ICP-ACC certificering; (20 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met Agile-schalingskaders (Scrum, LeSS of Nexus); (25 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

Jij combineert de rust en structuur van een ervaren procesbegeleider met het strategisch inzicht van een organisatiecoach. Je voelt je even thuis in een teamretro als in een gesprek met de manager over afdelingsbreed verbeterpotentieel.

- Dienend leider in hart en nieren: jij haalt voldoening uit het succes van anderen, niet uit je eigen zichtbaarheid;
- Scherp in het herkennen van groepsdynamiek, weerstand en impliciete belemmeringen – en vaardig in het bespreekbaar maken ervan;
- Communicatief sterk op alle niveaus: je schakelt moeiteloos tussen een ontwikkelteam en het management;
- Analytisch en systemisch denker: jij ziet niet alleen het symptoom, maar ook de onderliggende oorzaak in processen en samenwerking;
- Geduldig en volhardend – je begrijpt dat gedragsverandering tijd kost en houdt koers zonder te verliezen;
- Organisationsensitief: je snapt hoe een publieke organisatie werkt en past je aanpak daar effectief op aan;
- Intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan digitale dienstverlening met maatschappelijke waarde.

Benodigd aantal professionals

1.

Overige informatie

Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Op grond van artikel 2.24 van het Programma van Eisen van het CBR is het uitgangspunt dat ZZP'ers enkel met tussenkomst van Flextender worden gecontracteerd, zonder tussenkomst van extra (bemiddelings-)bureaus. Inschrijvingen waarbij sprake is van een extra schakel in de keten zijn uitsluitend mogelijk na voorafgaande schriftelijke toestemming van het CBR.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 70. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief en voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m Vrijdag

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland in de week van 20 juli. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 16 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 17 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.