

Juridisch adviseur Gebiedsontwikkeling Valkenhorst



Aanvraagnummer	31125	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 4 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 tot 28 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 17 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

De gemeente Katwijk werkt dagelijks aan een leefbare, veilige en toekomstgerichte omgeving voor onze inwoners en ondernemers. Onze ambities zijn groot: van de grootste woningbouwontwikkeling in onze geschiedenis tot het versterken van de kwaliteit van de openbare ruimte en het verbeteren van digitale dienstverlening.

Onze organisatie telt zo'n 650 medewerkers en kenmerkt zich door een platte structuur. We zetten sterk in op persoonlijk leiderschap en geven onze mensen de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen. Zo blijven we flexibel en wendbaar en kunnen we snel inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. In diezelfde geest zoeken we partners die vakmanschap combineren met betrokkenheid en die samen met ons werken aan duurzame resultaten voor Katwijk.

Opdracht

Voor het programma Gebiedsontwikkeling Valkenhorst zoekt de gemeente Katwijk een juridisch contractmanager ter tijdelijke vervanging van zwangerschapsverlof. De opdracht richt zich op het borgen van de continuïteit van het contractmanagement binnen een van de grootste gebiedsontwikkelingen van Nederland.

Op het voormalig Marinevliegkamp Valkenburg worden circa 5.600 woningen met bijbehorende voorzieningen gebouwd. Daarnaast worden de omliggende gebieden Mient Kooltuin, Valkenburgse Meer, De Woerd en Zijlhoek ontwikkeld tot een samenhangend woon-, werk- en recreatiegebied.

Als juridisch contractmanager stap je tijdelijk in op een sleutelpositie binnen dit programma. Je werkt aan overeenkomsten die bepalend zijn voor de ontwikkeling van Valkenhorst en de omliggende gebieden. Daarbij gaat het om afspraken met onder meer marktpartijen, ontwikkelaars, grondeigenaren, andere overheden en externe stakeholders. Je zorgt dat deze afspraken juridisch houdbaar, uitvoerbaar en financieel beheersbaar zijn.

De opdracht vraagt om een juridisch sterke contractmanager die overzicht houdt in een complexe gebiedsontwikkeling. Je combineert juridische scherpzint met gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, samenwerking en uitvoerbaarheid. Je adviseert over contractstrategieën, bewaakt gemaakte afspraken en helpt knelpunten in contracten en samenwerkingen tijdig op te lossen.

Opdrachtomschrijving

De juridisch contractmanager is mede verantwoordelijk voor het aangaan, beheren en bewaken van overeenkomsten binnen het programma Gebiedsontwikkeling Valkenhorst. De juridisch contractmanager ziet toe op de naleving en juiste toepassing van gesloten overeenkomsten en adviseert over bijsturing wanneer afspraken onder druk komen te staan.

De juridisch contractmanager werkt nauw samen met onder meer de programmadirecteur, gebiedsmanagers, projectleiders, programmabeheersers, bestuurders, collega's van andere clusters en externe stakeholders. De nadruk ligt op juridisch houdbare, uitvoerbare en financieel verantwoorde afspraken binnen een bestuurlijk en maatschappelijk relevante gebiedsontwikkeling.

Verantwoordelijkheden

- adviseren van het managementteam, de programmadirecteur, gebiedsmanagers en projectleiders over juridische en contractuele vraagstukken, contractstrategieën, contractvormen en juridische risico's binnen Gebiedsontwikkeling Valkenhorst;
- opstellen, beoordelen, beheren en bewaken van overeenkomsten binnen Valkenhorst, waaronder samenwerkingsovereenkomsten, anterieure overeenkomsten, ontwikkelovereenkomsten, realisatieovereenkomsten en vastgoedgerelateerde overeenkomsten zoals koop, verkoop, huur, pacht en bijbehorende aktes;
- toezien op de juridische naleving en juiste toepassing van gesloten overeenkomsten, inclusief het bewaken van contractuele afspraken, financiële verplichtingen en juridische risico's;
- onderhandelen en afstemmen met marktpartijen, ontwikkelaars, grondeigenaren, andere overheden en stakeholders over juridisch houdbare, uitvoerbare en financieel verantwoorde afspraken;
- signaleren, analyseren en helpen oplossen van knelpunten binnen contracten, samenwerkingen en aanbestedings- of contracteringsvraagstukken, inclusief het juridisch toetsen van contracten wanneer dat binnen de opdracht aan de orde is.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
2. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi), incl. juiste SBI Code;
3. Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:

- Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of
- Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
 - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
 - het gebruik van een G-rekening

De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

4. Aantoonbaar afgeronde juridische opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau.;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als juridisch adviseur, juridisch contractmanager en/of contractmanager met aantoonbare juridische contracttaken binnen een gemeentelijke organisatie en/of

gebiedsontwikkeling.

