

Projectleider Aanbesteding & Implementatie Financieel Systeem



Aanvraagnummer	30974	Start	Z.s.m
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	Gemiddeld 24 uur (opbouw en afbouw gedurende project) uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 28 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Wie zijn wij

Huizen; een dorp met een bijzondere geschiedenis, in het prachtige Gooi in Noord-Holland. Met ongeveer 41.000 inwoners is Huizen een gemeenschap die staat voor verbinding, een groene leefomgeving en betrokkenheid bij lokale initiatieven. Er werken meer dan 400 medewerkers voor Huizen.

Als ambtelijke organisatie van de gemeente Huizen hebben we een inspirerende opdracht: samen betrouwbaar onze publieke verantwoordelijkheden vervullen en actief bijdragen aan maatschappelijke uitdagingen. We zijn er voor onze gemeenschap en streven naar tastbare resultaten, gedreven door passie, vertrouwen en daadkracht.?

Als medewerkers zijn wij er voor onze inwoners. Jouw bijdrage voor de inwoners, de samenleving en de organisatie wordt gezien en gewaardeerd. De lijnen zijn kort en Huizen is tegelijkertijd groot genoeg om impact te maken. We stimuleren het nemen van verantwoordelijkheid. We waarderen goede ideeën en goed werk en zijn eerlijk over waar het beter kan.

De gemeente Huizen staat aan de vooravond van de vervanging en optimalisatie van haar financiële applicatielandschap. Een belangrijk onderdeel hiervan is de selectie en implementatie van een nieuw financieel pakket. Wij zoeken een ervaren en hands-on projectleider die zowel de aanbesteding als de implementatie integraal aanstuurt. Daarbij verwachten wij dat de projectleider niet alleen het proces beheerst, maar ook inhoudelijk richting geeft en de gemeente actief begeleidt, uitdaagt en aanstuurt bij het maken van keuzes en besluitvorming.

Opdracht

Het succesvol realiseren van:

- een zorgvuldig doorlopen Europese aanbesteding
- selectie en contractering van een geschikte leverancier
- implementatie en ingebruikname van een nieuw financieel systeem
- borging in de beheerorganisatie

De projectleider:

- Vertaalt de marktverkenning naar een aanbestedingsstrategie
- Coördineert de voorbereiding en uitvoering van de Europese aanbesteding
- Inventariseert en geeft inhoudelijke feedback en sturing op functionele en technische eisen/wensen
- Stelt een projectplan op (planning, governance, besluitvorming)
- Stuurt integraal op voortgang, kwaliteit, budget en risico's
- Verbindt stakeholders en zorgt voor draagvlak binnen de organisatie
- Stuurt leveranciers aan tijdens aanbesteding en implementatie
- Bereidt bestuurlijke besluitvorming voor
- Begeleidt implementatie (migratie, testen, acceptatie ingebruikname)
- Borgt overdracht naar beheer.

Resultaten (deliverables)

De projectleider realiseert minimaal de volgende resultaten:

- Vastgestelde aanbestedingsstrategie
- Aanbestedingsdocumenten (o.a. PvE, leidraden, beoordelingsmethodiek)
- Succesvol doorlopen Europese aanbesteding en gunning
- Gecontracteerde leverancier(s)
- Goedgekeurd implementatieplan
- Werkend financieel systeem (livegang)
- Uitgevoerde datamigratie en testen (incl. acceptatie)
- Overdracht naar beheerorganisatie
- Nazorgfase afgerond

Pré

- Kennis van BBV en gemeentelijke financiële processen
- Ervaring met de implementatie financiële-systemen overheid (bijv. Unit4, Oracle, SAP, Key2Financiën)

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren.
2. Uiterlijk beschikbaar per 1 augustus 2026, voor 16 uur in de week (daarna opbouw);
3. Een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider van ICT- of digitaliseringsprojecten;
5. Uurtarief maximaal € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten en fee flex tender.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider met Europese aanbestedingen van bedrijfskritische software in de publieke sector in voorbereiding en uitvoering (25 punten)
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider van implementatie van financiële soft of ERP-systemen bij gemeenten (25 punten)
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke overheidsorganisatie (20 punten)
4. Een beschrijving van maximaal 1 A4, waarin wordt beschreven: aanpak van marktverkenning naar aanbesteding, inrichting governance en besluitvorming, stakeholdermanagement en gebruikersbetrokkenheid, belangrijkste risico's + beheersmaatregelen, aanpak implementatie en kritische

succesfactoren. De beoordeling vindt plaats op: concreetheid en structuur, haalbaarheid, aansluiting op gemeentelijke context, kwaliteit van risicobeheersing) (20 punten)

5. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling

Competenties

- Sterk stakeholdermanagement
- Bestuurlijk sensitief
- Resultaatgericht
- Analytisch
- Organisationsensitief
- Verbindend
- Communicatief sterk
- Planmatig
- Zelfstandig
- Besluitvaardig

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De [aantal (minimaal 2)] kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten

in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11 // 10 . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf. \

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op 30-7-2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 29-7-2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 24 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 27 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 28 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.