

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Programmaregisseur Energietransitie



Aanvraagnummer	31169	Start	uiterlijk 7 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	28 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 7 augustus 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Bussum, Naarden, Muiden en Muiderberg vormen samen gemeente Gooise Meren met ruim 60.000 inwoners. Onze organisatie is plat en overzichtelijk met 450 medewerkers. We vertrouwen elkaar, zijn wendbaar en werken doelgericht met impact voor het bestuur, de inwoners en collega's.

We stimuleren medewerkers zichzelf te zijn en te vertrouwen op hun kennis en intuïtie. Wanneer je leergierig bent zijn er vele mogelijkheden om te experimenteren en jezelf te ontwikkelen. Onze medewerkers hebben een open blik naar buiten en naar elkaar. Ze durven vragen te stellen en kritisch te zijn. En bovenal: ze hebben plezier in hun werk.

Ook Gooise Meren staat gesteld voor complexe vraagstukken. We proberen die vraagstukken zo simpel mogelijk te houden. Door bij de essentie van de opgave te blijven, is het voor medewerkers duidelijk wat hun aandeel is en welke rol ze daarin hebben. Ze voelen zich mede-eigenaar van de oplossing.

We hebben een stevige organisatie die zichzelf continue ontwikkelt. Dat doen we geleidelijk en op een zo natuurlijk mogelijke manier. Soms hebben we tijdelijk mensen nodig voor projecten, nieuwe opgaven of vervanging. Daarvoor zoeken we inspirerende teamspelers die effectief werken: doortastend, ondernemend, besluitvaardig. Passend bij onze organisatie.

Opdracht

Binnen de gemeente Gooise Meren dragen we bij aan de landelijke klimaatdoelen. In je rol als programmaregisseur Energietransitie werk je niet alleen met je fijne collega's binnen de afdeling Beleid Duurzaamheid & Mobiliteit op gebied van beleid, projecten, communicatie en participatie, maar ook met collega's van erfgoed, ecologie, wonen, economie. Samen werken we in deze bijzondere gemeente waar veel erfgoed en natuur aanwezig is, waaronder bijvoorbeeld ook het zelfvoorzienende eiland Pampus. We werken samen in de regio Gooi en Vechtstreek, de RES Noord-Holland Zuid, met de Provincie, maar ook met uitvoeringspartners zoals energiecoöperatie WattNu en de woningbouwcorporaties om de gebouwde omgeving te verduurzamen, duurzame opwek te vergroten en Gooise Meren klaar te stomen voor het energiesysteem van de toekomst.

De energietransitie vraagt om scherpe keuzes en om iemand die het groter geheel blijft zien. Daarom zoeken we een ervaren kracht die overzicht houdt, kansen herkent en richting geeft in een speelveld dat continu in beweging is. Iemand die begrijpt waar verbindingen ontstaan, hoe je tegenstrijdige belangen bij elkaar brengt en hoe je inwoners vanaf het begin meeneemt in de keuzes die we met elkaar maken.

Met jouw strategische blik en natuurlijke gevoel voor samenwerking vertaal je visie naar duidelijke stappen vooruit. Wil je jouw ervaring inzetten en samen met ons bouwen aan een toekomstbestendige gemeente? Dan ontmoeten we je graag.

Wat ga je doen

Je speelt een centrale rol in de verdere ontwikkeling en uitvoering van ons energietransitiebeleid, met als doel: een klimaatneutrale gemeente in 2050. De beleidsnota Samen met Energie aan de Slag en het uitvoeringsprogramma Energietransitie vormen je stevige basis. Vanuit daar zie jij waar we kunnen versnellen, waar kansen liggen en welke keuzes ons verder brengen.

Je hebt zicht op het hele speelveld: van regionale besluitvorming en lokale ambities tot bewonersinitiatieven en (technische) ontwikkelingen op provinciaal en landelijk niveau. Je maakt zorgvuldige afwegingen, zoekt de middenweg wanneer belangen botsen en zorgt dat besluiten breed gedragen worden, door bestuur, samenwerkingspartners en inwoners en schakelt makkelijk tussen de verschillende stakeholders en behartigt de verschillende belangen.

Concreet betekent dit dat je:

- (beleids)voorstellen ontwikkelt en actief bouwt aan draagvlak, zowel binnen de organisatie als in de politiek en samenleving. Bijvoorbeeld bijdragen aan de actualisatie van de warmteprogramma of het college uitvoeringsprogramma
- de P&C-cyclus coördineert en zorgt voor overzichtelijke, realistische en goed onderbouwde rapportages voor de begroting, jaarstukken en tussentijdse rapportages
- als gedelegeerd ambtelijk opdrachtgever stuurt op projecten binnen de warmtetransitie, opwek en het decentrale energiesysteem en fungeer je als klankbord voor de verschillende projectleiders en procesregisseurs die werken aan het energie- en warmtetransitie
- collega's en partners adviseert en meeneemt in jouw integrale blik op de opgave voor de energietransitie en overzicht op hoofdlijnen en houdt bij waar projecten en zie je de samenhang tussen projecten, doorgrond je de effecten en randvoorwaarden van de energietransitie
- Je vertaalt de operationele input van het team naar een heldere langetermijnvisie en uitvoeringsstrategie met concrete scenario's, die je met een hoge mate van politiek-bestuurlijke sensitiviteit wordt afgestemd met de juiste bestuurlijke schakels. Met jouw communicatieve kracht schakel je moeiteloos tussen alle niveaus en fungeer je als een stevige, strategische sparringpartner

