

Omgevingsmanager

≡ provincie
Gelderland

Aanvraagnummer	31137	Start	1 september 2026
Duur	Tot en met 31 augustus 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	28 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 10 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Omschrijving Opdrachtgever provincie Gelderland

Gelderland, de mooiste provincie van Nederland! Elke dag werken we in de grootste provincie van Nederland samen met ruim 1.500 medewerkers om Gelderland mooi, schoon, welvarend en veilig te houden van en voor ons allemaal. We doen dit met veel inzet, motivatie, kennis en kunde en uiteraard samen met allerlei organisaties en partijen. Samen zoeken we telkens naar nieuwe passende oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven zoals bijvoorbeeld energietransitie, woningbouw, mobiliteit, natuur of milieu. Dit maakt ons werk uitdagend, interessant en zinvol.

Opdracht

Je bent werkzaam binnen de afdeling Gebiedsontwikkeling en Uitvoering (G&U). Deze afdeling is verantwoordelijk voor de realisatie van projecten in de fysieke leefomgeving. De afdeling bestaat uit 8 teams: Projectmanagement, Ontwerp, Realisatie, Aanbesteding en Concessiemanagement, Omgeving, Project- en Procesbeheersing (P&P), Aanpak Piekbelasting en Grond. In totaal telt de afdeling momenteel ruim 220 medewerkers. Een deel van de werkzaamheden wordt door uitbesteding gerealiseerd.

Je werkt binnen de Vakgroep Omgevingsmanagers van team Omgeving, waar collega's actief kennis en ervaringen delen over omgevingsmanagement. Jij speelt een sleutelrol in het verder ontwikkelen en professionaliseren van de vakgroep en haar werkwijzen. Ons team bestaat uit een dynamische groep omgevingsmanagers, aangevuld met externe expertise. Binnen onze vakgroep staat het delen van kennis en

ervaring centraal, wat zorgt voor een inspirerende en leerzame werkomgeving. Het team is een mooie mix van jonge, leergierige professionals en ervaren omgevingsmanagers. Samen met juridisch planologen en ecologen vormen zij Team Omgeving, waarin iedereen zijn unieke bijdrage levert aan succesvolle projecten en het versterken van onze gezamenlijke expertise.

Het realiseren van een integrale opgave vereist intensieve samenwerking tussen alle betrokken partijen. De provincie Gelderland werkt hiervoor samen met andere overheden, bedrijven, belangengroepen en omwonenden aan allerlei gebiedsontwikkelingen en projecten. Participatie van burgers, bedrijven, andere overheden en maatschappelijke organisaties in het beleid- en besluitvormingsproces van de provincie krijgt daarin een steeds belangrijkere rol. Een goed participatieproces draagt bij aan betere besluiten, meer draagvlak en begrip en kortere doorlooptijden van projecten. Voor een goed participatieproces is de rol van omgevingsmanagers in complexe projecten onmisbaar.

We zijn op zoek naar een Omgevingsmanager die ons team tijdelijk komt versterken. We zijn op zoek naar iemand die zelfstandig, snel, adequaat kan inspringen in projecten en die adviseert over de strategie en input vanuit de omgeving. We zoeken een stevige adviseur die ook in complexe projecten zich staande weet te houden, met eigen inbreng, ideeën en adviezen die aansluiten bij de provinciale praktijk.

Producten en processen worden ingericht volgens de SOM gedachte. Het opstellen van een strategische omgevingsanalyse, issueanalyse en communicatie- en participatieplan zijn onderdeel van het takenpakket van de omgevingsmanager. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de totstandkoming van de ruimtelijke besluiten. Kennis van de omgevingswet, procedure-stappen en aanvragen van vergunningen is essentieel voor het invullen van je opdracht.

Belangrijk onderdeel is ook de kennisontwikkeling binnen de vakgroep van omgevingsmanagers. We zoeken iemand die zijn/haar kennis kan delen met de vakgroep, kan fungeren als buddy/mentor voor de interne medewerkers bij grotere complexe projecten. Op dit moment hebben we een acute capaciteitsvraag voor de invulling van de rol van omgevingsmanager voor de complexere projecten. Met name op bestuurlijk gevoelige dossiers zoals het gebiedsproces Winterswijk.

