

# Medewerker Gegevens II



Aanvraagnummer	30964	Start	1 augustus 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	MBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	10 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 21 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.*

*De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.*

*Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.*

*Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Opdrachtgever**

De gemeente Oost Gelre ligt centraal in de Achterhoek. Een gemeente waarin de natuur in combinatie met de stadse en dorpse sfeer centraal staan en waarin het dan ook heerlijk wonen, werken en recreëren is. De gemeente bestaat uit twee grote(re) kernen -Groenlo en Lichtenvoorde- en zes kleine dorpen met in totaal bijna 30.000 inwoners. De gemeente is groen vanwege veel agrarisch gebied, en kent ook economische activiteiten gericht op nieuwe technologie zoals het verduurzamen van energie. Wij kenmerken ons als een evenementengemeente met een rijk verenigingsleven, waardoor onze organisatiekracht groot is. De samenleving in Oost Gelre is actief: maatschappelijk betrokken en ondernemend. Dit zorgt voor een grote sociale samenhang. Wij zijn verder een gemeente die zich extern sterk(er) wil neerzetten. Vanuit eigen kracht zoeken wij de samenwerking met buurgemeenten en andere partners.

## **Opdracht**

Wij zijn op zoek naar een zelfstandige en ervaren Medewerker GEO (BAG/BGT) ten behoeve van het beheren en actualiseren van geo-informatie binnen de openbare ruimte en in samenwerking met de WOZ taxateur de juiste gegevens in de WOZ applicatie verwerken.

De opdracht richt zich op het zorgvuldig verwerken van geo-data, het bijhouden van basisregistraties en het waarborgen van de datakwaliteit binnen de BGT en BAG. Hierbij wordt gewerkt conform landelijke richtlijnen en gemeentelijke kwaliteitsnormen.

De opdracht vindt plaats binnen een dynamische gemeentelijke omgeving waarin samenwerking met interne disciplines (zoals beheer openbare ruimte en vergunningverlening) essentieel is.

## Werkzaamheden:

- Verwerken van luchtfotokarteringen in NGDW;
- Afhandelen van revisies en mutaties in de BGT;
- Verwerken van mutatiesignalering en BOR-meldingen;
- Inmeten van geometrieën in de buitenruimte;
- Verwerken van BAG-mutaties op basis van vergunningen en terugmeldingen;
- Afstemming tussen BGT en BAG;
- Uitvoeren van kwaliteitscontroles;
- Rapporteren over voortgang en resultaten;
- Verwerken mutaties in de Wozapplicatie.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met BAG-beheer én BGT-beheer binnen een gemeente;
2. Aantoonbare werkervaring met mutatiesignalering en revisies in de BGT, licht dit duidelijk toe in het cv;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met GEO-software zoals Microstation, GeoCAD, NedBGT of direct vergelijkbaar. Benoem duidelijk waar deze is opgedaan;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar BAG-systemen zoals iObjecten/PinkRocade of direct vergelijkbaar. Benoem duidelijk waar deze is opgedaan;
5. Aantoonbare werkervaring met landmeetkundige werkzaamheden, licht dit duidelijk toe in het cv;
6. Aantoonbaar beschikbaar voor 10 tot 16 uur per week, benoem dit duidelijk in het cv.

## Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met e-Suite, GISkit, AutoCAD en/of Bluebeam. Benoem duidelijk waar deze is opgedaan (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met WOZ- applicatie xxlInc belastingen. Benoem duidelijk waar deze is opgedaan (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met NGDW en luchtfotokartering (15 punten);
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met BAG-beheer én BGT-beheer binnen meerdere gemeentes (25 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met afstemming tussen BGT en BAG, licht dit duidelijk toe in het cv (10 punten);
12. Aantoonbare afgeronde GEO opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (10 punten).

## Competenties

- Oplossingsgericht en analytisch sterk;
- Accuraat en kwaliteitsgericht;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- In staat om zelfstandig te werken;
- Samenwerkingsgericht binnen multidisciplinaire teams.

## Benodigd aantal professionals

1.

## Beoordeling

### *Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De 5 kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

#### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 24 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 22 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd

als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

BYOD (bring your own device): voor deze opdracht niet van toepassing.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 14 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 17 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 21 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**