

Medewerker(s) Risicobeheersing Toezicht



Aanvraagnummer	31025	Start	uiterlijk 1 september 2026
Duur	tot 1 januari 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	28 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Uw veiligheid, Ons werk

Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor de 26 Utrechtse gemeenten. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.

Wij zijn er voor de mensen in de samenleving, die rekenen op onze professionaliteit. Onze ambitie is om dat met onze partners steeds beter te doen.

De afdeling Risicobeheersing voert de werkzaamheden uit voor 26 gemeenten in de regio Utrecht, in vier hoofdprocessen: 'Advies', 'Toezicht', 'Risicobeeld, Analyse & Beleid' en '(Brand)Veilig Leven'. De huidige opdracht is gesteld voor het proces Toezicht. De kerntaak is zorgdragen voor een optimale dienstverlening aan de gemeenten inzake het toezicht en de handhaving op brandveiligheid. De basiswerkplek is op een van de grotere brandweerposten in de regio.

Opdracht

De opdracht bestaat uit het uitvoeren van controles brandveiligheid op bouwkundig, installatietechnisch en organisatorisch gebied in de gebruiksfase bij bestaande bouw en milieu. Er dient gebruik gemaakt worden van eigen vervoer en ICT-middelen. Reiskosten zijn bij het uurtarief inbegrepen. Gezien het feit dat de opdracht puur en alleen ingebedde werkzaamheden betreffen binnen de bestaande kaders is er nadrukkelijk ruimte voor detachering. Er vindt leiding en toezicht plaats en ook de werktijden zijn opgelegd.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Afgeronde HBO-vooropleiding op gebied van Bouwkunde of Integrale Veiligheidskunde
2. Afgeronde opleiding Medewerker Brandpreventie NIPV of Brandpreventiedeskundige (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Afgeronde cursus VCA-VOL (tenminste geldig tot 01-01-2027)
4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met het uitvoeren van toezichtcontroles brandveiligheid op bouwkundig, installatietechnisch en organisatorisch gebied
5. Een maximum uurtarief van € 95,- exclusief BTW/ inclusief reiskosten woon-werkverkeer.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Afgeronde opleiding Specialist Brandpreventie (NIPV) (15 punten);
7. Afgeronde opleiding Elementaire Bouwkunde A (BOB) of vergelijkbaar (5 punten);
8. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met het uitvoeren van toezichtcontroles brandveiligheid op bouwkundig, installatietechnisch en organisatorisch gebied (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met de administratieve afhandeling van een toezichtcontrole in Roxit applicatie Squit2020 of RX-Mission (benoem dit duidelijk in het cv) (10 punten);
10. Aantoonbare repressieve ervaring in de afgelopen 5 jaar als brandweervrijwilliger (benoem dit duidelijk in het cv) (10 punten);
11. Aantoonbaar werkervaring bij een Veiligheidsregio (20 punten);
12. Aantoonbaar werkervaring bij de Veiligheidsregio Utrecht (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Kwaliteitsgericht;
- Resultaatgericht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie tot twintig kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt

gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2.05 in rekening bij de winnende leverancier per gewerkt uur.

Benodigd aantal professionals

1-3

Offerte eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties en in PDF aangeleverd.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken via Teams zijn gepland op donderdag 23 juli 2026 tussen 10:00 – 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 20 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 14 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 15 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een recente (niet ouder dan 12 maanden) Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) met het screening profiel 11, 12, 13, 37, 38, 41, 43, 61, 62, 63, 84 en 85. Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandig voor aanvang werkzaamheden. Mocht deze niet verstrekt/ overhandig worden dan is dit een ontbindende voorwaarde voor de opdracht/ overeenkomst.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.