

# Medior Contentcreator Energietransitie



Aanvraagnummer	30952	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 16 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en gemeente Zoetermeer mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Zoetermeer. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.

Conform de aangepaste afspraken rondom payrolling voor gemeenten, is het niet mogelijk op te reageren via een payroll constructie.

## Organisatie

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen. Dat is de misse waar wij voor gaan!

## Opdracht

Als medior contentcreator bij het team Energietransitie ben jij dé creatieve kracht achter het Energieloket Zoetermeer. Je schrijft pakkende verhalen en maakt visuals en video's, en vertaalt complexe informatie naar heldere content die mensen écht raakt. Ook het doorontwikkelen van het Energieloket Zoetermeer is een belangrijk onderdeel van jouw werkzaamheden.

Daarnaast bedenkt, maakt en publiceert jij creatieve content voor Instagram, Facebook en LinkedIn, met een sterke focus op (social) video. Je bedenkt en maakt campagnes, en visuals in Canva. Ook sta jij in contact met verschillende leveranciers, kijk je mee naar contentstatistieken en analyseer en adviseer je wat beter kan.

Geen dag is hetzelfde: de ene dag interview je een van onze duurzame partners voor een artikel op het energieloket, de andere dag edit je video's, ontwerp je visuals of brainstorm je met het team over nieuwe ideeën. Met jouw creatieve blik breng je de energietransitie in beeld en inspireer jij inwoners om vandaag nog aan de slag te gaan met het verduurzamen van hun woning.

## Jouw taken op een rij:

- Bedenken, maken en publiceren van content voor website en socia media (artikelen, posts, stories, reels en video's);
- Ontwikkelen van creatieve (video)formats;

- Zelf filmen, fotograferen en editen van social content;
- Meedenken over de contentplanning en campagnes;
- Ontwerpen van visuals, posters en social content in Canva;
- Beheren van de mailbox en reageren op social media berichten en comments;
- Inzicht krijgen in contentstatistieken en meedenken over optimalisatie;
- Waar nodig ondersteunen van het team in andere lopende werkzaamheden.

### **Vereisten / knock-out criteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag.
2. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
3. De gemeente vraagt van de opdrachtnemer bij het contract onder leiding en toezicht dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het cv benoemd staan. Indien de inschrijver op grond van wet- of regelgeving of een geldige vrijstelling niet verplicht is gebruik te maken van een G rekening, volstaat de inschrijver met het overleggen van passende en verifieerbare documenten waaruit deze uitzondering blijkt;
4. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij);
5. Aantoonbare werkervaring met contentcreatie, social media, webbeheer, webdesign én het opzetten van campagnes. Licht dit duidelijk toe middels een aparte alinea in het cv;
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van marketing en communicatie binnen een overheidsorganisatie;
7. Aantoonbare werkervaring binnen de energietransitie.

### **Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)**

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als contentspecialist / communicatiemedewerker binnen een gemeente (30 punten);
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding journalistiek of communicatie op minimaal hbo-bachelor niveau (10 punten);
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het opzetten van energietransitie campagnes binnen een gemeente, licht dit duidelijk toe middels een referentieproject/opdracht (25 punten);
4. Aantoonbare werkervaring met het maken voor content gericht op jongeren en anderstaligen, noem hiervan een concreet voorbeeld in het cv (20 punten);
5. Uurtarief maximaal € 95,- inclusief reiskosten woon-werkverkeer en fee Flextender / exclusief btw (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Je bent creatief, sociaal en niet bang om zichtbaar te zijn;
- Je hebt affiniteit met social media en weet wat werkt op Instagram, Facebook en LinkedIn;
- Je voelt je comfortabel voor de camera;
- Je durft op mensen af te stappen en vindt het leuk om in de stad op pad te zijn;
- Je kunt (of wil leren) werken met Canva en eenvoudige video-editing;
- Je schrijft vlot en doelgroepgericht;
- Je denkt actief mee en neemt initiatief;
- Je hebt een warm hart voor duurzaamheid en laat dat graag zien in je werk.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de 10 geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Schaal**

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 10 (nieuwe structuur).

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals:**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

### **Planning**

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 23 juli 2026 tussen 13:00 uur en 17:00 uur op het Stadhuis van Zoetermeer. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 21 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

### **Overige informatie**

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten

op de G-rekening van de opdrachtnemer.

**Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op maandag 13 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 16 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**