

Psychodiagnostisch medewerker CJG



| | | | |
|-------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| Aanvraagnummer | 30950 | Start | 24 augustus 2026 |
| Duur | 6 maanden maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en) | Regio | Overijssel |
| Uren per week | 36 uur | Einde inschrijfdatum | vrijdag 17 juli 2026 |
| DAS opdracht | Nee | Eindtijd | 09:00 uur |

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt. Psychodiagnostisch medewerker, Centrum voor Jeugd & Gezin

Aan het werk

Als psychodiagnostisch medewerker werk je binnen het sociaal domein, in het team van het CJG. Je voert psychologische testdiagnostiek uit en verwerkt de resultaten. In samenspraak met de gedragswetenschapper(s) kom je tot advisering obv gedane beeldvorming. Je interpreteert onderzoeksgegevens en draagt bij aan heldere adviezen voor kinderen, jongeren en hun ouders. Je werkt zelfstandig, maar bent ook een teamspeler: je stemt makkelijk af op verschillende ontwikkelingsniveaus en werkt samen met collega's.

Je werk is afwisselend en vraagt om analytisch en zorgvuldig werken. Je plant en regelt onderzoeken, neemt ze af en stelt duidelijke onderzoeksverslagen op. Je staat stevig in je schoenen en weet goed te observeren.

Zo zien we jou

Jij hebt een hbo-opleiding toegepaste psychologie, een afgeronde opleiding psychodiagnostisch werk (PDW) of een relevante wo-bachelor met accent op klinisch onderzoek. Je bent SKJ-geregistreerd en/of staat in het register psychodiagnostisch werkende. Je hebt ervaring met diagnostische instrumenten t.b.v. sociaal-emotioneel en neurologisch onderzoek en bij voorkeur kennis van LVB. Je werkt planmatig en zelfstandig, bent analytisch en zorgvuldig en weet hoe je jouw advies afstemt op verschillende niveaus.

Opdracht

Binnen het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) wordt psychodiagnostisch onderzoek uitgevoerd ter ondersteuning van de beeldvorming en advisering rondom kinderen en jongeren (0–18 jaar). De uitkomsten van deze onderzoeken dragen bij aan passende ondersteuning en verwijzing binnen het sociaal domein.

De psychodiagnostisch medewerker maakt onderdeel uit van een multidisciplinair werkproces waarin samenwerking plaatsvindt met gedragswetenschappers en andere betrokken professionals.

Doel van de opdracht

Het doel van de opdracht is het zelfstandig uitvoeren van psychodiagnostisch onderzoek bij jeugdigen en het opleveren van zorgvuldig onderbouwde diagnostische rapportages en adviezen, ten behoeve van besluitvorming door de verantwoordelijke gedragswetenschapper en/of het CJG.

Werkzaamheden

De opdrachtnemer voert de volgende werkzaamheden uit:

- Het plannen en organiseren van psychodiagnostische trajecten binnen de gestelde kaders.
- Het afnemen van psychologische tests en onderzoeksinstrumenten bij kinderen en jongeren.
- Het verzamelen, analyseren en interpreteren van onderzoeksgegevens.
- Het opstellen van heldere en onderbouwde diagnostische rapportages.
- Het formuleren van handelingsgerichte adviezen op basis van de onderzoeksresultaten.
- Het leveren van een bijdrage aan multidisciplinaire afstemming ten behoeve van integrale beeldvorming.

Resultaten

De opdrachtnemer levert de volgende resultaten op:

- Volledig uitgevoerde en afgeronde diagnostische trajecten conform afgesproken planning.
- Duidelijke, tijdige en inhoudelijk onderbouwde onderzoeksrapportages.
- Adviezen die bruikbaar zijn voor vervol ginterventies en besluitvorming binnen het CJG.
- Zorgvuldige dossiervorming conform geldende kwaliteits- en privacyrichtlijnen.

Positionering en samenwerking

De opdrachtnemer verricht de werkzaamheden op zelfstandige basis en is verantwoordelijk voor de eigen werkorganisatie binnen de afgesproken kaders van de opdracht.

Afstemming vindt plaats met betrokken gedragswetenschappers en andere professionals binnen het CJG ten behoeve van integrale beeldvorming. De eindverantwoordelijkheid voor integrale advisering en besluitvorming ligt bij de aangewezen verantwoordelijke professional binnen het CJG.

Werkomgeving

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen het sociaal domein in een gemeentelijke context. Indien nodig vindt afstemming plaats op locatie of digitaal. De opdrachtnemer is flexibel inzetbaar binnen de afspraken die vooraf worden gemaakt over planning en beschikbaarheid.

Kwaliteit en zorgvuldigheid

De opdrachtnemer werkt conform professionele standaarden binnen de psychodiagnostiek en hanteert zorgvuldig en ethisch verantwoord gebruik van testinstrumenten en informatieverwerking.

Randvoorwaarden

- Werken conform geldende wet- en regelgeving (o.a. AVG en Jeugdwet).
- Inzet van gevalideerde diagnostische instrumenten.
- VOG verplicht.
- Aantoonbare deskundigheid in psychodiagnostiek bij jeugd.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding Toegepaste Psychologie of Psychodiagnostisch Werk (PDW) op minimaal hbo bachelor niveau of een aantoonbare afgeronde opleiding Psychologie met diagnostiekcomponent op minimaal wo-bachelor niveau;
2. De kandidaat beschikt over een geldige SKJ registratie. Het registratienummer en de geldigheidsduur staan expliciet vermeld in het CV;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met psychodiagnostisch onderzoek bij jeugd, 0–18 jaar;
4. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig afnemen, scoren en interpreteren van psychologische tests

binnen jeugdcontext;

5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van psychodiagnostische rapportages die gebruikt worden in besluitvorming of doorverwijzing;

6. Beheersing van de Nederlandse taal op minimaal C1-niveau (schriftelijk en mondeling).

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring met psychodiagnostisch onderzoek bij jeugd (0-18 jaar) binnen het sociaal domein, jeugd-GGZ en/of jeugdzorgcontext, waarbij sprake is van meervoudige of complexe problematiek zoals: gedrags-, ontwikkelings- en/of systeemproblematiek (25 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met het afnemen, scoren én interpreteren van gestandaardiseerde cognitieve en/of sociaal-emotionele testinstrumenten, zoals WISC, WAIS of vergelijkbare gevalideerde diagnostische instrumenten binnen de jeugdcontext (20 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig volledig uitvoeren van psychodiagnostische trajecten, bestaande uit afname, analyse, interpretatie en rapportage, binnen een multidisciplinair kader (20 punten);

10. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van heldere, gestructureerde en onderbouwde psychodiagnostische rapportages die bruikbaar zijn voor besluitvorming en/of doorverwijzing binnen jeugd- en gezinscontext (15 punten);

11. Aantoonbare werkervaring met deelname aan multidisciplinair overleg binnen jeugdgezondheidszorg, sociaal domein of jeugdzorgketen, inclusief afstemming met gedragswetenschappers of vergelijkbare professionals (10 punten);

12. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van diagnostische bevindingen naar concrete, uitvoerbare en handelingsgerichte adviezen voor jeugdigen, ouders/verzorgers en/of professionals (10 punten).

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Nauwkeurigheid en zorgvuldigheid;
- Oordeelsvorming;
- Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Samenwerkingsgerichtheid;
- Organisatiesensitiviteit;
- Zelfstandigheid en verantwoordelijkheid;
- Integriteit en betrouwbaarheid;
- Communicatieve afstemming.

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten/ Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten/ Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in ieder geval de vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 23 juli 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 21 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 juli 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 13 juli 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 17 juli 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.