- Je werkt nauw zij-aan-zij samen met een gedreven team van junior en senior adviseurs, projectleiders en projectondersteuners op wie je als programmaregisseur kunt bouwen
- de voortgang bewaakt, resultaten scherp monitort en bijstuurt waar dat nodig is
- accounthouder bent voor de subsidierelatie met energiecoöperatie Wattnu
- inwoners op een betrokken manier meeneemt: niet alleen te informeren, maar hen vanaf het begin te laten meedenken, meebeslissen en meedoen

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als bij een gemeentelijke organisatie;
2. Aantoonbare kennis van de Energietransitie verkregen via opleiding of werkervaring bij een gemeentelijke of overheidsorganisatie;
3. Een maximum uurtarief van € 131,- per uur exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer, werk-werkverkeer en parkeerkosten
4. Beschikbaar voor 28-32 uur per week uiterlijk per 1 september 2026;

Gunningscriteria (weging totaal 100 punten)

5. Aantal werkervaring als adviseur of leidinggevende op het gebied van energietransitie, duurzaamheid of milieubeleid binnen een overheidsorganisatie:
 - a. 5 tot 7 jaar (10 punten);
 - b. 7 tot 10 jaar (20 punten);
 - c. 10 jaar of meer (30 punten);
6. Een aantoonbare afgeronde opleiding op WO niveau (10 punten);
7. Aantoonbare kennis van financiële processen bij voorkeur in relatie tot de gemeentelijke planning- en control cyclus (25 punten)
8. Aantoonbare kennis en/of werkervaring met omgevingsvisies en de rol van Energietransitie in omgevingsplannen, programma's en/of verordeningen. Benoem dit concreet in het cv (25 punten);
9. Aantoonbare gebiedskennis van de regio Gooi & Vechtstreek (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

Je beweegt soepel in een complexe, politiek-bestuurlijke omgeving en houdt overzicht, ook wanneer er veel tegelijk speelt. Je hebt een natuurlijke helicopterview: je ziet patronen, begrijpt waar kansen liggen en weet verschillende belangen bij elkaar te brengen. Je krijgt er energie van om verschillende ballen tegelijk in de lucht te houden.

Je schakelt makkelijk tussen strategie en uitvoering en je vindt het vanzelfsprekend om inwoners vroegtijdig te betrekken. Je weet hoe belangrijk eigenaarschap van de samenleving is in dit unieke werkveld en je bouwt aan vertrouwen, begrip en samenwerking.

Met een nieuwsgierige, open houding zoek je actief het gesprek op. Wanneer belangen schuren, vind je de middenweg zonder de koers uit het oog te verliezen en weet je complexe inhoud helder en aantrekkelijk over te brengen. Je betreft tijdig het bestuur voor besluitvorming, bewaakt de ambities van team met politieke sensitiviteit en zorgt dat de kaders scherp gesteld worden. De bestuurlijke overleggen, zoals het Portefeuillehouder overleg, goed voor te bereiden samen met het team.

Overige informatie

1. Opdrachtnemer moet na gunning een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen. Voor start van de

opdracht voldoet een bewijs van aanvraag van de VOG. De kosten voor de aanvraag van een VOG zijn voor Opdrachtnemer.

2. De integriteitsverklaring dient binnen 24 uur na gunning ingevuld én ondertekend bij Flex tender te worden aangeleverd. Indien dit document niet tijdig wordt aangeleverd heeft dit consequenties voor de beoogde startdatum.

3. Opdrachtnemer zal maandelijks achteraf opgaaf doen van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren.

4. Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flex tender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

5. We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuurkandidaat die voor Gooise Meren komt werken. In de markttuitvraag van Flex tender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

6. Het tarief van de aangeboden kandidaat staat vast tot en met 31.12.2026. Daarna kan er maximaal éénmaal per jaar een voorstel tot prijsaanpassingen aan de Opdrachtgever plaatsvinden van maximaal 2,5%.

7. Uitzend- en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2023/1062M.ind

- U dient te beschikken over een G-rekening en NEN Certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.

8. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (Conform Waadi).

9. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

10. Gooise Meren hanteert hybride werken als formele werkvorm. Richtlijn hierbij is een verdeling van 50/50 betreffend thuiswerken en op kantoor werken. Digitaal vergaderen vindt plaats via MS Teams. Indien afspraken naar mening van de opdrachtgever het best live/op kantoor plaatsvinden, wordt van inschrijver verwacht dat hij daartoe bereid is en haar/zijn agenda voldoende flexibel is.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 17 augustus 2026, 16:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot de vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 24 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 7 augustus 2026, 15:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.