

Coördinator opvang Oekraïne

gemeente **Wageningen**

Aanvraagnummer	31018	Start	Z.s.m.
Duur	31-1-2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	16-24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever

Wageningen is al jarenlang een van de beste overheidsorganisaties! Wageningen is de stad van de vrijheid met een sociaal gezicht en trotse inwoners. Typerend voor de werkcultuur is het eigenzinnige karakter en het werken vanuit het hart. Wageningen biedt je een omgeving waar je je werk met plezier kunt doen. Binnen de organisatie wordt veel gedaan aan vitaliteit en duurzaamheid. Bij ons krijg je de ruimte om je werk op jouw manier in te vullen. Of je nu nieuwe ideeën hebt voor een duurzamer beheer van de buitenruimte, of actief mee wilt denken over hoe we onze wijken nog mooier maken: jouw bijdrage doet ertoe. Kom werken in Wageningen, waar vrijheid en betrokkenheid samenkomen.

Opdracht?

Als coördinator opvang Oekraïne (M/V/X) overzie je de verschillende facetten die nodig zijn om de ontheemden uit Oekraïne goede opvang te kunnen bieden in Wageningen. Je draagt, samen met het locatie team, zorg voor een veilige en prettige sfeer op de locaties zodat er een basis is voor een zo normaal mogelijk dagelijks leven.

Een aantal specifieke taken:

Als coördinator opvang Oekraïne breng je het locatie team op de hoogte van wijzigingen en nieuwe informatie en spring je in bij lastige casussen.

Je hebt oog voor de verschillende aspecten (bv. huurkosten, zorgkosten, leefgeld, ambtelijke inzet). Je keurt facturen goed en je zorgt ervoor dat facturen op een juiste manier worden afgehandeld.

Samen met de manager pak je personele vraagstukken in het team op.

Je springt in bij locatie management taken wanneer dit noodzakelijk is, bijvoorbeeld in overleg spring je bij in de vakantieperiode.

Je coacht het locatie team gedurende hun werkzaamheden en in het proces naar hun veranderende rol in de begeleiding van Oekraïense ontheemden.

Je stemt af met de beleidsmedewerker over benodigde protocollen en beleidsstukken, om het werk van het locatie team vanuit de gemeentelijke organisatie te ondersteunen.

Je brengt, samen met de beleidsmedewerker, de bestuurders op de hoogte over wat er speelt en neemt hen mee in de beslissingen die worden genomen.

Je hebt regelmatig contact met vrijwilligersorganisaties en de veiligheidsregio.

Je regelt de capaciteitsplanning en neemt het voortouw op het moment dat er sprake is van verhuizing(en) naar andere locatie(s).

Vereisten / knock-outcriteria??

1. Minimaal 2 jaar werkervaring in de afgelopen 5 jaar in een coördinerende functie binnen de opvang van vluchtelingen of ontheemden;
2. Aantoonbare kennis van wet- en regelgeving met betrekking tot de opvang van vluchtelingen of ontheemden;
3. Aantoonbare beschikbaarheid voor minimaal 16 uur per week gedurende de gehele opdrachtperiode;
4. Minimaal 1 jaar werkervaring met het aansturen, begeleiden of coachen van medewerkers;
5. Aantoonbare bereidheid om buiten reguliere werktijden telefonisch bereikbaar te zijn voor spoedzaken gedurende de opdrachtperiode.

Gunningscriteria? te beoordelen door FlexTender (weging, totaal 100 punten)?

6. Aantoonbare kennis van de actuele wet- en regelgeving rondom de opvang van Oekraïense ontheemden, waaronder leefgeld, huisvesting en opvangvoorzieningen. De mate waarin deze kennis uit het cv blijkt wordt beoordeeld (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring op het gebied van coördinatie, beleid en uitvoering. (20 punten)
8. Minimaal 3 jaar werkervaring met coördinatie, beleid en uitvoering binnen de opvang van Oekraïense ontheemden of vluchtelingen (30 punten);
9. Minimaal 2 jaar werkervaring met het onderhouden van samenwerkingsrelaties met vrijwilligersorganisaties, maatschappelijke partners of veiligheidsregio's. (10 punten);
10. Minimaal 2 jaar werkervaring met het adviseren van een burgemeester, wethouder of bestuurder binnen een gemeentelijke organisatie. (10 punten).

Benodigd aantal professionals?

- 1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

FlexTender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan FlexTender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van

opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ja

Is hybride werken mogelijk: Ma-vrijdag (weekend telefonisch bereikbaar ingeval van spoed)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 15 juli 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 14 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Laptop
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 10 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.