Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider/Coördinator Gebiedsagenda Veluwezoom en Veluweaanpak

Aanvraagnummer	30918	Start	Z.s.m.
Duur	Tot en met 31 juli 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 14 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Regio's staan voor een samenhangende opgave in het organiseren van ruimte voor wonen, mobiliteit, energie, economie, natuur en landbouw. Deze opgaven grijpen in elkaar en vragen om keuzes die alleen in nauwe samenwerking tussen overheden gemaakt kunnen worden. In Gelderland krijgt deze samenwerking vorm via de regioarrangementen: gezamenlijke afspraken van provincie, gemeenten en waterschappen over ambities, doelen en opgaven voor de leefomgeving, voor de korte als lange termijn.

Binnen de GMR wordt het regio arrangement uitgewerkt in vier deelgebieden. Deze gebiedsgerichte uitwerking maakt zichtbaar welke kansen er zijn voor slimme combinaties, waar opgaven elkaar versterken en waar keuzes nodig zijn. Voor de uitvoering van de gebiedsagenda Veluwezoom en de aanpak Veluwe (Interbestuurlijk programma) zoeken we een gedegen een gedegen en organisatieoverstijgende Projectleider/Coördinator

Gebiedsprogramma Veluwezoom
De Veluwezoom bestaat uit de gemeenten Renkum, Arnhem, Rozendaal en Rheden. Dit gebied vormt de groene long van de regio, terwijl zich tegelijkertijd een belangrijke stedelijke ontwikkelopgave aandient. De combinatie van waardevolle natuur, vruchtbare bodem, schoon water en gezonde lucht maakt het gebied essentieel voor een toekomstbestendige leefomgeving. In het gebied liggen belangrijke Natura 2000-gebieden en stromen grote rivieren. Dit vraagt om stevige inzet op natuurherstel, bescherming van waterwingebieden en de ontwikkeling van een robuust bodem- en watersysteem.

Binnen het gebied spelen omvangrijke en soms concurrerende ruimtelijke opgaven. De groeiende behoefte aan woningen, de energietransitie, economische ontwikkeling en bereikbaarheid moeten worden ingepast in een kwetsbaar en beschermd landschap. Dit vraagt om zorgvuldige afwegingen en het vinden van balans tussen verschillende belangen.

Een belangrijke ontwikkeling binnen het gebied is de Spoorzone Arnhem-Oost, aangewezen als NOVEX-locatie. Dit is de grootste woningbouwlocatie binnen de Veluwezoom en kent, vanwege de schaal en complexiteit, een eigen ontwikkel- en sturingsdynamiek, met duidelijke inhoudelijke relaties met de omliggende gebieden.

Het gebiedsagenda Veluwezoom kent de volgende hoofddoelen:

1. We herstellen en versterken de natuur inclusief een gezond watersysteem;
2. We bouwen, in balans met het landschap, woningen voor vitale kernen voor jong en oud;
3. We maken de Veluwezoom duurzamer bereikbaar;
4. We versterken de duurzame recreatieve-toeristische economie.

Onlangs is extern onderzoek uitgevoerd met als doel de gebiedsprogramma's in de GMR verder te professionaliseren. In dit onderzoek wordt geconcludeerd dat de gebiedsprogramma's een belangrijke schakel vervullen in het samenbrengen van de ruimtelijke opgaven in het gebied. De positionering van de gebiedsteams moet verbeterd worden om deze rol goed te vervullen.

Aanpak Veluwe
Op 17 juni is de aanpak Veluwe ondertekent door de gemeenten in de Veluwe, het Rijk (LVVN) en de provincie Gelderland, als ook het Waterschap. Dit is een interbestuurlijk programma met als doel stikstof reductie en natuur- en beekherstel, waterkwaliteit van de Veluwe en vergunningverlening op gang te brengen. In deze aanpak werken de overheden samen en zijn verschillende werkstromen bepaald. Momenteel wordt de coördinatie hiervan verzorgt door de GMR.

Uitvraag
Er is een gebiedsteam met medewerkers van de betreffende overheden. We zoeken iemand die aan de slag gaat met de hoofdopgaven van de gebiedsagenda, actief op zoek gaat naar informatie en afstemming met andere overheden, maatschappelijke partners en met de gebiedstrekkers en gebiedsteam. Vanuit de GMR wordt in afstemming met de gebiedstrekkers een proces tot verdieping van de gebiedsagenda's opgestart, de adviseur zal dit voor de Veluwezoom begeleiden in afstemming met de gebiedstrekkers vanuit Arnhem.

