

# Gedragwetenschapper



Aanvraagnummer	31059	Start	01-09-2026
Duur	31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Opdrachtgever**

Werken bij één van de mooiste en grootste plattelandsgemeenten van Nederland! De gemeente Bronckhorst is een moderne en open organisatie. Wij springen in op de ontwikkelingen in de samenleving en gaan uit van de kracht van onze inwoners en ondernemers. De maatschappij is altijd in beweging. Dat maakt ons werk heel afwisselend. We werken samen met verschillende partijen, van inwoners, buurten, verenigingen, ondernemers tot andere overheden. Altijd kijken we hoe we goede plannen kunnen ondersteunen. Vanuit een positieve houding. Want we geloven erin dat wat goed is moet kunnen. Met trots d'r an, zeggen we.

### **Maak de sprong naar Bronckhorst**

Het liefst werk je natuurlijk bij een organisatie waar je je thuis voelt en waar je mogelijkheden ziet. En waar jij je persoonlijk kunt ontwikkelen. Daar zorgen wij voor bij de gemeente Bronckhorst. We hebben een lerende cultuur. Voor opleiding, ontwikkeling en experimenteren is veel ruimte. Onze organisatie heeft de perfecte grootte. Groot genoeg voor allerlei mooie regelingen, voorzieningen en verschillende soorten functies. En klein genoeg om de meeste collega's te kennen en een hechte club te vormen. Samen maken we Bronckhorst, en samen zijn we ook Bronckhorst!

### **Werken voor Bronckhorst**

Uitdagingen genoeg in Bronckhorst! Ons takenpakket groeit. Ons beleid moet met de tijd mee, maar bovenal willen we doen wat we beloven. Op veel vakgebieden zoeken we daarom (extra) collega's. Zodat wij onze inwoners en ondernemers goed kunnen betrekken en al het werk snel en verzorgd kunnen oppakken. Help je mee?

## **Opdracht**

Binnen het cluster Participatie is sprake van een tijdelijke piekbelasting op het gebied van jeugd. Het aantal complexe jeugdcasussen neemt toe, evenals de inhoudelijke werkzaamheden die voortvloeien uit de toepassing van de Hervormingsagenda Jeugd en het werken met verklarende analyses. Gemeenten vragen van gedragswetenschappers steeds meer ondersteuning bij complexe casuïstiek, kwaliteitsborging, coaching van consulenten en methodische begeleiding.

De organisatie beschikt momenteel over één gedragswetenschapper met een inzet van 8 uur per week. Deze capaciteit is onvoldoende om de huidige werkvoorraad, de toenemende complexiteit van de casuïstiek en de benodigde inhoudelijke ondersteuning van consulenten adequaat te kunnen blijven faciliteren. Hierdoor ontstaat risico op vertraging in advisering, casusbehandeling en kwaliteitsontwikkeling.

Met de tijdelijke inhuur van een extra gedragswetenschapper wordt voorzien in aanvullende expertise en capaciteit voor:

- advisering bij complexe jeugdcasussen;
- uitvoering en begeleiding van verklarende analyses;
- coaching en inhoudelijke ondersteuning van jeugdconsulenten;
- deelname aan casuïstiek- en veiligheidsoverleggen;
- borging van kwaliteit en methodisch werken binnen het cluster Participatie.

De inzet betreft een tijdelijke uitbreiding van capaciteit om een piek in de werkzaamheden op te vangen. Daarnaast wordt verwacht dat de druk op het cluster na de zomervakantie verder zal toenemen door nieuwe meldingen en ondersteuningsvragen die veelal zichtbaar worden na de start van het nieuwe schooljaar. De tijdelijke inhuur draagt eraan bij dat tijdig passende ondersteuning aan jeugdigen en gezinnen kan worden geboden en dat de kwaliteit van de dienstverlening gewaarborgd blijft.

#### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbaar afgeronde universitaire opleiding (WO) in de richting van Psychologie, Orthopedagogiek, Pedagogische Wetenschappen, Ontwikkelingspsychologie of vergelijkbaar;
2. Aantoonbaar in bezit van een geldige SKJ-registratie of BIG-registratie als GZ-psycholoog / Orthopedagoog-Generalist.;
3. Minimaal 3 jaar werkervaring als gedragswetenschapper binnen een gemeente, wijkteam, jeugdhulporganisatie, Veilig Thuis of gecertificeerde instelling;
4. Aantoonbaar beschikbaar voor het gevraagde aantal uren binnen twee weken na gunning.

#### **Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbaar minimaal 7 jaar werkervaring als gedragswetenschapper binnen een gemeente, wijkteam, jeugdhulporganisatie, Veilig Thuis en/of gecertificeerde instelling.(25 punten);
6. Aantoonbaar minimaal 5 jaar recente werkervaring (in de afgelopen 8 jaar) binnen een gemeentelijke organisatie of gemeentelijk sociaal domein.Benoem dit duidelijk in het cv.(25 punten);

7. Aantoonbare werkervaring als gedragswetenschapper met complexe gezinsproblematiek, veiligheidsvraagstukken en multiproblematiek( 25 punten );

8. Aantoonbare werkervaring met de toepassing van de Jeugdwet, Wmo 2015, Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en veiligheidskaders( 25 punten).

*Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.*

### **Competenties**

Advisering bij complexe jeugd- en gezinscasuïstiek.

? Coaching en werkbegeleiding van jeugdconsulenten, Wmo-consulenten en casusregisseurs.

? Methodische kwaliteitsbewaking.

? Deskundigheidsbevordering en intervisie.

? Risicotaxatie en veiligheidsvraagstukken.

? Beleidsadvisering binnen het sociaal domein.

? Samenwerking met zorgaanbieders, onderwijs, Veilig Thuis en gecertificeerde instellingen.

### **Benodigd aantal professionals**

1

### **Beoordeling**

*Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10 maximaal uurloon 110 euro . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Nee

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 30 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 28 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen ZZP mag deze opdracht niet doen, Detachering bring your one device in overleg.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 15 juli 2026, 09:30 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 16 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot 20 juli 2026 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**