Binnen G&U werken we aan gebiedsontwikkelingen zoals Eerbeek Loenen ([Eerbeek Loenen 2030](#)), Rivierklimaatpark ([Rivierklimaatpark IJsselpoort](#) | [Rivierklimaatpark IJsselpoort](#)), voor Windpark Horst en Telgt ([Windpark Horst en Telgt \(gelderland.nl\)](#)) of Beter Bereikbaar Wageningen ([Beter bereikbaar Wageningen \(gelderland.nl\)](#)). en mobiliteitsproject? 'Regioexpres' ([Regioexpres \(gelderland.nl\)](#)).

De taken en verantwoordelijkheden bestaan met name uit:

- Opstellen en uitvoeren van een participatieplan, een stakeholderdossier, een stakeholdersanalyse en issueanalyse en een participatieverantwoordingsnotitie.
- Zorgen voor conditionering (zoals het laten verleggen van kabels- en leidingen), het aanvragen van vergunningen en het beperken van hinder.
- Het soepel laten verlopen van het besluitvormingsproces bij de partners in samenwerkingsverbanden.
- E.e.a. met instemming van projectmanager of teammanager.
- Het inventariseren van de omgeving, het ontdekken van belangen en het proces om belangen af te wegen en waar mogelijk een plek te geven in het project, vormen een belangrijk onderdeel in je functie.
- Het begeleiden en coachen van een medior of junior-omgevingsmanager.
- Adviseren projectteam/projectleider over: planning en doorlooptijden participatie en ruimtelijke besluiten, strategische participatie bestuurlijk en opdrachtgevers, risico's en beheersmaatregelen.

We hebben de intentie om de kandidaat na 12 maanden (vanaf de startdatum van de opdracht) in dienst te nemen van provincie Gelderland, zonder overname kosten en waarbij een eventueel concurrentiebeding niet van toepassing is (deta-vast overeenkomst). Met dien verstande dat er dan sprake moet zijn van wederzijds goedvinden van de kandidaat en van de provincie Gelderland.

Vereisten / knock-outcriteria

Eis 1 Beschikbaarheidseis

Kandidaat is inzetbaar vanaf 1 september 2026 tot en met 31 augustus 2027 voor 28 - 36 uur per week (waarvan minimaal 2 dagen werkzaam op het Provinciehuis te Arnhem). De inhuuropdracht kan optioneel worden verlengd met 2 maal een periode van 12 maanden.

Afhankelijk van de beschikbaarheid van kandidaat, is een gefaseerde start en/of latere startdatum mogelijk, mits kandidaat uiterlijk 14 september 2026 inzetbaar is voor minimaal 28 uur per week.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Eis 2 Overige eis

Je voegt een CV van maximaal 5 pagina's A4 toe. Indien het CV (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het CV is in het Nederlands gesteld en bij voorkeur in PDF-formaat. In het CV dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld.

Het CV dient louter ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria kwaliteit gegeven toelichting. **Je dient in het CV apart op alle eisen en gunningscriteria kwaliteit een toelichting (antwoord/beschrijving) te geven waarmee je aantoont dat de aangeboden kandidaat aan de eis of het gunningscriterium kwaliteit voldoet.**

Eis 3 Tarieven

Het aangeboden uurtarief ligt tussen minimaal € 110,- per uur en maximaal € 130,- per uur, inclusief alle kosten, exclusief BTW.

Eis 4

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal een afgeronde HBO of WO opleiding.

Benoem de naam van het opleidingsinstituut, de plaats, de afstudeerrichting en het afstudeerjaar.

Eis 5

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal 8 jaar ervaring (opgedaan in de periode 2012 - heden) in de functie van Omgevingsmanager of in een vergelijkbare functie.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting de ervaring waaruit blijkt dat u aan deze eis van minimaal 8 jaar ervaring voldoet. Bij een vergelijkbare functie graag aangeven waarom deze functie vergelijkbaar is met de functie van Omgevingsmanager.

Eis 6

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring (opgedaan in de periode 2012 - heden) als Omgevingsmanager (of in een vergelijkbare functie) bij of voor een overheidsorganisatie, met complexe gebiedsontwikkelingen waarbij verschillende partijen/belangengroepen betrokken zijn (zoals maatschappelijke organisaties, burgers, bedrijven).

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting minimaal 3 opdrachten/projecten waaruit blijkt dat u aan deze eis voldoet. Bij een vergelijkbare functie graag aangeven waarom deze functie vergelijkbaar

is met de functie van Omgevingsmanager. Tevens de verschillende partijen/belangengroepen benoemen.