De adviseur zal daarnaast de coördinatie rondom de aanpak Veluwe voor de vier deelnemende GMR gemeenten verzorgen en richting geven aan bepaalde werkstromen van deze aanpak, waaronder in ieder geval "natuur en water" en "overige sectoren". De adviseur werkt hierin samen met de ambtenaren van de Veluwezoom gemeenten. Doel is te komen tot een goede borging en uitvoering van de doelen van de Veluwezoomgemeenten in de Aanpak Veluwe. Het gaat dan met name om natuur- en beekdalherstel en de opgave rondom belastende bedrijvigheid.

Resultaten
Wat moet er liggen eind 2027?

Borging maatregelen gericht op natuur- en beekdalherstel herstel en belastende bedrijvigheid in aanpak Veluwe en op bestuurlijke tafels in Veluwezoom. De bijdrage van de adviseur gebiedsprogramma hierin is:

- Bijwonen programmateam en andere bijeenkomsten aanpak Veluwe om informatie op te halen en te brengen vanuit de Veluwezoomgemeenten;
- Zelf leveren en coördineren van de ambtelijke en bestuurlijke inbreng in de overleggen, werklijnen en stukken van de Aanpak Veluwe;
- Organiseren van ambtelijk en bestuurlijk (voor)overleg om deze inbreng te kunnen leveren.

Een nieuwe gebiedsagenda Veluwezoom (verdieping):

- Afstemming met collega's van de Veluwezoom, actief op zoek naar informatie;
- Meewerken in het gebiedsteam Veluwezoom, ambtelijk en bestuurlijk en gebiedstrekkers overleg GMR;
- Onderzoek naar belastende bedrijvigheid en potentie uitloopgebied afgerond en besproken in bestuurlijk gebiedsoverleg, incl. mogelijke vervolgaanpak;
- Uitwerken aanpak incl. planning, inzet en middelen en stakeholders.

Eisen (= knock- out)

1. Aantoonbaar door werkervaring en/of opleiding hbo werk- en denkniveau;
2. Aantoonbaar minimaal 5 jaar ervaring in een soortgelijke rol met de uitvoering van een regioarrangement/gebiedsagenda;
3. Aantoonbaar ervaring met diverse stakeholders met verschillende belangen;
4. Aantoonbaar ervaring in een ambtelijk/politiek/bestuurlijke omgeving;
5. Aantoonbaar ervaring met het vertalen van ambities, doelen en opgaven naar conrete uitvoering;

Gunning:

6. Aantoonbaar afgeronde relevante hbo/wo-opleiding, bijvoorbeeld: planologie, landschapsarchitectuur, stedenbouw of adviseur groen/blauw (20 punten);

7. Ervaring met het uitwerken van projecten, inclusief planning, benodigde inzet en middelen. Je bent sterk in het uitwerken van projecten, inclusief planning, benodigde inzet en middelen (40 punten);
8. Je bent op de hoogte van de ruimtelijke opgaven van de Veluwezoom; geef hiervan maximaal 2 voorbeelden (40 punten);
    a. Geen overtuigend voorbeeld (0 punten);
    b. 1 overtuigend voorbeeld (15 punten);
    c. 2 overtuigende voorbeelden (40 punten).

Competenties:

- Je bent een verbinder die verschillende belangen begrijpt;
- Je hebt een hands- on mentaliteit en doet wat nodig is.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".
De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.
Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.
De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal één vertegenwoordiger van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 125,- . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen
U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe. (Indien het cv (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het cv is in het Nederlands gesteld in lettertype Arial 10 (of vergelijkbaar) en bij voorkeur in PDF-formaat. In het cv dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren

per week te zijn vermeld. NB. Het cv dient ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria gegeven antwoorden. Daarnaast dient u bij alle eisen en de gunningscriteria kwaliteit de antwoorden/beschrijvingen in de ingediende offerte bij te voegen. Verwijzingen naar ALLEEN het cv en/of andere documenten bij de toelichting op de eisen en de gunningscriteria kwaliteit kan leiden tot uitsluiting.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma di wo do vr.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen in overleg

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 8 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 10 juli 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 14 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.