

Projectleiders Civiel



Aanvraagnummer	31120	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Werken bij de gemeente Barneveld

Barneveld groeit. We zetten ons in voor wat onze inwoners en ondernemers belangrijk vinden. Logisch, want we zijn er voor elkaar. Groei brengt ook uitdagingen met zich mee. Dat maakt het spannend en boeiend. Daarom kunnen we jouw kennis, ervaring en ideeën goed gebruiken. Want jij kunt het verschil maken. En wij bieden jou fijne collega's, een leuke werksfeer en aandacht voor balans en privé.

Gemeente Barneveld is een ambitieuze en groeiende gemeente met een stevige ontwikkelopgave in de openbare ruimte. Richting 2040 groeit de gemeente met circa 8.000 woningen en 20.000 inwoners. Deze groei vraagt om forse investeringen in infrastructuur, woningbouwontwikkelingen, bereikbaarheid en leefbaarheid.

Binnen team Realisatie wordt gewerkt aan uiteenlopende civieltechnische projecten die direct bijdragen aan de ontwikkeling van de gemeente. Vanwege de omvang van de huidige projectportefeuille en de geplande ruimtelijke ontwikkelingen zoekt Gemeente Barneveld tijdelijke versterking in de vorm van vijf ervaren projectleiders civiele projecten.

Opdracht

De gemeente zoekt vier projectleiders civiele projecten die verantwoordelijk zijn voor de voorbereiding, aansturing en realisatie van uiteenlopende projecten binnen de openbare ruimte.

De projectleiders worden ingezet binnen de gemeentelijke projectorganisatie en krijgen ieder een eigen projectportefeuille toegewezen. Deze projecten kunnen betrekking hebben op:

- Reconstructies van wegen en openbare ruimte;
- Herinrichtingsprojecten;
- Bouw- en woonrijp maken van woningbouwlocaties;
- Civieltechnische werkzaamheden binnen gebiedsontwikkelingen;
- Vervangings- en onderhoudsopgaven;
- Verkeers- en infrastructuurprojecten.

De projectleider is integraal verantwoordelijk voor het realiseren van projectdoelstellingen binnen de afgesproken kaders van tijd, geld, kwaliteit, communicatie en risico's.

Omdat er sprake is van een ingebodde rol binnen de gemeentelijke projectorganisatie staat deze opdracht uitsluitend open voor kandidaten die via een detacheringsovereenkomst worden aangeboden.

Werkzaamheden

De werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Leiden van civieltechnische projecten binnen de openbare ruimte;
- Opstellen, uitvoeren en bewaken van projectplannen;
- Verantwoordelijk zijn voor planning, budgetbewaking, kwaliteit en risicobeheersing;
- Aansturen van multidisciplinaire projectteams;
- Opdrachtgeverschap richting externe advies- en ingenieursbureaus;
- Opstellen en beoordelen van projectdocumentatie;
- Begeleiden van ontwerp-, voorbereidings- en uitvoeringsfasen;
- Begeleiden van aanbestedingen en contractvorming;
- Toezien op naleving van contractuele afspraken;
- Organiseren van participatie- en communicatietrajecten;
- Afstemmen met inwoners, ondernemers, bestuurders, aannemers en overige stakeholders;
- Adviseren van management en bestuur over projectvoortgang en besluitvorming;
- Signaleren en beheersen van risico's binnen projecten.

Resultaat van de opdracht

De opdracht is succesvol uitgevoerd wanneer:

- Projecten conform planning, budget en kwaliteitseisen zijn voorbereid en/of uitgevoerd;
- Projectdoelstellingen aantoonbaar zijn gerealiseerd;
- Projectrisico's tijdig zijn gesignaleerd en beheerst;
- Stakeholders adequaat zijn betrokken en geïnformeerd;
- Besluitvorming tijdig en zorgvuldig is voorbereid;
- Projectdossiers volledig en overdraagbaar zijn ingericht;
- De voortgang van de toegewezen projecten aantoonbaar is gewaarborgd.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen civieltechnische projecten, licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met projecten in de openbare ruimte binnen een gemeentelijke organisatie of andere publieke organisatie;
4. Aantoonbare kennis van RAW-systematiek, UAV 2012 en gangbare contractvormen. Licht duidelijk toe in het cv hoe deze kennis vergaard is;
5. Aantoonbare werkervaring met projectmatig werken en integrale projectbeheersing. Licht dit duidelijk toe in het cv.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Civiele Techniek, Cultuurtechniek, Technische Bedrijfskunde of direct vergelijkbaar (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als projectleider civiele projecten binnen een gemeentelijke organisatie (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met reconstructies, herinrichtingen en/of bouw- en woonrijp maken. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet referentieproject (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met aanbestedingen, contractvorming, UAV 2012 én RAW-systematiek (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met participatie, communicatie én stakeholdermanagement (15 punten);
11. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, relevante werkervaring én motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jijzelf / de door jouw aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Organisationsensitief;
- Bestuurlijk sensitief;
- Communicatief sterk;
- Omgevingsbewust;
- Verbindend;
- Besluitvaardig;
- Planmatig en gestructureerd;
- Samenwerkingsgericht;
- Proactief.

Overige voorwaarden

- Gemeente Barneveld zoekt in totaal vier nieuwe projectleiders civiele projecten.
- Inhuur vindt uitsluitend plaats op basis van detachering.
- Hybride werken is mogelijk, waarbij aanwezigheid op locatie noodzakelijk is voor projectoverleggen, bouwvergaderingen en stakeholdercontacten.

Benodigd aantal professionals

4.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Open tarief. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 22 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 20 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 15 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 16 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.