

# Technisch Manager Veenweide



Aanvraagnummer	31053	Start	1 augustus 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Organisatie**

### Werken bij Overijssel

De provincie Overijssel zoekt versterking voor het programmateam Gebiedsgerichte aanpak Veenweide. Voor het programma Veenweide zoeken we versterking op het snijvlak van technisch management en contractmanagement. Dit in verband met de ontwikkeling van de Regionale Veenweidestrategie en hiervoor aan te besteden onderzoeken en opdrachten in het veenweidegebied van Noordwest-Overijssel.

Voor het programmateam Veenweide zoeken we versterking op het snijvlak van technisch management en contractmanagement. Dit in verband met de ontwikkeling van de Regionale Veenweidestrategie en hiervoor aan te besteden onderzoeken en opdrachten in het veenweidegebied van Noordwest-Overijssel. Met het programmateam bereiden we deze werkzaamheden voor, begeleiden de aanbesteding en de uitvoering van de werkzaamheden inclusief kwaliteitsborging. Als technisch manager organiseer je de technische aspecten van de onderzoeken. Je doet dit in samenwerking met hydrologen van het waterschap en verschillende (water)specialisten van de provincie. Het team inkoop verzorgt het juridische deel van de aanbesteding(en)

## **Opdracht Technisch Manager Veenweide**

Je hebt als technisch manager kennis van wateropgaven in het landelijk gebied vanuit een brede kijk op het beleidsveld water, je kunt er goed over communiceren en je hebt gevoel voor bestuurlijke processen. In het Klimaatakkoord 2019 zijn afspraken gemaakt over reductie van broeikasgassen uit het Veenweidegebied. Deze

opgave wordt met het programma Gebiedsgerichte aanpak Veenweide gerealiseerd. Als eerste activiteit is een startdocument opgesteld inclusief de veenweidestrategie 1.0. Voor de doorontwikkeling naar een veenweidestrategie 2.0 zijn we gestart met een proces in 4 sporen: een onderzoekspoor, een integratiespoor, een gebiedsspoor en een bestuurlijk spoor.

De rol van technisch manager speelt zich voornamelijk af in het onderzoek- en integratiespoor. Het onderzoekspoor bestaat uit: opgavebepaling, scenariostudies, onderzoeken naar structurerende maatregelen en het ontwikkelen van maatregelpakketten. Daarnaast loopt het integratiespoor met integrale sessies en integrale producten. Het gebiedsspoor gaat over participatie en communicatie en de raakvlaktrajecten (NOVEX, koploperprojecten, omgevingsvisie). Parallel aan deze sporen loopt het bestuurlijk spoor voor informeren en opiniëren van de bestuurders van de bestuurlijke tafel Noordwest-Overijssel. Onze ambitie is om in 2027 de Regionale Veenweidestrategie 2.0 vast te laten stellen door provinciale staten in nauwe afstemming met onze gebiedspartners.

Voor de totstandkoming van de RVS 2.0 is een nauwe samenwerking met het waterschap. Samen met de themacoördinator en specialisten van het waterschap werken we onder andere aan de voorbereiding op de aanbesteding van externe onderzoeken, het begeleiden van opdrachten en het toetsten op resultaat

Noordwest-Overijssel is een gebied waar naast veenweide meerdere opgaven in het landelijke gebied spelen, zoals de Kaderrichtlijn Water en Natura2000. Deze complexiteit wordt ook erkent door het Rijk met de aanwijzing van Noordwest-Overijssel als één van de prioritair gebieden van het ministerie van LNV naast de Veluwe, de Peel, het Groene Hart en Hart van het Noorden. Hoe de besluitvorming voor deze verschillende opgaven gaat samenhangen is nu nog niet bekend. Kortom, flexibiliteit op de invulling van de gevraagde rol wordt van de kandidaat verwacht.

## Ruimte en Bereikbaarheid

Je gaat aan de slag bij de afdeling Ruimte en Bereikbaarheid (RB), één van de acht eenheden binnen de provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor een duurzame ruimtelijke ontwikkeling van de steden en het landelijk gebied in Overijssel. Belangrijke thema's zijn ruimte, ondergrond, water, wonen, bereikbaarheid en openbaar vervoer. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities. De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Mobiliteit, Beleidsrealisatie, Beleidsvorming Fysiek, Beleidsstrategie.

Vanuit RB word je toegevoegd aan het programmateam Veenweide voor de gebiedsgerichte aanpak Veenweide.

## Jouw Profiel

Je bent een stevige, maar toegankelijke persoonlijkheid. Je stuurt en organiseert het Technisch team. Je werkt samen in het kernteam en specifiek met de omgevingsmanager bij de presentatie van de resultaten van onderzoek aan overheden, maatschappelijke partijen én ondernemers. Je weet hoe je een project organiseert, hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en bent een prettige samenwerkingspartner. Je hebt ervaring met het aanbesteden van water- en bodemvraagstukken en de begeleiding en aansturing van externe bureaus.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van € 150,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als ruimtelijk adviseur, integraal verkenner of projectleider binnen het ruimtelijk domein;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met waterbeheer bij een waterschap en/of provincie;

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering en politiek sensitieve trajecten (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als projectleider in een veenweidegebied (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement in complexe samenwerkingsverbanden (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van onderzoeken met technische aspecten in gebiedsontwikkeling context (30 punten);
  - a. minder dan 1 jaar (0 punten);
  - b. tussen 1 en 2 jaar (15 punten);
  - c. meer dan 2 jaar (30 punten);
9. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Je bent een teamspeler en samenwerkingsgericht
- Je bent resultaatgericht en met een sterk ontwikkeld gevoel voor interne en externe belangen
- Je bent inventief, creatief en vooral ook proactief

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal onbekend. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Donderdag werkdag op provinciehuis, rest van uren naar eigen inzicht

Standplaats: Zwolle

## **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 22 juli 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 20 juli 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 10 juli 2026, 09:17 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 10 juli 2026, 09:17 uur** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 15 juli 2026, 09:18 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**