Eis 7

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met kennisdeling binnen een team, waarbij kandidaat ervaring heeft met kennisuitwisseling, begeleiden en opleiden van junioren/medioren en met coaching.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting minimaal 3 opdrachten/projecten/activiteiten waaruit blijkt dat u aan deze eis voldoet.

Eis 8

Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag.

Gunningscriteria kwaliteit (wensen) totaal 100 punten

Wens 1 (40 punten)

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met politiek-bestuurlijk gevoelige projecten, aan te tonen met praktijkvoorbeelden.

- Kandidaat kan tenminste 3 projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met politiek-bestuurlijk gevoelige projecten (40 punten)
- Kandidaat kan 2 project beschrijven waaruit ervaring blijkt met politiek-bestuurlijk gevoelige projecten (20 punten)
- Kandidaat kan 1 project beschrijven waaruit ervaring blijkt met politiek-bestuurlijk gevoelige projecten (10 punten)
- Kandidaat heeft geen ervaring met politiek-bestuurlijk gevoelige projecten (0 punten)

Wens 2 (30 punten)

Kandidaat heeft aantoonbaar ervaring met gebiedsontwikkelingen in een complexe omgeving, met verschillende partijen/belangengroepen die betrokken zijn (zoals maatschappelijke organisaties, burgers, bedrijven), **waarbij werken in multidisciplinaire teams aan de orde was**, aan te tonen met praktijkvoorbeelden. Graag de verschillende partijen/belangengroepen en disciplines benoemen.

Indien van toepassing, mogen relevante opdrachten/projecten eerder genoemd in de toelichting op de eisen, hier weer worden gebruikt.

- Kandidaat kan tenminste 3 projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met gebiedsontwikkelingen in een complexe omgeving en het werken in multidisciplinaire teams (30 punten)
- Kandidaat kan 2 project beschrijven waaruit ervaring blijkt met gebiedsontwikkelingen in een complexe omgeving en het werken in multidisciplinaire teams (20 punten)
- Kandidaat kan 1 project beschrijven waaruit ervaring blijkt met gebiedsontwikkelingen in een complexe omgeving en het werken in multidisciplinaire teams (10 punten)
- Kandidaat heeft geen ervaring met gebiedsontwikkelingen in een complexe omgeving en het werken in multidisciplinaire teams (0 punten)

Wens 3 (20 punten)

Kandidaat heeft aantoonbare ervaring in de functie van Omgevingsmanager of in een vergelijkbare functie, aan te tonen met praktijkvoorbeelden. Bij een vergelijkbare functie graag aangeven waarom deze functie vergelijkbaar is met de functie van Omgevingsmanager.

Indien van toepassing, mogen relevante opdrachten/projecten eerder genoemd in de toelichting op de eisen, hier weer worden gebruikt.

- Kandidaat beschikt over tenminste 10 jaar ervaring in de functie van Omgevingsmanager of in een vergelijkbare functie (20 punten)
- Kandidaat beschikt over 8 tot 10 jaar ervaring in de functie van Omgevingsmanager of in een vergelijkbare functie (10 punten)
- Kandidaat beschikt over 8 jaar ervaring in de functie van Omgevingsmanager of in een vergelijkbare functie (0 punten)

Wens 4 (10 punten)

- Leverancier en kandidaat zijn bereid een deta-vast overeenkomst met de provincie aan te gaan waarbij de provincie na 12 maanden (na de startdatum van de opdracht) de kandidaat kosteloos in dienst kan nemen (zonder overname kosten) en waarbij een eventueel concurrentiebeding niet van toepassing is (10 punten)
- Leverancier en kandidaat zijn NIET bereid een deta-vast overeenkomst met de provincie aan te gaan waarbij de provincie na 12 maanden (na de startdatum van de opdracht) de kandidaat kosteloos in dienst kan nemen (zonder overname kosten) en waarbij een eventueel concurrentiebeding niet van toepassing is (0 punten)

Beoordeling

Provincie Gelderland beoordeelt de cv's van de kandidaten. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen worden beoordeeld op de gunningscriteria kwaliteit (wensen). De 3 kandidaten die het beste scoren op de gunningscriteria kwaliteit komen in aanmerking voor een interview. Bij gelijke score op de gunningscriteria kwaliteit is het uurtarief doorslaggevend voor de ranking.

