

# Projectleider Lokale Isolatieaanpak



Aanvraagnummer	31009	Start	10 augustus 2026
Duur	tot en met 30 juni 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

## Uitvoeringsvoorwaarde

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. -- deze kan ik niet 100% hard maken vanuit de opgave die er ligt. Feitelijk is dit nl een taak die normaal gesproken in het team belegd zou moeten zijn, maar wij hebben (nu) niet de omvang om dit zelf te kunnen. Dat maakt dat er best een kans is dat we moeten verlengen, aangezien de isolatie-opgave vanuit het Rijk ook langer doorloopt. En als we op dat moment dus nog onvoldoende kennis zelf in huis hebben, en we hebben dan nog geen vaste vacatureruimte kunnen regelen, is mijn enige optie inhuur. Dus voor de zekerheid zou ik hier dus geen ZZP'er op zetten. --*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## Wie zijn wij

Gemeente Maassluis, een stad met zo'n 37.000 inwoners waar geschiedenis en scheepvaart samenkomen met nieuwe ideeën. Je komt terecht in een organisatie vol met trotse mensen, een plek waar we samen het verschil maken. Met bijna 300 medewerkers werken wij onder het motto: "Samen zijn wij Maassluis: Investeren in een duurzame toekomst".

Voor het cluster Stad en team Duurzaamheid zoeken we een Projectleider Lokale Isolatieaanpak.

## Opdracht

Zorg jij graag met passend beleid en een strakke projectuitvoering ervoor dat onze inwoners er letterlijk en figuurlijk wat meer warmtes bij kunnen zitten en energie betaalbaar blijft voor onze inwoners?

Zet dan je projectleiderskills in voor het opstellen en uitvoeren van het lokale isolatieplan, met focus op (kwetsbare) eigenaar-bewoners en VvE's.

Je gaat actief aan de slag om bestaand beleid en landelijke regelingen (o.a. NIP/SPUK) om te zetten naar een concreet, uitvoerbaar plan en zorgt voor realisatie in wijken. Daarbij wordt actief gestuurd op deelname van inwoners, samenwerking met marktpartijen en meetbare voortgang.

Je komt te werken binnen Team Duurzaamheid, een compact en betrokken team dat zich richt op de thema's energietransitie, warmtetransitie, klimaatadaptatie, biodiversiteit en circulariteit. Je werkt nauw samen met andere interne beleidsadviseurs, projectleiders, bestuurders en externe stakeholders en legt verantwoording af aan de programmamanager Duurzaamheid.

### **De opdracht bestaat uit:**

- Opstellen concreet en uitvoerbaar plan van aanpak inclusief planning en doelgroepen;
- Realiseren wijkgerichte isolatieacties met focus op deelname en uitvoering;
- Actief aansturen van uitvoeringspartners;
- Opzetten en uitvoeren bewonersgerichte communicatie;
- Draagt bij aan de verantwoording voor de ingezette gelden en regelingen;
- Monitoren KPI's zoals bereik, deelname en gerealiseerde maatregelen, inclusief afstemming hiervoor met uitvoeringspartners;
- Rapporteren, signaleren en bijsturen op voortgang en impact.

### **Resultaat:**

Een volledig overdraagbaar uitvoerings- en borgingsplan voor de Lokale Isolatieaanpak, inclusief actuele voortgang, werkprocessen, samenwerkingsafspraken, financiële kaders, monitoring en een routekaart voor de vervolgperiode, waarmee de lijnorganisatie de uitvoering zelfstandig en gecontroleerd kan voortzetten.

### **Randvoorwaarden**

- De projectleider werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd. Fijn als je zo'n 50% van je tijd fysiek aanwezig bent, zodat je ook tussendoor als inhoudelijk specialist sparringpartner kunt zijn voor het team.
- De projectleider LAI is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen en uitvoeren van lokale isolatieaanpakken;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbaar werkervaring als projectleider binnen een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met projectmatig werken;
4. Beschikbaar tot en met 30 juni 2027 voor minimaal 24 uur per week;
5. Uurtarief maximaal € 105,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten én fee Flextender;

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

7. Aantoonbare werkervaring met isolatieaanpak of uitvoering NIP/SPUK in de provincie Zuid-Holland; (20 punten)
  - a. aantoonbare werkervaring met isolatieaanpak of uitvoering NIP/SPUK (10 punten);
  - b. aantoonbare werkervaring met isolatieaanpak of uitvoering NIP/SPUK in de provincie Zuid-Holland (20 punten);
  - c. geen aantoonbare werkervaring met isolatieaanpak of uitvoering NIP/SPUK (0 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met wijkgerichte aanpak en bewonersactivatie bij een kleinere gemeente (minder dan 50.000 inwoners) (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het benaderen van kwetsbare doelgroepen en/of VvE's, benoem tenminste 1 voorbeeld in het cv (10 punten);
10. Minimaal 4 jaar aantoonbaar werkervaring als projectleider binnen een gemeente (35 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen, benoem hiervan een voorbeeld in het cv (20 punten).

**Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.**

## **Competenties**

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Heldere communicatievaardigheden;
- Sterke stakeholdermanager;
- Analytisch;
- hbo werk-/denk niveau;
- Overtuigend.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie Alle cv's CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De *Alle cv's* kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn

gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal max €105,00. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg  
Is hybride werken mogelijk: Ja

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 23 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 22 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 14 juli 2026 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 16 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**