

Praktijkondersteuner Huisartsen Jeugd (POH-jeugd)

Nieuwegein



Aanvraagnummer	31130	Start	Z.s.m
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 17 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten. Een complete stad met veel ruimte en groen, uitstekende voorzieningen en moderne woningen. Nieuwegein ligt centraal gelegen en heeft eigen aansluitingen op de doorgaande autowegen A27, A2 en A12 en beschikt over efficiënt openbaar vervoer, waaronder een sneltramverbinding met de buurgemeenten IJsselstein en Utrecht. In deze complete stad ligt voor de Gemeente Nieuwegein ook een taak in het verduurzamen van de stad.

Praktijkondersteuner Huisarts GGZ en Jeugd *Tijdelijke vacature voor 1 jaar, 32 uur, schaal 11*

Binnen de huisartsenvoorziening en onder verantwoordelijkheid van de huisarts, houd jij je bezig met hulpvragen rondom jeugd en gezin. Patiënten met psychische, psychosomatische en/of psychosociale klachten kunnen bij jou terecht. Je staat in de rol van poortwachter GGZ. Door jouw hulp vinden patiënten sneller en beter hun weg en je ontlast de huisarts.

Heb je zin in een nieuwe uitdaging, centraal gelegen in Nederland? Kom dan werken voor de bloeiende Nieuwegeinse samenleving.

Aan het werk als Praktijkondersteuner Huisarts (POH) GGZ en Jeugd in Nieuwegein

Jouw expertise richt zich op (kwetsbare) patiënten en gezinssystemen. Je behandelt en begeleidt patiëntengroepen (van 0-18 jaar), vanuit zowel een generalistisch als specialistisch kader, waarbij er met gedifferentieerde vragen gewerkt wordt. Hiermee versterken we de GGZ zorg vanuit de huisartsenpraktijk en verbinden we patiënten aan de juiste (specialistische) hulp. Waarbij het goed is te benoemen dat de focus op het zogeheten 'voorliggende veld' van belang is.

Dagelijks ben je bezig met:

- Het inventariseren van de hulpvraag
 - Het voeren van intakegesprekken met de jongere/ ouders/ verzorgers;
 - Analyseren van klachten en oorzaken, voort zo nodig meerdere gesprekken;
 - Beoordelen van de problematiek en vervolgstappen (doorverwijzing, behandeling buiten de huisartsenzorg etc.);
 - Overleggen met de huisarts over oplossingen/ alternatieven, waarbij de huisarts de beslissing maakt;
- Patiënten adviseren en begeleiden
 - Het adviseren over de best passende hulp en/of ondersteuning bij kindgebonden problematiek;
 - Het geven van kortdurende begeleiding in aanvulling op huisartsenzorg of in plaats van een doorverwijzing naar de GGZ;
 - Je past diverse methodieken en gedragsinterventies toe.
 - Optimaliseren van de dienstverlening

- Het signaleren en vertalen van ontwikkelingen in de maatschappij die mogelijk van invloed zijn op het werk;
- Het vergroten van de kennis van huisartsen met betrekking tot de sociale kaart van Nieuwegein.

We vinden het belangrijk dat je een hoge mate van zelfstandigheid beheerst in je werk. Je werkt ook intensief samen met je POH-jeugd collega's, maar bovenal ben je aangewezen op je eigen vaardigheden. Je bent professioneel en betreft op het juiste moment de huisarts of andere betrokkenen zodat de poortwachtersrol optimaal benut wordt. Verder beheers je de volgende vaardigheden en competenties:

- Analytisch- en probleemoplossend vermogen: je vertaalt de (complexe) hulpvraag naar een behandeling en/of gerichte doorverwijzing, ook in crisissituaties kom je tot een interventie
- Sociale vaardigheden/ netwerken: je onderhoudt intensieve contacten met de patiënt en de leefomgeving van de patiënt. Je motiveert, stimuleert en instrueert. Ook houd je goed contact met externe instanties;
- Stressbestendigheid en improvisatievermogen. Casuïstiek wordt steeds complexer en crisisgevoeliger. Je weet hoe te handelen in deze crisissituaties;
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid: voor het opstellen van plannen en het schrijven en bijhouden van verslagen en registratiesystemen.

We verwachten dat je ervaring hebt met het lezen van wetenschappelijke literatuur om de laatste ontwikkelingen binnen het vakgebied bij te kunnen houden en te vertalen naar de eigen functie.

Naast dat je veel zelfstandig werkt, is jouw werk in Nieuwegein elke dag anders. Samen met betrokken collega's staan we klaar voor de (jonge) inwoners. We zijn op zoek naar een ondernemende, klantgerichte en gastvrije collega. Ben je ook leergierig en sta je open voor reflectie? Dan kijken we er naar uit om jou te verwelkomen bij onze gemeente, en in ons team.

POH-jeugd Geynwijs

Het team POH-jeugd bestaat uit in totaal 5 collega's. De samenwerking zal zich dan ook voornamelijk richten op de casuïstiek overleggen met elkaar en de overlegmomenten die je met de huisartsen hebt. De vaste standplaats is dan ook in één van de gezondheidscentra, maar je staat officieel onder contract bij Geynwijs. Afdeling Geynwijs is, binnen het sociaal domein, de plek waar inwoners vanuit diverse invalshoeken (Jeugd, WMO, Leerplicht, Participatiewet, Werktoeleiding, Wsw) worden ondersteund.