6. Het maximum uurtarief bedraagt € 127,- exclusief btw en inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer en parkeerkosten. Voor deze opdracht is geen Flextender-fee van toepassing.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Uiterlijk per 27 juli 2026 beschikbaar voor gemiddeld 24 tot 28 uur per week gedurende de initiële duur en de verlengingsopties, in zijn totaliteit 14 maanden (10 punten);

8. De kandidaat beschikt over een juridisch opleidingsniveau op wo-niveau (15 punten);

9 De kandidaat beschikt over aantoonbare werkervaring met juridisch contractmanagement binnen complexe gebiedsontwikkelingsprojecten (30 punten).

a. Minder dan 3 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten);

b. 3 tot 5 jaar relevante werkervaring (15 punten);

c. Meer dan 5 jaar relevante werkervaring (30 punten).

Onder relevante ervaring wordt verstaan: ervaring met contractvorming, contractbeheer, contractuele naleving, onderhandelingen en juridische advisering binnen grootschalige gebiedsontwikkelingen(> 1.000 woningen) met meerdere stakeholders.

10. De kandidaat beschikt over aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke of bestuurlijke context (20 punten);

a. Geen aantoonbare werkervaring: (0 punten);

b. Tot 3 jaar werkervaring (10 punten);

c. Meer dan 3 jaar of meer werkervaring (20 punten).

11. Aantoonbare werkervaring met het opstellen, beoordelen, beheren en/of bewaken van overeenkomsten binnen gebiedsontwikkeling of vergelijkbare ruimtelijke ontwikkelopgaven. Het gaat daarbij om één of meer van de volgende typen overeenkomsten:

- samenwerkingsovereenkomsten;
- anterieure overeenkomsten;
- ontwikkelovereenkomsten;
- realisatieovereenkomsten;
- vastgoedgerelateerde overeenkomsten, zoals koop, verkoop, huur, pacht en bijbehorende aktes.

De ervaring moet duidelijk blijken uit het cv. Daarbij vermeldt de inschrijver per relevante opdracht of project:

- de naam of omschrijving van het project;
- de rol van de kandidaat;
- het type overeenkomst(en);
- de aard van de werkzaamheden, bijvoorbeeld opstellen, beoordelen, beheren, bewaken of juridisch adviseren;
- de periode waarin de ervaring is opgedaan.

Puntentoekening:

a. Geen of onvoldoende aantoonbare ervaring (0 punten).

b. Aantoonbare ervaring met 1 tot 2 relevante projecten of overeenkomsten (10 punten);

c. Aantoonbare ervaring met 3 tot 5 relevante projecten of overeenkomsten (20 punten)

d. Aantoonbare ervaring met meer dan 5 relevante projecten of overeenkomsten (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch sterk
- Proactief en resultaatgericht.
- Onderhandelingsvaardig.
- Organisatiesensitief en bestuurlijk bewus
- Communicatief sterk, zowel mondeling als schriftelijk.

- Nauwkeurig en risicobewust.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De minimaal 2 kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 21 juli 2026 . De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 20 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inschrijver is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en bevoegd om arbeidskrachten ter beschikking te stellen conform de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI). Toegestane codes zijn in ieder geval:
 - 78201 – Uitzendbureaus
 - 78202 – Banenpools en detachering
 - 7830 – Payrolling en personeelsbeheer

Daarnaast kunnen onder voorwaarden ook inschrijvers worden toegelaten met een van de volgende SBI-codes, mits zij WAADI-geregistreerd zijn en aantoonbaar structureel personeel detacheren in het betreffende vakgebied:

- 6202 – Advisering op het gebied van informatietechnologie
- 7022 – Organisatieadviesbureaus
- 7112 – Ingenieurs en technische ontwerp- en adviesbureaus

In deze gevallen moet de inschrijver aantonen dat:

- de ingezette professionals bij hem in loondienst zijn (geen tussenkomst-ZZZP of eigen BV-constructie);
- detachering een structureel en aantoonbaar onderdeel vormt van de bedrijfsactiviteiten;
- en de onderneming beschikt over een geldige WAADI-registratie.
De gemeente Katwijk behoudt zich het recht voor aanvullende bewijsstukken op te vragen (zoals arbeidsovereenkomsten, cao-toepassing of verklaringen over fiscale afdrachten) indien de SBI-code afwijkt van de standaard-detacheringcodes.
- Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:
 - Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of
 - Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
 - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
 - het gebruik van een G-rekening

De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

- Voor deze opdracht wordt het facturatieproces uitgevoerd volgens de werkwijze van Katwijk. Bij gunning ontvangt u hierover aanvullende informatie.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 14 juli 2026, 12:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 15 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 17 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.