

Projectleider transformatie vervoer sociaal domein (evt. met projectmedewerker)



Gemeente Brummen

Aanvraagnummer	31032	Start	Z.s.m
Duur	31-12-2026 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	16-18 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen. De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer. De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde. Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Brummen

De gemeente Brummen ligt in het hart van Gelderland, tussen de Veluwe en de rivier de IJssel. De ruim 20.000 inwoners wonen in diverse dorpen en buurtschappen. Eerbeek en Brummen zijn de grootste. Het is in vele opzichten een gevarieerde gemeente - met uiteenlopende landschappen, bedrijvigheid, (papier)industrie en veel ruimte voor recreatie.

De gemeente Brummen is een kleine organisatie met korte lijnen. Ongeveer 200 mensen werken hier samen aan een toekomstbestendige organisatie. We doen dit onder het motto 'Wij werken voor Brummen'. Dit betekent dat we de vraag van de inwoners en ondernemers centraal stellen. Dat vraagt om enthousiaste professionals, die anders durven denken.

Opdracht

We hebben dit najaar onderzoek laten doen naar hoe wij omgaan met vervoervoorzieningen in het sociaal domein. Daaruit blijkt dat er veel kansen zijn om te sturen op oplossingen waarmee inwoners hun vervoerbehoefte meer of deels op eigen kracht oppakken. Tevens blijkt uit het onderzoek dat er administratieve en organisatorische aanpassingen nodig zijn, o.a. op werkprocessen en kennis en kunde.

Het college heeft een interventieplan aangenomen waarin deze kansen zijn vertaald in concrete maatregelen op vier sporen: verordening, uitvoering, vervoerformules en vrijwilligersvervoer. Deze maatregelen gaan we in de komende twee jaar uitrollen, langs vier sporen:

- Verordening

- Uitvoering (consulentfunctie)
- Productformules
- Vrijwilligersvervoer

Brummen zoekt een projectleider die zorgt voor verdere uitwerking en implementatie van de maatregelen, inclusief de advisering in politieke keuzes die daarin nog open staan en de partnerschappen die nodig zijn om het volledige effect te bereiken. Wij staan open voor een projectleider die zich hierin laat ondersteunen door een projectmedewerker (beide CV's in 1 aanbieding). Mocht dat het geval zijn, dan zal de exacte inzet per functie in het gesprek worden afgestemd.

Jouw taken

In dit project zorg je voor een passende positionering van doelgroepenvervoer in de integrale verordening sociaal domein. Je faciliteert de politieke keuzes die daarbij gemaakt moeten worden.

Je adviseert bij de formulering van een functieprofiel voor een brede vervoer(duo)consulent en adviseert bij de werving. Je ondersteunt vóór en na de werving dat deze consulent wordt ingebed in het team Voor Elkaar en gekoppeld aan backoffice, PlusOV, WerkFit en andere partners.

Je zorgt voor beleidsregels en werkinstructies die de consulent helpen om gesprekken te voeren, aanvragen te beoordelen, besluiten te onderbouwen.

Je richt werkprocessen in voor meldingen, meerjarige beschikkingen, lichte ondersteuning, overleg met scholen en meer.

Je regelt intern en met PlusOV aanpassingen in de vervoerformules, van verkenning tot implementatie, communicatie en evaluatie. Je initieert een verkenning naar de mogelijkheden om vrijwilligersvervoer op grotere schaal en voorliggend in te zetten.

Jouw profiel

Voor deze functie zoeken we iemand met brede kennis en ervaring op vervoer op grond van de Wmo, Jeugdwet, Participatiewet, Wet inburgering, Wet op het primair onderwijs en Wet op het voortgezet onderwijs. Je kent de gevoeligheden van deze dossiers en hebt ervaring met participatie van inwoners en adviesraden op wijzigingen in vervoervoorzieningen. Aan de start van de opdracht wordt een plan gemaakt met resultaten die bereikt zijn aan het einde van het jaar. Je bent in staat om binnen de kaders van het plan en bent in staat om de juiste interventies te bepalen en te prioriteren.

Je hebt visie op de transformatie van 'voorzien in' naar 'ondersteunen van' op alle lagen van verordening tot lokale toegang. Je weet je maatregelen af te stemmen op de bijzonderheden van de verschillende doelgroepen en regelingen en je doet dit mede vanuit kennis van data en casuïstiek. Je bent in staat om medewerkers mee te nemen in nieuwe werkwijzen en zorgt voor duurzame borging van kennis en werkwijzen binnen de organisatie.

Op de cruciale doelgroep leerlingenvervoer gaat jouw ervaring breed én diep: je kent de wetgeving en de modelverordening, hebt ervaring met integratie in een verordening sociaal domein; je weet voor welke situaties Brummen beleidsregels en werkinstructies nodig heeft en je doet op ervaring gestoelde voorstellen voor invulling daarvan.

Je overbrugt de werelden van vervoer en gemeente: je kent de taxibranche en het sociaal domein; je hebt ervaring met rittenbakken analyseren, routeplanningen controleren, aanvragen beoordelen, collegevoorstellen schrijven, verordeningen wijzigen, enquêtes opstellen, inspraakavonden houden.

Je opereert in het team beleid sociaal domein en werkt nauw samen met de uitvoering. Je schakelt soepel tussen financiën, consulenten, beleid, wethouder, vervoerders, externe partners en participatie, om op de verschillende sporen in samenhang en in tempo je resultaten te realiseren. Je bent proactief, je bouwt je eigen draagvlak en stuurt soepel bij als de omstandigheden daarom vragen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat voor de uitvoering van de opdracht gebruik wordt gemaakt van eigen IT-middelen, waaronder een mobiele telefoon inclusief abonnement en een laptop of tablet;
2. Het aangeboden uurtarief voor de projectleider bedraagt maximaal € 120,- exclusief btw en het aangeboden

- uurtarief voor een eventuele projectmedewerker bedraagt minimaal € 80,- en maximaal € 100,- exclusief btw;
3. Beschikt over een afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelorniveau;
 4. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring als beleidsmedewerker/adviseur doelgroepenvervoer bij een gemeente;
 5. Aantoonbare werkervaring met invoering van structureel lokaal vrijwilligersvervoer (vergelijkbaar met Plusbus Doesburg);
 6. Aantoonbare werkervaring met het inbrengen van leerlingenvervoer in een integrale verordening sociaal domein;
 7. Aantoonbare ervaring met het gelijktijdig aansturen van beleid, uitvoering en samenwerkingspartners in een verandertraject.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

8. Minimaal 5 jaar werkervaring als beleidsmedewerker/adviseur doelgroepenvervoer en/of leerlingenvervoer binnen een gemeentelijke organisatie. (30 punten);
9. Minimaal 2 jaar werkervaring met de ontwikkeling, implementatie of wijziging van beleid en regelgeving op het gebied van doelgroepenvervoer en/of leerlingenvervoer. (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met de inrichting en implementatie van vrijwilligersvervoer of andere voorliggende vervoersvoorzieningen binnen een gemeentelijke organisatie. (20 punten);
11. Minimaal 2 jaar werkervaring met het adviseren van beleid, uitvoering, bestuur en samenwerkingspartners binnen verandertrajecten op het gebied van vervoer in het sociaal domein. (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling en)(schriftelijk);
Luisteren;
Doorzettingsvermogen;
Resultaatgericht werken;
Samenwerken;
Analyserend vermogen;
Plannen en organiseren.

Benodigd aantal professionals

1 (eventueel 2; projectleider in samenwerking met een projectmedewerker).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10A. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: n.t.b.

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 15 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 14 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 10 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.