Afdeling Geynwijs bestaat uit zes teams: wijkteam Wmo, wijkteam Jeugd, het team Onderwijs (Leerlingzaken en Geynwijs op School), het Ondersteuning team, het Werkteam (inkomen en participatie) en het Stadsteam Intensieve Ondersteuning. Het team POH-jeugd valt onder het Stadsteam Intensieve Ondersteuning.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding;
2. Een aantoonbare registratie als kinder/jeugd orthopedagoog/psycholoog, voeg deze registratie toe aan de inschrijving;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Praktijkondersteuner Huisarts GGZ en Jeugd;
4. Aantoonbare kennis van en werkervaring met het afnemen van psychodiagnostisch onderzoek;
5. Aantoonbare Kennis van de huisartsenzorg en psychosociale hulpverlening
6. Aantoonbare werkervaring in het voeren van intake- en behandelgesprekken.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender ?(weging, totaal 100 punten)

7. Een door de kandidaat zelf geschreven motivatie brief, waarin hij/zij concreet toelicht waarom de opdracht passend en geschikt is op basis van relevante werkervaring (50 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met gemeentelijke wijkteams en het voorliggende veld Jeugd, WMO, Leerplicht, Participatiewet, Werktoeleiding, Wsw (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in het werkveld tussen GGZ en Gemeente (20 punten).

Competenties

Voor een WO-functie als POH Jeugd (Praktijkondersteuner Huisarts Jeugd) zijn zowel academische als interpersoonlijke competenties belangrijk. Hieronder staan de belangrijkste competenties die vaak gevraagd worden:

1. **Analytisch vermogen**
 - Snel complexe situaties doorgronden.

- Psychische, sociale en gezinsfactoren met elkaar verbinden.
 - Wetenschappelijke kennis toepassen in de praktijk.
2. **Communicatieve vaardigheden**
 - Goed luisteren en doorvragen.
 - Gesprekken voeren met kinderen, jongeren, ouders en professionals.
 - Heldere verslaglegging en rapportage.
 3. **Empathisch vermogen**
 - Begrip tonen voor de situatie van jongeren en gezinnen.
 - Een veilige en vertrouwde relatie opbouwen.
 4. **Samenwerken**
 - Effectief samenwerken met huisartsen, praktijkondersteuners, scholen, de jeugd-GGZ en het wijkteam.
 - Weten wanneer overleg of doorverwijzing nodig is.
 5. **Zelfstandigheid**
 - Zelf casussen beoordelen en begeleiding bieden binnen de eigen bevoegdheid.
 - Verantwoordelijkheid nemen voor het eigen handelen.
 6. **Probleemoplossend vermogen**
 - Passende interventies kiezen.
 - Creatief omgaan met uiteenlopende hulpvragen.
 7. **Organisatie- en planningsvaardigheden**
 - Caseload beheren.
 - Prioriteiten stellen en zorgvuldig dossiers bijhouden.
 8. **Stressbestendigheid**
 - Rust bewaren in emotioneel beladen situaties.
 - Omgaan met crisissituaties en werkdruk.
 9. **Reflectief vermogen**
 - Kritisch kijken naar het eigen handelen.
 - Openstaan voor feedback en professionele ontwikkeling.
 10. **Kennis van jeugdontwikkeling en psychopathologie**
 - Inzicht in normale en afwijkende ontwikkeling.
 - Signaleren van psychische problematiek en risicofactoren.
 11. **Cultuursensitief werken**
 - Rekening houden met verschillende culturele achtergronden, normen en waarden.
 - Aansluiten bij de leefwereld van diverse gezinnen.
 12. **Resultaat- en oplossingsgericht werken**
 - Samen met het gezin concrete doelen formuleren.
 - Gericht werken aan passende ondersteuning en evaluatie.

Voor een **WO-opgeleide POH Jeugd** wordt daarnaast vaak extra waarde gehecht aan:

- Evidence-based werken.
- Wetenschappelijke nieuwsgierigheid.
- Kritisch denken.
- Kwaliteitsverbetering en innovatie.
- Het vertalen van onderzoek kennis naar de dagelijkse praktijk.

Deze competenties sluiten goed aan bij een achtergrond in bijvoorbeeld (ontwikkelings)psychologie, pedagogische wetenschappen of orthopedagogiek.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie aantal CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11 gemeenten**.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (in overleg)

Is hybride werken mogelijk: jawel, maar met name ben je gepositioneerd op de gezondheidscentra te Nieuwegein.

Planning

De gesprekken zijn gepland op **21 juli van 09:00 uur tot 13:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **20 juli 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag. Het is allemaal zeer kort qua tijdsplanning maar we hebben hard een tijdelijke medewerker nodig. Graag ontvangen wij uiterlijk vrijdag 17 juli voor 12:00 uur het overzicht van kandidaten.

Overige informatie

- De kandidaat dient over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken en het origineel te kunnen tonen, maximaal 6 maanden oud.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 14 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 15 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 17 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.