

Senior Vergunningverlener Industrie



Aanvraagnummer	31021	Start	1 augustus 2026
Duur	31 december 2026 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Omgevingsdienst Veluwe

Bij Omgevingsdienst Veluwe (ODVeluwe) zetten we ons vol passie in voor een veilige, duurzame en gezonde leefomgeving. In nauwe samenwerking met twaalf Veluwse gemeenten en de provincie Gelderland, spelen onze vergunningverleners een cruciale rol in het verstrekken van omgevingsvergunningen. Onze toezichthouders zorgen ervoor dat bedrijven voldoen aan de meest actuele wet- en regelgeving op het gebied van milieu en veiligheid.

- Daarnaast bieden onze milieu-experts uitgebreid advies aan onze partners over diverse milieu-gerelateerde onderwerpen. Of het nu gaat om energie, bodem, ruimtelijke ordening, duurzaamheid, circulariteit, lucht, geluid, natuur & ecologie, of externe veiligheid; wij staan klaar om de leefomgeving te versterken en te beschermen.

Vanuit onze locaties in Apeldoorn en Harderwijk werken wij aan een gezonde, schone en veilige leefomgeving voor inwoners en bedrijven in de regio Veluwe.

ODVeluwe is een samenwerkingsverband van de gemeenten Apeldoorn, Brummen, Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Hattum, Heerde, Nunspeet, Oldebroek, Putten, Voorst en van de provincie Gelderland.

• Opdracht

Afhandelen van gevallen is er tevens sprake van het (deels) actualiseren van vergunningen.

- Onderdeel van het werk kan zijn coachen en begeleiden van (junior) vergunningverleners op het gebied van complexe industriële bedrijven zodat zij kunnen ontwikkelen in het vakgebied.
- Vergunningaanvragen milieu van (complexe) industriële bedrijven en coaching van vergunningverleners.
- Als senior medewerker vergunningen milieu industrieel neem jij in een complexe dynamiek de verantwoordelijkheid voor het hele proces van (complexe) vergunningverlening voor industriële bedrijven:

van regie tot in- en externe contacten met bedrijven en andere overheden. Je zorgt voor een kwalitatief goede en tijdige afhandeling van aanvragen voor omgevingsvergunningen-milieu.

- De complexiteit van deze aanvragen zit hem in de verschillende belangen, maar ook de invloed op het milieu en de leefomgeving. Je bent regisseur van het proces en zorgt, dat je de bijdragen van vakspecialisten en (externe) adviseurs verzamelt en gebruikt voor de afhandeling van aanvragen en meldingen. Je stuurt zelfstandig op voortgang en concrete resultaten.
- In voorkomende gevallen is er tevens sprake van het (deels) actualiseren van vergunningen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar beschikbaar per 1 augustus 2026 tot en met 31 december 2026 voor 24 tot 32 uur per week gedurende gehele opdracht, vaste fysieke werkdag is maandag in Apeldoorn daarnaast is een 2de dag fysiek vereist;
2. Een inschrijving die maximaal 3 pagina's A4 beslaat;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als vergunningsverlener milieu, afval, procesindustrie en/of voedingsmiddelenindustrie (slachterijen);
4. Aantoonbare werkervaring als vergunningsverlener met de omgevingswet (benoem dit duidelijk in het cv);
5. Aantoonbaar voldoen aan kwaliteitscriteria 3.1, benoem dit concreet in het cv;
6. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding milieukunde of technische richting;
7. Aantoonbare kennis van de wet- en regelgeving Wabo, activiteitenbesluit, omgevingswet en BAL;
8. Een maximum uurtarief van €115 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender;
9. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

10. Aantoonbare kennis van de wet- en regelgeving Wabo, Activiteitenbesluit, Omgevingswet en BAL, opgedaan in minimaal 5 jaar relevante werkervaring. Benoem dit duidelijk in het cv (20 punten);
11. Aantoonbaar minimaal 8 jaar werkervaring als vergunningsverlener milieu binnen de afval-, proces- en/of voedingsmiddelenindustrie(40 punten);
12. Minimaal 2 jaar werkervaring als vergunningsverlener met de Omgevingswet (20 punten);
13. Aantoonbaar minimaal 5 jaar voldoen aan kwaliteitscriteria 3.1.(20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Inhoudelijk deskundig;
- Resultaatgericht;
- Plannen en organiseren;
- Communicatief vaardig;
- Proactief.

Benodigd aantal professionals

2.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 7 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 7 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 95-115. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vrij

Is hybride werken mogelijk:

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 22 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 21 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen ZZP: Ja / Detachering: Ja

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 13 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.