

Senior Adviseur erftransformatie buitengebied



Aanvraagnummer	30973	Start	Uiterlijk 1 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 29 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

We zijn de gemeente Raalte en mensen werken graag bij ons om wie we zijn. We zijn positief, we doen het samen en het liefst stropen we onze mouwen op. De drang om vooruit te willen en het lef om buiten de lijntjes te kleuren, kenmerkt ons. We zijn op zoek naar jou als jij een bijdrage wilt leveren aan onze samenleving. Want die staat niet stil. Onze inwoners dagen ons iedere dag uit om samen met hen het leven in de gemeente Raalte nog mooier te maken.

Je krijgt bij ons niet alleen werk dat ertoe doet, je krijgt bij ons ook de ruimte en het vertrouwen om het verschil te maken. De gemeente Raalte groeit. En dat geeft kansen. Groei jij mee?

Opdracht

Wij zoeken een senior adviseur erftransformatie buitengebied. Je vervult een regisserende en uitvoerende rol in het maken van nieuwe beleidsregels voor wonen in het buitengebied. Je bent verantwoordelijk voor het zelfstandig opstellen, uitwerken en implementeren van de nieuwe beleidsregels voor wonen in het buitengebied. Basis hiervoor is de richting voor het buitengebied die in februari 2026 is opgesteld en het plan van aanpak wonen in het buitengebied die naar verwachting in september gereed is.

Je zorgt voor nieuwe beleidsregels voor wonen in het buitengebied. Je begeleidt het proces van begin tot eind en zorgt voor een zorgvuldige en voortvarende afhandeling. Je zorgt dat de beleidsregels compact en duidelijk zijn, juridisch op orde en uitvoerbaar. Je zorgt voor een zorgvuldig besluitvormingsproces met het college en raad. Je zorgt voor afstemming met het Omgevingsprogramma Buitengebied, wat gelijktijdig loopt en waar de nieuwe beleidsregels in opgenomen worden. Implementatie van de nieuwe beleidsregels in de organisatie is eveneens onderdeel van de opdracht.

Naast je inhoudelijke rol neem je een actieve rol in het proces. Je zet adviesvragen uit, bewaakt voortgang en zorgt voor afstemming tussen betrokken partijen. Je bent gewend om te opereren in een omgeving waarin meerdere disciplines samenkomen en weet hierin overzicht en structuur aan te brengen.

Wij zoeken een professional die snel zelfstandig functioneert, beschikt over een hands-on mentaliteit, politieke sensitiviteit heeft, bekend is met het buitengebied van Salland en direct waarde toevoegt in een dynamische werkomgeving.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;?
2. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring binnen de beleidsontwikkeling landelijk gebied;

3. Aantoonbare werkervaring met vraagstukken rond landbouw, vrijkomende agrarische bebouwing en wonen in het buitengebied;
4. Aantoonbare werkervaring met de omgevingswet en het omgevingsplan buitengebied;
5. 'Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van RO / Geografie / Planologie of bestuurskunde (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de vraagstukken op het Sallandse platteland (10 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met beleidsontwikkeling binnen een gemeentelijke organisatie ; zowel ten aanzien van bestuurlijke besluitvorming richting college en raad als ten aanzien van implementatie van beleid in de organisatie. (40 punten);
9. Aantoonbare werkervaring binnend de RO met afstemming tussen betrokken partijen (20 punten);
10. Uurtarief maximaal €130,- exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk, werk-werk en fee Flextender (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Resultaatgerichtheid

- Stuur op voortgang en besluitvorming
- Weegt belangen zorgvuldig af
- Doorgrond complexe vraagstukken snel

Organisatiesensitiviteit / bestuurlijke sensitiviteit

- Begrijpt de dynamiek binnen een gemeentelijke organisatie
- Weet hoe besluiten tot stand komen

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

