

Projectleider Omgevingsplan



Aanvraagnummer	30981	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Werk van nu in historisch Hattem

Wandel je door de Dijkpoort Hattem in, dan ga je zomaar eeuwen terug in de tijd. Maar schijn bedriegt, want je vindt er eigentijdse winkels en horeca. Ook de gemeente is een werkgever van nu. We zijn misschien klein, maar we werken aan grote maatschappelijke opgaven, zoals duurzaamheid, wonen en inclusiviteit. We krijgen het vertrouwen om het beste te doen voor Hattem. Deze uitdaging pakken we samen op. We zijn een moderne organisatie met korte lijnen, een flinke dosis eigen verantwoordelijkheid en veel vrijheid.

Pak jij de kans om al je talenten te ontdekken en te benutten? Bij gemeente Hattem maak je impact op onze bijna 13.000 inwoners en ondernemers, want vanuit persoonlijke aandacht en verbinding bieden we maatwerk en versterken we onze stad.

Ontdek de eigen charme en identiteit van Hattem; een fijne plek om te leven, wonen en werken, met prachtige natuurgebieden, terrassen en musea.

Team Ontwikkeling – Keten Ruimtelijke Ontwikkeling

Binnen het team Ontwikkeling van de Keten Ruimtelijke Ontwikkeling zijn projectleiders gebiedsontwikkeling en beleidsmedewerkers op een breed scala aan beleidsterreinen werkzaam. Het team bestaat uit circa 20 vaste en externe medewerkers. Zij dragen vanuit hun eigen expertise bij aan de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van beleid dat aansluit bij de maatschappelijke en bestuurlijke opgaven van de organisatie. De aandachtsgebieden binnen het team omvatten onder meer duurzaamheid, economie, recreatie en toerisme, ruimtelijke ordening, wonen en regionale samenwerking.

Door deze diversiteit aan vakgebieden beschikt het team over een brede basis en kunnen beleidsvraagstukken

integraal worden benaderd. De beleidsmedewerkers werken daarbij zowel zelfstandig als in samenwerking met collega's, bestuurders, inwoners, ondernemers en regionale partners. Op deze manier wordt gewerkt aan een evenwichtige en toekomstbestendige ontwikkeling van de gemeente en de regio.

Opdracht

De ambitie is om het gemeentebrede omgevingsplan in 2031 te hebben vastgesteld. Je geeft leiding aan een projectteam en je draagt ook zelf actief bij aan de werkzaamheden. Je werkt op basis van een projectplan. Bij het bouwen van het omgevingsplan werken we samen met de buurgemeenten Heerde en Oldebroek (samenwerking H2O). Hiervoor zijn er op H2O niveau een projectleider samenwerking, een regelanalist en geo- en DSO-specialisten aangesteld.

Als projectleider ben je verantwoordelijk voor het realiseren van de projectresultaten. Je zorgt dat het omgevingsplan wordt opgebouwd. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de ro-adviseurs, vergunningverleners, regelanalist en geo-specialist. Je werkt ook zelf inhoudelijk mee aan het bouwen van het omgevingsplan. Je zorgt er voor dat alle relevante partijen bij het opstellen van het omgevingsplan actief worden betrokken en je speelt daarbij een verbindende rol. Je schakelt makkelijk met (netwerk)partners en je zet jouw kennis en ervaring in om op een slimme en efficiënte manier tot een omgevingsplan te komen, zonder alles zelf uit te moeten vinden.

Je zorgt voor het ondersteunen en begeleiden van medewerkers van het projectteam. Je stuurt op resultaten, kwaliteit, geld, tijd en samenwerking en je zorgt voor bestuurlijke afstemming en afstemming met de buurgemeenten Heerde en Oldebroek.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau, in de richting van Bestuurskunde, Bedrijfskunde, Planologie of Rechten;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider, programmamanager of projectmanager in het ruimtelijk domein bij een overheidsorganisatie;
3. Aantoonbare kennis van en werkervaring met de Omgevingswet en het instrument omgevingsplan;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het aansturen van multidisciplinaire programma's en teams;
5. Een maximum uurtarief van € 115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met interactieve beleidsvorming(sprocessen) met college en/of gemeenteraad (20 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met plansoftware voor het omgevingsplan (voorbeelden?) (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met financieel management, risicobeheersing en programmasturing (20 punten);
 - a. minder dan 1 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten);
 - b. tussen 1 en 2 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
 - c. meer dan 2 jaar aantoonbare werkervaring (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement in complexe samenwerkingsverbanden (20 punten);

Aantoonbare werkervaring met het bouwen van een omgevingsplan (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig (schriftelijk en mondeling);
- sensitief;
- verbindend;

- overtuigingskracht;
- stressbestendig;
- goed kunnen samenwerken;
- creatief en oplossingsgericht;
- planmatig;
- tegenstellingen kunnen overbruggen;
- zelfstandigheid;
- resultaatgericht;
- praktisch/pragmatisch.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in funcieschaal . Deze funcieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 14 juli 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 13 juli 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 10 juli 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.