Competenties te toetsen in interview

Tijdens het interview worden de volgende persoonlijke competenties getoetst:

1. **Politiek-bestuurlijke sensitiviteit:** Je bent je bewust van de behoeftes en belangen in het bestuurlijke krachtenveld én je eigen invloed hierop. Je weet wat er speelt, wat bestuurders drijft en je weet je effectief te manifesteren in complexe krachtenvelden. Je begrijpt de politiek-bestuurlijke belangen en maatschappelijke verhoudingen.
2. **Verbindend vermogen (netwerken):** Je bent in staat relaties op te bouwen, te onderhouden en diverse partijen bij elkaar te brengen en aan elkaar te verbinden om tot resultaat te komen.
3. **Communicatieve vaardigheden:** Je bent in staat tot het overdragen en ontvangen van boodschappen in woord, geschrift en/of non-verbaal, zowel binnen als buiten het project. Je kunt goed uit de voeten met verschillende gesprekspartners met verschillende belangen en bent in staat om mensen mee te nemen. Je bent tevens in staat effectief te communiceren, gericht op het overbruggen van tegenstellingen, op overeenstemming en acceptatie bij de betrokkenen. Je kunt omgaan met weerstand en boosheid.
4. **Inspireren (enthousiasmeren/stimuleren):** Je prikkelt anderen met vernieuwende en uitdagende ideeën om enthousiasme voor een bepaalde taak of rol aan te wakkeren/aan te moedigen en zo aan te zetten tot nieuwe gedachten of acties.
5. **Samenwerkingsgerichtheid:** Je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat en bent in staat om in teamverband daaraan te werken. Je raadpleegt en betreft anderen, informeert anderen pro-actief en stemt af met anderen. Je bent sociaal en geeft ruimte aan anderen.

Kandidaat wordt per competentie beoordeeld. Indien kandidaat aan de competentie voldoet, krijgt kandidaat de daarvoor genoemde punten. Bij elke competentie worden de volgende beoordelingsopties aangehouden:

- Voldoet (nagenoeg) volledig aan competentie - 10 punten

indienen bij Flex tender, via onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 10 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.

Interviewfase

De interviews vinden plaats op maandag 17 augustus 2026 en/of dinsdagochtend 18 augustus 2026. Kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 12 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Als kandidaat niet beschikbaar is op de aangegeven datum/data, dient kandidaat dat in het kader van de Nota van Inlichtingen of bij het indienen van zijn offerte expliciet aan te geven. Indien kandidaat conform het hiervoor gestelde heeft aangegeven niet aanwezig te kunnen zijn op de datum/data waarop het interview zal plaatsvinden, zal in onderling overleg bepaald worden, wanneer het interview met deze kandidaat wel zal kunnen plaatsvinden. In ieder geval dient het interview op een zodanige datum plaats te vinden, dat de datum waarop de werkzaamheden moeten starten niet moet worden uitgesteld.

De interviews worden uitgevoerd door minimaal 2 medewerkers van provincie Gelderland. Deze personen beoordelen elke kandidaat op gelijke wijze op basis van de genoemde competenties. De beoordeling van het interview leidt tot de ranking die bepaalt welke leverancier in aanmerking komt voor voorlopige gunning van de opdracht.

Wijze van beoordeling interview en gunningsbeslissing

De score uit de schriftelijke beoordeling maakt geen onderdeel uit van de score die leidt tot het voornemen tot gunning. Iedere bij de interviewfase betrokken leverancier begint weer bij nul en heeft in de interviewfase gelijke kansen. Uitzondering hierop is in het geval meerdere kandidaten in de interviewfase gelijk scoren, dan zal de score op de gunningscriteria kwaliteit doorslaggevend zijn voor de gunningsbeslissing. Indien ook deze score gelijk is, zal de prijs doorslaggevend zijn voor de gunningsbeslissing.

Provincie Gelderland behoudt zich het recht voor om een kandidaat tijdens het interview vragen te stellen over het voldoen aan de eisen en over de antwoorden die leverancier/kandidaat heeft gegeven op de verschillende gunningscriteria kwaliteit. Indien provincie Gelderland van mening is dat kandidaat op basis van de antwoorden op voorgenoemde vragen een vertekend beeld heeft gegeven van zijn/haar ervaring/kwaliteiten en aldus feitelijk niet aan de eisen voldoet, dan wel een zodanige lagere score op de gunningcriteria kwaliteit had moeten krijgen, dat hij/zij niet had mogen worden uitgenodigd voor de interviewfase, zal provincie Gelderland kandidaat uitsluiten van gunning van de opdracht.

