

Teamleider Sociaal Domein



Aanvraagnummer	31127	Start	1 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 21 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De gemeente IJsselstein is een stad in het zuidwesten van de provincie Utrecht. De stad telt ruim 33.000 inwoners en heeft een gezellig historisch hart waar de inwoners trots op zijn. De ambtelijke organisatie van de gemeente (GIJS) bestaat uit 250 medewerkers verdeeld over 7 teams. GIJS werkt aan een bloeiend en toekomstbestendig IJsselstein, waar iedereen prettig kan wonen, werken en samenleven. GIJS staat voor betrouwbare dienstverlening, een benaderbare organisatie en heldere communicatie. De ambtenaren werken vanuit drie kernwaarden: vakmanschap, pragmatisch en samenspel. Samen met en voor 'ons stadje'.

Opdracht

Inhuuropdracht voor naar verwachting 6 maanden (ter vervanging van ziekte)

Ben jij een verbindende en daadkrachtige leidinggevende die energie krijgt van maatschappelijke vraagstukken? Wil jij werken in een team dat dagelijks het verschil maakt voor inwoners op het gebied van jeugdzorg, Wmo en inburgering? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Jouw uitdaging

Voor een periode van minimaal zes maanden zoeken wij een interim Teamleider Sociaal Domein. Je geeft integraal leiding aan een betrokken team van circa 45 professionals (waaronder een deel inhuurkrachten). Samen zetten zij zich dagelijks in voor passende ondersteuning van inwoners binnen onder andere de jeugdzorg, Wmo, inburgering, bemoeizorg en groepsaankpak.

Je komt terecht in een team waarin ontwikkeling, samenwerking en professionalisering centraal staan. Het team sociaal domein werkt nauw samen met Team Samenleving, dat verantwoordelijk is voor de beleidsontwikkeling binnen het sociaal domein.

Wat ga je doen?

Als teamleider creëer je een omgeving waarin medewerkers zich gezien, gewaardeerd en gesteund voelen. Je geeft vertrouwen, stimuleert eigenaarschap en helpt medewerkers hun talenten en vakmanschap verder te ontwikkelen.

Daarnaast:

- Stuur je op teamresultaten, kwaliteit en dienstverlening.
- Draag je zorg voor het beheersbaar houden van wachtlijsten.
- Bewaak je de voortgang van de afgesproken doelen en producten uit de planning- en controlcyclus.
- Ben je verantwoordelijk voor budgetbeheer, contractmanagement en personeelsinzet.
- Zorg je ervoor dat organisatiebrede ontwikkelingen goed landen binnen het team.

Werken aan de toekomst

Het team is volop in ontwikkeling. De komende periode wordt gewerkt aan het verder versterken en borgen van werkprocessen, regievoering, monitoring en evaluatie. Een implementatiemanager begeleidt dit traject. Als teamleider ben je hierin een belangrijke sparringpartner en werk je intensief samen om duurzame verbeteringen te realiseren.

Ook wordt geïnvesteerd in de verdere versterking van de hulpstructuur binnen het team. Daarbij werk je samen met een coördinator, twee kwaliteitsmedewerkers en een gedragswetenschapper.

Wie ben jij?

Je bent een mensgerichte leider die gemakkelijk verbinding maakt en zichtbaar aanwezig is voor medewerkers, management en het bestuur. Je weet richting te geven én ruimte te bieden.

Daarnaast herken je jezelf in het volgende:

- Je bent toegankelijk, benaderbaar en communicatief sterk.
- Je hebt ervaring met integraal leidinggeven binnen een complexe maatschappelijke omgeving.
- Je weet professionals te coachen, te motiveren en in hun kracht te zetten.
- Je brengt rust, structuur en vertrouwen.
- Je hebt oog voor resultaten én voor de mensen die deze resultaten realiseren.
- Je beweegt gemakkelijk tussen strategie, tactiek en uitvoering.

Wat maakt deze opdracht interessant?

- Een betekenisvolle opdracht met directe maatschappelijke impact;
- Een professioneel en betrokken team met veel expertise;
- Een organisatie die investeert in ontwikkeling en verbetering;
- Een uitdagende combinatie van mensgericht leiderschap en resultaatverantwoordelijkheid;
- De mogelijkheid om zichtbaar verschil te maken voor medewerkers én inwoners.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
2. Uurtarief maximaal € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
3. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Teamleider binnen het sociaal domein van de een gemeente met een team grote tussen de 30 a 45 medewerkers;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als teamleider binnen het sociaal domein van een gemeente of een stichting; (40 punten)
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende van een team van 35 tot 45 medewerkers specifiek gericht op jeugdzorg; (35 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met het coachen en begeleiden van medewerkers. (25 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Motiveren;
- Luisteren;
- Klantgericht en dienstverlenend;
- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling en schriftelijk);
- Delegeren;
- Samenwerken;
- Doorzettingsvermogen;
- Resultaatgericht werken;
- Plannen en organiseren.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja/nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 29 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 23 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Gemeente faciliteert geen 'mobile devices' zoals laptop en telefoon.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien je de opdracht gegund krijgt, ontvang je een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 16 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 17 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 21 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.