

Casusregisseur WMO en Jeugd



Aanvraagnummer	30993	Start	01-09-2026
Duur	31-12-2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 29 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Berkelland

Berkelland is groen. De grote en kleinere dorpskernen zijn omringd door een landelijke omgeving, veel buitengebieden en uitgestrekte weilanden. Hier kun je fijn wonen. Maar ook fijn werken! Je krijgt veel vrijheid, kan jezelf volop ontwikkelen, maakt maatschappelijke impact én werkt samen met nuchtere en gezellige collega's. Natuurlijk, ook voor de innerlijke mens zorgen we goed; je kunt zo aanschuiven in ons bedrijfsrestaurant. Wat wil je nog meer?

Bij ons ervaar je ruimte

- Bij ons maak je maatschappelijke impact. Jouw werk doet ertoe. Je zorgt voor inwoners en ondernemers, voor de natuur, voor de omgeving.
- Je krijgt veel vrijheid. wij geloven er namelijk in dat je alleen het beste uit jezelf kunt halen als je privé- en werklevens in balans zijn.
- Wij geloven in eigenaarschap, hier heb je écht zelf de regie. Dat maakt iedere functie nog leuker!
- Even rustig bellen in een belcel of focusruimte, of juist samen met een team bij elkaar zitten: we zorgen voor een fijne werkplek.
- Betrokken, behulpzaam én bescheiden: dat zijn de mensen die bij ons werken. Je voelt meteen de informele werksfeer en er is altijd tijd voor gezelligheid.

Opdracht

Team Voormekaar Eibergen-Rekken is op zoek naar een casusregisseur met kennis en ervaring binnen jeugd en

gezin en met een SKJ-registratie. Je caseload zal met name bestaan uit casuïstiek binnen jeugd en gezin en WMO-vraagstukken (begeleiding 18+).

In team Eibergen-Rekken werken jeugd- en WMO casusregisseurs. Wij zoeken een collega met een positieve basishouding en tegen een stootje kan. Daarnaast ben je een echte teamplayer en kun je reflecteren op je eigen professionele handelen. Je bent goed in de menselijke aspecten van het werk, zonder de zakelijke kant uit het oog te verliezen. Je combineert relevante werkervaring met flexibel denken en handelen.

Je werkzaamheden:

- Je verstrekt informatie en advies. Je verheldert de vraag tijdens keukentafelgesprekken.
- Je kan een goede en brede analyse maken van de (gezins)situatie en hebt daarbij oog voor de veiligheid van het kind of de jeugdige;
- Je activeert de inwoner om vanuit eigen kracht oplossingen te bedenken en op te pakken of met behulp van het sociale netwerk;
- Je behandelt meldingen en aanvragen op het gebied van Jeugd en WMO. Je beoordeelt aanvragen en bent in staat om te kijken naar wat nodig is op inhoud;
- Je ondersteunt bij het maken van een plan en zet de benodigde acties uit. Je coördineert de ingezette ondersteuning. In overleg bepaal je of er tussentijds aanpassingen nodig zijn.
- Wanneer de veiligheid van de jeugdige/inwoner in het geding is, neem je nadrukkelijke stelling, werk je samen met team Zorg en Veiligheid en voer je de benodigde acties uit.
- Je adviseert over de te nemen beslissing aan de hand van wet- en regelgeving, jurisprudentie en gemeentelijk beleid;
- Je verricht overige voorkomende werkzaamheden binnen het team.

De teams Voormekaar zijn de sociale wijkteams van de gemeente Berkelland. Als medewerker Voormekaar versterk je de eigen kracht van de inwoners bij hun vragen of problemen op gebied van zorg, welzijn, opvoeden werk en inkomen en maatschappelijke ondersteuning. Je zet hiervoor het informele netwerk in en werkt samen met (buurt)partners. Je weet wat er speelt in de buurt en waar kansen en oplossingsrichtingen liggen, waarbij uitzonderingen er mogen zijn. Mede daardoor kunnen inwoners hun leefomgeving inrichten en besturen.

Vanuit Team Voormekaar Eibergen-Rekken werk je als casusregisseur samen met de inwoner naar de best passende oplossing in zijn of haar hulpvraag.

Je ondersteunt inwoners op het gebied van opvoeding, financiën, psychische problematiek en andere voorkomende vraagstukken in het sociale domein. Voor het analyseren van de hulpvraag plan je huisbezoeken. Hierbij vraag je breed uit op alle leefgebieden, breng je de veiligheid in kaart en kom je tot een plan van aanpak met betrokkenen en het netwerk. Zo nodig schakel je met de juiste instanties om passende hulp te indiceren. Het is belangrijk dat je hierin zelfredzaamheid stimuleert. Je overlegt regelmatig met collega's om af te stemmen. Ook verstrek je in deze functie informatie aan burgers, zorgaanbieders en ketenpartners.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flextender

1. Aantoonbare relevante HBO-opleiding (SPH, MWD, Social Work) en geldige SKJ-registratie;
2. Aantoonbare ervaring met het oppakken van diverse en complexe hulpvragen binnen jeugd, gezin en volwassenen;
3. Aantoonbare ervaring met het maken van veiligheidsafspraken en samenwerking met Jeugdbescherming, RvdK en Veilig Thuis;
4. Bereidheid om maximaal 50 kilometer te reizen naar Borculo;
5. Beschikbaar van 01-09-2026 tot en met 31-12-2026 voor 24 uur per week;

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als casusregisseur jeugd of Wmo?begeleiding in de afgelopen 3 jaar, bij voorkeur binnen een gemeente;

7. Maximaal uurtarief van €96 inclusief reiskosten en Flextender?fee, exclusief btw.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten) verdeelt in:

8. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring als casusregisseur jeugd en Wmo, waarbij sprake is van zelfstandig regievoeren, besluitvorming en het succesvol afronden van complexe trajecten binnen een gemeentelijke context (25 punten);

9. Aantoonbare ervaring met het analyseren en behandelen van complexe hulpvragen binnen jeugd, gezin en volwassenen, inclusief multidisciplinaire afstemming (25 punten).

10. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als casusregisseur binnen jeugd, gezin en Wmo?begeleiding, waarbij sprake is van zelfstandig regievoeren, complexe besluitvorming en het succesvol afronden van trajecten binnen een gemeentelijke context (50 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jijzelf/ de door jouw aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Zelfstandig kunnen werken
- Proactie en klantgerichte benadering
- Je beschikt over uitstekende communicatieve, schriftelijke en digitale vaardigheden;
- Je bent in staat om partijen te verbinden;
- Je bent initiatiefrijk in situaties die je probleemoplossend vermogen aanspreken, kunt goed omgaan met crisissituaties en bent goed in staat om tegengestelde belangen af te wegen;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten

voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk: ja Maximaal 1 dag in de week.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma,di,wo,do,vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 6 augustus 2026, 10:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 3 augustus 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 20 juli 2026, 09:00 uur** de vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 23 juli 2026** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 29 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.