Indien provincie Gelderland geen geschikte kandidaat overhoudt na afronding van de interviewfase, behoudt provincie Gelderland zich het recht voor om terug te vallen op de ranking zoals die voortkwam uit de schriftelijke beoordeling om zodoende andere kandidaten uit te nodigen voor de interviewfase. In dat geval heeft provincie Gelderland het recht maar niet de verplichting om een of meerdere andere kandidaten uit te nodigen voor een interview, die na wijziging van de ranking daarvoor in aanmerking zouden komen.

Indien in de opdracht een inhuurbehoefte van meer dan één persoon wordt gevraagd worden de best scorende kandidaten uit de interviewfase geselecteerd.

Tarieven

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11, minimaal uurtarief € 110,- per uur inclusief alle kosten, exclusief BTW en maximaal uurtarief € 130,- per uur inclusief alle kosten, exclusief BTW. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van provincie Gelderland inzake de inlenersbeloning.

Het overeengekomen uurtarief is in euro's, omvat alle belastingen (maar exclusief BTW) en betreft de overeengekomen prestatie, alsmede alle overige kosten, zoals die van training of inwerking van personeel, reis- en verblijf- en voorrijkskosten, administratiekosten. Eventuele verblijfskosten en de reisduur voor woon-werkverkeer komen niet voor vergoeding in aanmerking.

Flex tender brengt voor deze opdracht een fee van € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige Informatie

- Door het indienen van uw offerte gaat leverancier zonder voorbehoud akkoord met de Algemene Inkoopvoorwaarden (AIV) Gelderland 2023 voor leveringen en diensten. De AIV Gelderland 2023 zijn te raadplegen op gelderland.nl/inkoopvoorwaarden.
- Provincie Gelderland zal een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. Vanuit Flex tender wordt er een VOG link verstrekt na gunning. Indien leverancier personeel ter beschikking stelt, staat leverancier in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Provincie Gelderland faciliteert aan leverancier een provinciale laptop, die eigendom is van de provincie en die ook beheerd wordt door de provincie. Dit om te voldoen aan wettelijke verplichtingen op het gebied van informatieveiligheid. Provincie Gelderland beschikt verder over voldoende kantoorvoorzieningen waar leverancier gebruik van kan maken.
- Kandidaat is de afgelopen twee jaar niet in loondienst geweest van provincie Gelderland om een draaideurconstructie te voorkomen.
- Bij gunning dient er een UEA formulier te worden ingevuld.

Facturatie

Er wordt geen gebruik gemaakt van de facturatiemodule van Flex tender. De factuur dient direct te worden verstuurd aan provincie Gelderland met daarop het zaaknummer en het, door provincie Gelderland op een later moment aan u toegestuurd, inkoopordernummer. De **digitale factuur** kan verzonden worden naar facturen@gelderland.nl.

Het factuuradres is: Provincie Gelderland, Markt 11, 6811 CG ARNHEM.

Rechtsbescherming/bezwaar tegen gunningsbeslissing

In afwijking van artikel 1.6 en artikel 11.2 van de inschrijfvoorwaarden van Flex tender geldt de volgende bepaling. Indien een leverancier zich niet kan vinden in de gunningsbeslissing is hij gedurende zeven (7) kalenderdagen na dagtekening van de bekendmaking van de gunningsbeslissing in de gelegenheid deze aan te vechten door een kort geding aanhangig te maken bij de Rechtbank Gelderland. In het belang van een snelle en goede voortgang wordt u verzocht om per e-mail via inhuur@gelderland.nl provincie Gelderland tijdig op te hoogte te stellen van het aanwenden van een rechtsmiddel.

Door het uitbrengen van een offerte gaat elke Leverancier ermee akkoord dat bovengenoemde termijn van zeven (7) kalenderdagen een vervaltermijn is, en dat het niet uitbrengen van een dagvaarding binnen deze termijn in kort geding zal leiden tot niet-ontvankelijk verklaring van de Leverancier, en verval van iedere aanspraak.

