

Projectleider Warmte

Gemeente
Montfoort



Aanvraagnummer	31115	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 16 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Opdracht

De gemeente Montfoort staat, net als alle andere gemeente in Nederland, voor een verduurzamingsopgave. In 2030 moeten we ten minste 20% van het aardgasgebruik in onze gemeente besparen. Om dit te bereiken wordt de komende jaren ingezet op het verduurzamen van de woningvoorraad door isolatie, renovatie, sloop en (nieuw-)bouw.

In deze functie geef je uitvoering aan verduurzamingsinstrumenten om het energiegebruik binnen de gemeente terug te dringen. Dit doe je voornamelijk door samen te werken met en invulling te geven aan instrumenten zoals de gemeentelijke verduurzamingsregeling en het Energie Diensten Centrum (EDC). Met het EDC voeren we verschillende projecten uit, zoals het Energiepunt (energieloket) en de isolatiecampagne Meerjarige Collectieve Ontzorging (MCO). Dit doen we samen met de provincie en twintig andere gemeenten. Jij bent hierin het aanspreekpunt voor de gemeente Montfoort. Tot slot verkennen we met het EDC de mogelijkheden voor andere projecten, zoals een monumenten- of een VvE aanpak. In deze samenwerkingen ben jij het aanspreekpunt voor de gemeente.

Je kunt niet alles zelf uitvoeren en zoekt daarom partners die je daarbij helpen. Je bent dan ook een echte netwerker die makkelijk verbanden legt en verbindingen maakt binnen en buiten de gemeentelijke organisatie. Verder ben je het eerste aanspreekpunt voor de uitvoeringsorganisatie(s) in de warmtetransitie. Tenslotte ben je in staat om van buiten naar binnen te denken, signaleer je ontwikkelingen op het gebied van energie en vertaal je deze in beleid en/of adviezen.

Taken van de Projectleider Warmte

De taken van de projectleider warmte zijn divers, maar liggen prioritair op enkele hoofdlijnen:

- Je houdt je bezig met het terugdringen van energiegebruik in de gemeente.
- Je begeleidt de lopende isolatie- en communicatiecampagne(s).
- Je bent verantwoordelijk voor de uitrol en uitvoering van (de) verduurzamingsinstrumenten en de aanpak energiearmoede.
- Je rondt het traject met één van onze verduurzamingsinstrumenten financieel en juridisch af.
- Je stimuleert en faciliteert samenwerking tussen betrokken personen, afdelingen en organisaties
- Je bent het contactpersoon voor inwoners en collega's m.b.t verduurzamingsvragen.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de uitvoeringsorganisatie(s) in de warmtetransitie.
- Je onderhoudt het netwerk met de regio en de lokale energieambassadeurs
- Je werkt de projectleider verduurzaming in op het moment dat deze vaste vacature vervuld wordt.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding in de richting van ruimtelijke ordening, gebiedsontwikkeling of bouwmanagement;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider binnen de energietransitie en binnen een gemeente;
3. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een

laptop c.q. iPad.

4. Een maximum uurtarief van €105 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding in de richting van ruimtelijke ordening, gebiedsontwikkeling of bouwmanagement (20 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met integrale samenwerkingen, bestuurlijke besluitvorming en tegen strijdige belangen (20 punten);

7. Aantoonbare kennis en werkervaring met wet- en regelgeving en warmte producten (15 punten);

8. Aantoonbare kennis concreet benoemd in het cv met maatschappelijke en juridische ontwikkelingen binnen de participatieprocessen (25 punten);

9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider binnen de energietransitie en binnen een gemeente (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

1. Een sterk ontwikkelde politiek/bestuurlijke sensitiviteit met bijbehorende communicatieve vaardigheden.
2. Een uitstekend vermogen om draagvlak te creëren voor de realisatie van je projecten.
3. Leiderschap en de kunst van motiveren en inspireren
4. Strategisch inzicht, doorzettingsvermogen en humor.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten

in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja/nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 20 juli 2026, 12:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 17 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 14 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 15 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 16 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.