

Business Analyst HR



Aanvraagnummer	30953	Start	Z.s.m. (voorkeur augustus 2026)
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 13 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie ZonMw

ZonMw is de Nederlandse organisatie voor gezondheidsonderzoek en zorginnovatie. Wij werken op het snijvlak van onderzoek, beleid en praktijk aan een zo goed mogelijke gezondheid van mensen in Nederland. We stimuleren en financieren onderzoek, ontwikkeling en implementatie. De hoofdupdrachtgevers van ZonMw zijn het ministerie van VWS en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). Zie ook onze site www.zonmw.nl. We zijn centraal gelegen in Den Haag, werken in een modern kantoorgebouw en zijn goed bereikbaar met openbaar vervoer.

Opdracht

ZonMw vernieuwt haar bedrijfsvoeringslandschap. Onderdeel hiervan is de aanbesteding van een nieuw HR-systeem dat de HR-processen (o.a. medewerkersadministratie, salarisverwerking, recruitment, leren & ontwikkelen en capaciteitsinzet) verder professionaliseert en automatiseert. Het HR-systeem moet naadloos integreren met de te implementeren PSA-oplossing en het datawarehouse.

De Business Analyst HR werkt onder hiërarchische aansturing en regie van de Projectleider PSA & HR, in nauwe samenhang met de Business Analyst PSA. De opdracht richt zich op het inhoudelijk uitwerken van processen, requirements en aanbestedingsdocumentatie, met expliciete aandacht voor ketensamenhang, governance en compliance. Voor de bevordering van de te behalen resultaten willen we dat de professional minimaal 2 dagen werkzaam is op de locatie in Den Haag.

Werkzaamheden

- Analyseren en modelleren van HR- en capaciteitsprocessen (BPMN 2.0).
- Vertalen van processen naar eisen en wensen voor aanbestedingsdocumentatie.
- Adviseren over ketenintegratie tussen HR, PSA en datawarehouse.
- Begeleiden van key users bij tests, validaties en adoptie.
- Voorbereidende werkzaamheden voor implementatie PSA en HR tooling.
- Borgen van governance, AVG en BIO-compliance binnen de uitwerking.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo master niveau in de richting van technische bedrijfskunde of vergelijkbaar;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Business Analyst en/of Informatieanalist binnen organisaties met meer dan 350 medewerkers. Benoem het aantal medewerkers duidelijk in de werkervaring;
3. Aantoonbare werkervaring met procesmodellering (BPMN 2.0) en requirements engineering;
4. Aantoonbare werkervaring met AVG-regelgeving en informatiebeveiliging (BIO);
5. Aantoonbare werkervaring met ketenanalyses en systeemintegraties;
6. Aantoonbare in bezit van een certificering in agile en/of klassieke projectmethodieken (bijv. SAFe, Scrum, PRINCE2);
7. Aantoonbaar in bezit van een certificering BCS Foundation Business Analyse.
8. Beschikbaar voor minimaal 36 uur per week, minimaal 2 dagen op locatie in Den Haag..

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

9. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als product owner voor agile en hybride projectomgevingen (Scrum, SAFe, PRINCE2) (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met business-, informatie- en procesanalyse in datagedreven organisaties, inclusief end-to-end ketens, met meer dan 350 medewerkers. Benoem het aantal medewerkers duidelijk in de werkervaring (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het modelleren en optimaliseren van processen conform BPMN 2.0, inclusief vertaling naar requirements, epics en user stories (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met integratievraagstukken tussen meerdere kernsystemen (bijvoorbeeld HR-, PSA-, data- en logistieke systemen) (20 punten);
13. Ervaring met datagedreven werken, data-analyse en/of data governance (bijvoorbeeld data lakes, Power BI, datakwaliteit en herleidbaarheid) (10 punten);
14. Aantoonbare ervaring met compliancevraagstukken (AVG, security, privacy-by-design) binnen systeemveranderingen en aanbestedingstrajecten (10 punten);
15. Uurtarief maximaal €115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (inclusief Flextender fee) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan de genoemde criteria voldoet.

Competenties:

- Analytisch zeer sterk en conceptueel denkvermogen.
- Gestructureerd en nauwkeurig in proces- en eisenuitwerking.
- Communicatief sterk op alle niveaus binnen de organisatie.
- Organisatiesensitief en in staat om belangen te overbruggen.
- Proactief, eigenaarschap nemend en resultaatgericht.
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De

kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde bovenstaandecriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek vindt online plaats en wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands. Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functie is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Werkdagen

De werkdagen worden in overleg bepaald.

Planning

De gesprekken bij de ZonMw worden op een nader te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- ZonMw verzoekt tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;

- ZonMw verzoekt tot het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 10 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dag maandag 13 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.