Klachtenprocedure

In afwijking van artikel 9 van de inschrijfvoorwaarden van Flex tender geldt de volgende bepaling. Het is mogelijk om een klacht in te dienen per e-mail via klachtenmeldpunt@gelderland.nl. Voordat u een klacht indient moet u, indien mogelijk, eerst een vraag stellen voor de Nota van Inlichtingen. U moet duidelijk aangeven dat het een klacht betreft. De voorwaarden voor het indienen van een klacht staan aangegeven in de Klachtenregeling aanbestedingen Gelderland 2013.

Social Return

De provincie Gelderland kent een aantal organisatiedoelstellingen, één daarvan is het bijdragen aan Social Return. Social Return is een aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van het opnemen van sociale voorwaarden, eisen en/of wensen in inkoop- en aanbestedingstrajecten. Op deze manier leveren opdrachtnemers een bijdrage op het gebied van werkgelegenheid en/of ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Er zijn verschillende manieren om invulling te geven aan Social Return. Denk aan het bieden van werkplekken, leerbanen, werkervaringsplekken en stages. Maar ook andere vormen van Social Return zijn welkom, zoals het bieden van of bijdragen aan scholing, begeleiding, geven van gastcolleges of advies aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of leerlingen/studenten.

Creatieve invullingen die op een andere wijze bijdragen aan de (arbeids-)participatie en/of ontwikkeling van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt zijn tevens mogelijk. Voorbeelden hiervan zijn Sociale inkoop (inkopen van diensten of producten bij sociale werkvoorzieningen/sociale ondernemingen) of het creëren van of bijdragen aan maatschappelijke activiteiten/sociale projecten.

De Social Return coördinator van provincie Gelderland kan u hierin verder informeren, op weg helpen en ondersteunen. Na gunning zal de Social Return coördinator contact met u opnemen om samen te kijken naar de mogelijkheden.

CO2 resultaten

Provincie Gelderland is gecertificeerd op de CO2 prestatieladder, niveau 3. In het kader van deze certificering worden CO2 resultaten gemonitord (waarvoor we de CO2 resultaten van onze leveranciers nodig hebben). Op verzoek van provincie Gelderland moet u op transparante wijze de gevraagde CO2 resultaten verstrekken met betrekking tot uw vervoersbewegingen (voor zover dit relevant is voor uw opdracht én benodigd is voor de berekening van onze CO2 resultaten). Indien u deze CO2 resultaten zelf (nog) niet monitort, moet u deze naar uw beste inschatting verstrekken. We verwachten in ieder geval dat kandidaat kan aangeven welk(e) vervoersmiddel(en) er ingezet zijn voor deze opdracht, of deze CO2 neutraal zijn (of niet) én een globale inschatting van het aantal afgelegde kilometers voor deze opdracht.

Verbod op Russische betrokkenheid

Op basis van het vijfde sanctiepakket van de Europese Unie is het provincie Gelderland niet toegestaan opdrachten te gunnen aan Russische partijen. Provincie Gelderland sluit een leverancier uit indien er sprake is van Russische betrokkenheid. Door het indienen van een offerte verklaart leverancier naar eer en geweten dat er geen sprake is en zal zijn van Russische betrokkenheid bij deze offerte én bij de uitvoering van de overeenkomst.

Leverancier verklaart in het bijzonder dat:

1. a) Leverancier geen (rechts)persoon is met een Russische nationaliteit en deze (rechts) persoon (natuurlijke personen, bedrijven, entiteiten of organen) niet gevestigd is in Rusland;
2. b) Leverancier geen rechtspersoon is die voor meer dan 50% eigendom is van een Russische partij zoals hierboven onder a) genoemd;
3. c) Leverancier niet handelt in belang van of op aanwijzing van een Russische partij, zoals bedoeld onder a) en b);

Indien de opdracht aan leverancier wordt gegund, bevestigt leverancier door ondertekening van de overeenkomst dat er geen sprake is van Russische betrokkenheid in de hierboven bedoelde zin.

Als na ontvangst van de offerte of na gunning van de opdracht uit ons eigen onderzoek blijkt dat (mogelijk) sprake is van Russische betrokkenheid bij de uitvoering van de overeenkomst, dan zal de provincie Gelderland u alsnog verzoeken ondersteunende documentatie te overleggen voor uw standpunt dat géén sprake is van Russische betrokkenheid bij uw onderneming.