

Gedragwetenschapper Sociaal Domein



Aanvraagnummer	31037	Start	Augustus 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 17 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

Gemeente Dalfsen zoekt een tijdelijke gedragwetenschapper (32 - 36 uur).

Binnen de gemeente Dalfsen streven we ernaar dat inwoners opgroeien en leven in een gezonde en veilige omgeving, zo zelfstandig mogelijk kunnen deelnemen aan de samenleving en onderdeel zijn van een vitale gemeenschap. Als gedragwetenschapper lever je een belangrijke bijdrage aan deze maatschappelijke opgave. Samen met de adviseur jeugd en de teamleider ben je verantwoordelijk voor de inhoudelijke doorontwikkeling

van de consultants in het sociaal domein.

Je bent een inhoudelijk sparringpartner en vraagbaak voor collega's bij complexe casuïstiek, variërend van opvoed- en ontwikkelvragen tot veiligheidsvraagstukken. Je ondersteunt consultants bij het maken van professionele afwegingen en draagt bij aan een methodische en kwalitatief hoogwaardige werkwijze. Je ondersteunt consultants bij vragen rondom WMO, veiligheid, jeugd en participatiewet. Dit vraagt om veelzijdige kennis over problematiek van 0-100 jaar.

Een belangrijk onderdeel van je werkzaamheden is het begeleiden en toepassen van de verklarende analyse, zodat hulpvragen integraal worden onderzocht en onderbouwde keuzes kunnen worden gemaakt. Daarnaast stimuleer en ondersteun je het werken volgens de AVE-methodiek (Aanpak Voorkomen Escalatie), waarbij je adviseert én een verbindende rol vervult tussen consultants en casusregisseurs complexe situaties.

Je volgt de ontwikkelingen binnen het vakgebied en vertaalt deze naar de lokale uitvoeringspraktijk en werkprocessen. Je begeleidt intervisiebijeenkomsten, coacht consultants op inhoud, methodiek en professioneel handelen en draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de kwaliteit van de dienstverlening.

Naast je coachende rol werk je ook op tactisch en strategisch niveau. Je adviseert over methodisch werken, signaleert verbetermogelijkheden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, én parkeerkosten;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als gedragswetenschapper binnen het sociaal domein;
3. Aantoonbare werkervaring met advisering bij complexe casuïstiek;
4. Aantoonbare werkervaring met het coachen en inhoudelijk begeleiden van professionals, het begeleiden van intervisie en het bevorderen van methodisch werken;
5. Aantoonbare kennis van de Jeugdwet, de Wmo 2015, de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en het werken binnen multidisciplinaire samenwerkingsverbanden. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding Orthopedagogiek of (Ontwikkelings)psychologie op minimaal wo niveau (10 punten);
7. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 12 jaar als gedragswetenschapper, binnen het sociaal domein (30 punten);
 - a. minder dan 5 jaar (0 punten);
 - b. 5 tot 7 jaar (10 punten);
 - c. 7 tot 10 jaar (20 punten)
 - d. Meer dan 10 jaar (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie, gemeentelijke toegang of toegang Jeugd/Wmo (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met de AVE-methodiek (Aanpak Voorkomen Escalatie) en/of vergelijkbare methodieken gericht op veiligheidsinschatting, escalatiepreventie, opschaling en regievoering bij complexe casuïstiek (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van vakinhoudelijke ontwikkelingen naar werkprocessen, kwaliteitsverbetering en professionele standaarden binnen een organisatie (10 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met veiligheidsvraagstukken, escalatiepreventie, regievoering en samenwerking tussen meerdere organisaties rondom complexe casuïstiek (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren, begeleiden en/of implementeren van verklarende analyses bij complexe casuïstiek en het ondersteunen van professionals bij het toepassen hiervan (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Coachend vermogen;
- Analytisch vermogen;
- Samenwerkingsgerichtheid;
- Adviseringsvaardigheden;
- Resultaat- en kwaliteitsgerichtheid

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Stap 1: "Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10a. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: nader te bepalen

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 21 juli 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 17 juli 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 14 juli 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 15 juli 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 17 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.